

# CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU SERVICE JOBTEASER

08/12/2023

**Nous vous invitons à lire attentivement les présentes conditions générales d'utilisation, dont l'acceptation et le respect sont nécessaires afin que vous puissiez utiliser les fonctionnalités que nous vous proposons.**

## PRÉAMBULE

Pour faciliter la lecture des présentes Conditions Générales d'Utilisation (CGU), nous désignerons sous le terme "Service JobTeaser", le "Service" ou les "Services" le ou les sites web accueillant les services que nous proposons, ainsi que notre application mobile lorsque les fonctionnalités sont applicables à ces deux médias.

Le Service JobTeaser est la propriété exclusive de la société JobTeaser ("Nous"), société anonyme, au capital de 102.100 euros, dont le siège social est 19 rue Blanche – 75009 Paris, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris sous le numéro RCS 508 271 715.

Le téléchargement de la totalité ou d'une partie quantitativement substantielle de tout ou partie du Service par utilisation de robots ou de tout autre procédé d'extraction automatique est interdit.

Sauf accord préalable et écrit de JobTeaser, il est interdit de vendre, revendre ou monnayer autrement les Services ou données associées.

## 1. LES COMPTES UTILISATEURS

JobTeaser propose plusieurs catégories de comptes utilisateurs, chacun étant associé à des services spécifiques :

- le Compte Membre est réservé aux étudiants et diplômés en recherche d'emploi, de stage ou d'alternance, d'information sur les métiers et les entreprises et de conseils en recrutement ;
- le Compte Recruteur est réservé à tout représentant d'une personne morale ("Entreprise") souhaitant présenter ses activités, ses métiers, ses événements et ses offres sur le Service via l'espace entreprise, le Formulaire de dépôt des offres JobTeaser ou le Formulaire de dépôt des offres spécifiques à un Établissement. Il est géré par un représentant de l'Entreprise spécifiquement habilité, le "Recruteur", agissant au nom et pour le compte de l'Entreprise qu'il représente ;
- le Compte Administrateur est réservé à tout représentant d'un établissement d'enseignement supérieur ("Établissement") offrant un espace carrière en ligne destiné à ses étudiants et/ou diplômés (le Career Center). Il est géré par un représentant de l'établissement spécifiquement habilité, l'"Administrateur", agissant au nom et pour le compte de l'Établissement qu'il représente.

Dans le cadre du présent document, le terme "Utilisateurs" désigne indifféremment les Membres, Recruteurs ou Administrateurs.

## 2. PRÉSENTATION GÉNÉRALE

### 2.1 Membres étudiants et diplômés

JobTeaser vous propose un écosystème intégré dédié à vos démarches d'insertion professionnelle en vous permettant notamment :

- de postuler à des offres d'emploi ou de stage,
- de vous inscrire à des événements de recrutement ou d'orientation,
- d'être visible par les recruteurs selon les fonctionnalités qui vous sont offertes par l'outil,
- de recevoir des alertes e-mail automatiques et sur mesure concernant les offres et les événements répondant à vos critères ainsi que des conseils ou informations permettant de faciliter votre insertion professionnelle,
- de participer au module Expériences en partageant vos expériences professionnelles et en échangeant avec les autres Membres,
- d'utiliser des Modules d'aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle.

Dans le cas où votre établissement d'enseignement supérieur est équipé du Career Center de JobTeaser, le Service vous propose des contenus exclusifs renseignés ou validés par votre Etablissement, ainsi que des fonctionnalités additionnelles d'accompagnement carrière.

A la date de rédaction des présentes CGU, le Service est accessible à l'adresse <https://www.jobteaser.com>, via le Career Center de votre établissement d'enseignement supérieur s'il en est équipé, ainsi que via notre application mobile dédiée.

Les services proposés dans ce cadre sont réservés aux étudiants ou diplômés des écoles et universités partenaires de JobTeaser dans le cadre de leurs démarches d'insertion professionnelle. Si la consultation de certains contenus du site est possible pour tout visiteur, inscrit ou non-inscrit, il est nécessaire que vous vous inscrivez en créant un compte et en acceptant les présentes " CGU " pour pouvoir postuler à une offre via notre Service ou la sauvegarder, pour vous inscrire à un évènement, ou pour accéder aux modules et contenus exclusifs à votre Career Center. Les modalités d'inscription sont décrites ci-après.

