Chargé-e de projet « réforme des études de santé »

Offre d'emploi d'Université de Paris, Faculté de Santé – Direction

Ref : P5F012

Cadre de l'offre d'emploi
Catégorie A, BAP J, Corps IGE
Emploi-type REFERENS
Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage
Durée du contrat (si poste ouvert aux contractuels)
1 an
Date de la publication
05/06.2019
Date souhaitée de prise de fonction
01/09/2019
Localisation du poste
Faculté de Santé
Contact
jean-francois.mescoff@u-paris.fr

REJOINDRE L'UNIVERSITÉ DE PARIS

Issue du rapprochement des Universités Paris Descartes et Paris Diderot et intégrant l'Institut de physique du globe de Paris, cette nouvelle université propose pour la première fois sur le territoire parisien, une offre de formation pluridisciplinaire des plus complètes et des plus ambitieuses en recherche, tout en ayant un fort rayonnement international.

Présente sur plus de 20 sites, dont 11 à Paris, 7 en Ile de France, et 3 en outre-mer, l'Université de Paris vous attend avec plus de 200 métiers et de vastes perspectives de parcours professionnels. En tant qu'employeur responsable, elle s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

Forte de ses 31 900 étudiant.e.s, 49 laboratoires de recherche et 2250 chercheur.e.s, enseignant.e.s-chercheur.e.s, personnels administratifs et techniques, la Faculté de Santé est une des trois grandes facultés de l'Université de Paris. Elle est constituée de cinq composantes dont la force et le potentiel, au sein d'une même entité, la distingue tout particulièrement en France et en Europe.
Poste rattaché à la direction de la faculté de santé.

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions du poste

Le/la chargé-e de mission appuie le vice doyen formation de la faculté et les présidents des conseils pédagogiques des UFR rattachés à la faculté dans la mise en œuvre de la réforme du premier cycle des études de santé.

Encadrement

Le poste est sans encadrement hiérarchique mais assure le pilotage administratif et la mise en œuvre opérationnelle de la réforme en coordination avec les 5 UFR et les deux autres facultés.

Activités principales

- Conduire les travaux préparatoires à la réforme : identification des champs d'intervention, cadrage (valider les objectifs, délimiter le périmètre de la mission, calendrier, recueil des données, soutien méthodologique et juridique
- Affiner le diagnostic : étude documentaire, audition, écoute des usagers, analyse des processus, cartographie des acteurs, etc.
- Concevoir des solutions avec les équipes pédagogiques : identifier ou faire émerger des solutions, co-conception et prototypage de solutions, priorisation des solutions (impact/faisabilité), défini on des impacts (processus, RH, numérique, etc.)
- Déployer : organisation des arbitrages au bon niveau, définition de la stratégie de déploiement, kit

de déploiement, plan de conduite du changement, ...

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences et aptitudes professionnelles requises

Connaissances :

- Politique de formation (notamment dans le secteur de la santé)
- Objectifs et projets de l'établissement
- Techniques de management transversal
- Gestion des groupes et des conflits
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Droit public
- Méthodologie de conduite de projet
- Techniques de communication et d'animation
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Savoir-faire :

- Réaliser des synthèses
- Rédiger des rapports ou des documents
- Conduire des entretiens
- Mobiliser et animer une équipe
- Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles
- Élaborer des éléments de langage
- Concevoir des tableaux de bord

Savoir-être :

- Rigueur
- Fiabilité
- Réactivité
- Disponibilité
- Sens relationnel
- Esprit d'initiative
- Polyvalence
- Dynamisme
- Diplomatie
- Etre persévérant
- Etre à l'écoute

Outils spécifiques à l'activité

- Environnement windows
- Outils de suivi de projet type MS Project

Formation et expérience nécessaires

- Expérience du monde universitaire, de plusieurs années
- Niveau Master, IEP

MODALITES DE CANDIDATURE

Poste ouvert aux agents titulaires de la fonction publique (détachement/mutation) et aux agents non titulaires.

Pour proposer votre candidature, envoyez votre dossier complet (CV et lettre de motivation), **en rappelant la référence de l'offre**, par mail à jean-francois.mescoff@u-paris.fr