### 2.2 Recruteurs

Le Service JobTeaser vous permet, en tant que Recruteur, de publier des offres d'emploi ou de stage, de créer votre espace entreprise, de présenter votre Entreprise via des fiches ou des vidéos, de présenter vos évènements et actualités. Sauf accord exprès préalable de JobTeaser, vous ne pouvez déposer des offres que pour le compte de votre Entreprise et n'êtes pas autorisé à déposer des offres pour le compte d'une autre entreprise. Selon le contexte, ce contenu sera publié soit sur le Service dans sa globalité, si votre Entreprise est cliente de JobTeaser, soit au sein du Career Center de l'Établissement que vous avez ciblé, le choix d'intégrer ces contenus revenant dans ce cas à cet Établissement.

A la date de rédaction des présentes CGU, le Service est accessible soit à partir des Career Centers des Établissements partenaires de JobTeaser, soit à l'adresse <https://www.jobteaser.com>, ainsi que via notre application mobile dédiée.

En vous inscrivant auprès d'un Établissement, vous serez désigné comme "Recruteur Partenaire de l'Établissement".

Si vous vous inscrivez directement auprès de JobTeaser, vous serez désigné comme "Recruteur Partenaire de JobTeaser".

## 2.3 Administrateurs des Établissements

JobTeaser propose un Service dédié aux démarches d'insertion professionnelle des étudiants et diplômés qui y sont inscrits, en leur permettant de postuler aux offres d'emploi ou de stages correspondant à leurs critères, mais également de découvrir les entreprises qui recrutent et de s'inscrire à des événements carrières. Ce Service est accessible, soit directement via JobTeaser ou au sein des Établissements offrant un espace carrière à leurs étudiants sous la forme d'un Career Center. La mise en œuvre de ce Career Center est l'objet d'un contrat spécifique régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser.

## 3. ACCÈS AU SERVICE

Afin de pouvoir accéder au Service, vous devez disposer du matériel informatique adéquat (ordinateur, smartphone, tablette, etc.), d'une connexion à internet et, éventuellement, des logiciels nécessaires. Les protocoles de communication utilisés sont ceux en usage sur Internet. L'accès au Service en lui-même est gratuit pour les Membres et Administrateurs. Les frais d'accès et d'utilisation du réseau de télécommunications, tels que les coûts liés à l'utilisation de la technique de communication à distance, restent à votre charge, selon les modalités fixées par votre fournisseur d'accès et votre opérateur téléphonique.

Dans le cas d'un accès via le Career Center d'un Établissement, des conditions d'accès particulières peuvent être requises en fonction des configurations techniques, voire des contrôles d'accès établis par celui-ci. Vous devez vous y conformer pour bénéficier de l'ensemble des fonctionnalités qui vous sont spécifiquement offertes. JobTeaser ne sera en aucun cas responsable du respect ou des conséquences d'un non-respect de ces conditions particulières sur lesquelles elle n'a aucun contrôle.

## 4. CRÉATION D'UN COMPTE UTILISATEUR

### 4.1 Création d'un compte Membre étudiants et diplômés

Pour créer un Compte Membre, nécessaire dès lors que vous souhaitez postuler à une offre d'emploi ou de stage, ou enregistrer une offre afin de la consulter ultérieurement, vous devez compléter le formulaire d'inscription en ligne "Créer mon compte" accessible via l'onglet "Inscription". Dans ce formulaire, des informations personnelles (nom, prénom, adresse email, établissement d'enseignement supérieur où vous étudiez ou dont vous êtes diplômé, contrat recherché, fonction souhaitée, etc.) sont utiles afin de nous permettre de vous ouvrir votre compte, certaines d'entre elles s'avérant indispensables (ces informations à compléter obligatoirement étant signalées par un astérisque \*).

Les Membres peuvent s'inscrire via le Career Center de leur Établissement s'il est partenaire JobTeaser. Votre Établissement est susceptible de nous transmettre des données vous concernant permettant le pré-remplissage de votre Compte Membre. Vous avez la possibilité de vous opposer au transfert des données auprès de votre Établissement.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser hors du cadre du Career Center :

- l'accès à votre compte sera possible par un identifiant (votre adresse e-mail) associé à un mot de passe qu'il vous appartient de choisir lors de la procédure d'inscription. Il est donc essentiel, pour la sécurité de vos données, que vous choisissiez un mot de passe complexe et que vous assuriez la confidentialité de celui-ci ;
- Ce mot de passe doit être strictement personnel et confidentiel et ne devra pas être communiqué ni partagé avec des tiers. Nous vous rappelons à ce titre que la réutilisation d'un même mot de passe pour des sites ou services différents multiplie les risques d'usurpation d'identité, le manque de sécurisation d'un site pouvant altérer la sécurité de tous les autres appliquant les règles de sécurité les plus strictes.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser via le Career Center de votre Établissement :

- Si votre Établissement ne vous a pas fourni de moyens d'authentification compatibles avec le Career Center, il vous appartient de suivre les règles précédemment énoncées. Afin que l'Établissement puisse malgré tout s'assurer que vous êtes bien autorisés à vous y connecter en tant qu'étudiant de cet Etablissement, vous devrez nécessairement utiliser lors de l'inscription l'adresse de messagerie électronique qui a vous a été personnellement attribuée par l'Établissement en question ;
- Si votre Établissement vous a fourni des moyens d'authentification compatibles avec le Career Center, ces derniers seront utilisés pour vous permettre de vous connecter. Dans ce cas, vous êtes responsable de la sécurisation de ces moyens d'authentification, en vertu des règles applicables à cet égard entre vous et votre Établissement. Si vous perdez ce mot de passe, merci de prévenir votre Établissement au plus vite afin qu'il puisse nous transmettre l'information et que nous puissions faire le nécessaire et notamment invalider l'accès à JobTeaser à partir de ce compte. Par ailleurs, du fait de cette utilisation de moyens d'authentification délivrés par votre Etablissement, les données vous concernant nous seront nécessairement transmises par l'Etablissement à chaque connexion.

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure en effet l'imputabilité des actions effectuées via le Service. Ainsi, en cas de perte des moyens d'authentification, et tant que nous n'avons pas été prévenu de celle-ci, vous resterez présumé responsable de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte.

Toute utilisation de robots ou de toute autre méthode visant à la création automatisée d'un compte Membre est interdite. JobTeaser pourra supprimer ou bloquer tout compte en infraction avec les présentes conditions.

#### **4.2 Création d'un compte Recruteur**

La création d'un Compte Recruteur est nécessaire dès lors que vous souhaitez publier une offre d'emploi ou de stage ou du contenu sur le Service ou sur le Career Center d'un Établissement.

Pour créer un compte Recruteur, vous avez deux possibilités :

- Si vous souhaitez créer un compte JobTeaser afin de bénéficier de l'ensemble des Services permettant notamment la multidiffusion de vos offres dans l'ensemble des Career Centers de nos Etablissements partenaires, vous devez créer votre compte en suivant les instructions communiquées par JobTeaser à l'Entreprise que vous représentez ;
- Si vous souhaitez créer un compte JobTeaser associé à un Career Center d'un Etablissement pour publier du contenu sur ce Career Center spécifique, vous pouvez créer un compte par vous-même en complétant le formulaire d'inscription dédié, si l'Établissement le permet. Dans ce formulaire, des informations personnelles (nom, prénom, adresse email, données de l'entreprise que vous représentez, profil recherché, etc.) sont utiles afin de nous permettre de vous ouvrir votre compte, certaines d'entre elles s'avérant nécessaires (ces informations à compléter obligatoirement étant signalées par un astérisque \*).

Toute diffusion de contenu limitée à un Établissement pourra donner lieu à des conditions spécifiques, notamment financières, qui dépendent de l'Établissement concerné.

Lors de la création du Compte Recruteur et en acceptant les présentes CGU, vous vous engagez personnellement envers JobTeaser à disposer de l'ensemble des pouvoirs et habilitations nécessaires pour engager valablement la personne morale que vous désignez dans le formulaire d'inscription, dans la rubrique "informations de

l'entreprise" et, plus largement, pour l'ensemble des informations que vous communiquez à JobTeaser concernant l'Entreprise.

Vous reconnaissez ainsi pouvoir engager valablement l'Entreprise concernant tous les actes que vous accomplissez via le Service JobTeaser.

En fonction des évolutions techniques que nous proposerons à l'avenir, il est possible que vous disposiez de la faculté de déléguer l'utilisation de tout ou partie des Services offerts par JobTeaser à d'autres personnes physiques représentant votre Entreprise, le cas échéant en leur donnant des habilitations différentes suivant les fonctionnalités auxquelles ils ont besoin d'accéder. Si cette délégation est activée et opérationnelle, vous vous engagez à ce que ces personnes disposent de l'autorité et des pouvoirs nécessaires pour valablement engager l'Entreprise que vous représentez et vous serez directement responsable, en tant que délégué, de l'ensemble des opérations qu'ils auront accompli.

Les présentes Conditions d'Utilisation sont opposables à toutes ces personnes. Vous vous engagez en conséquence à les informer spécifiquement des règles qu'ils s'engagent à respecter et vous vous portez garant de ce respect.

A l'occasion de toute mise en ligne ou à disposition de contenu décrivant l'Entreprise que vous représentez ou les offres d'emplois ou de stage que vous publiez en son nom, que vous vous engagez à respecter les obligations décrites à l'article 6 ci-dessous afin de conserver au Service toute sa convivialité et son efficacité.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser :

- l'accès à votre compte sera possible par un identifiant (votre adresse e-mail) associé à un mot de passe qu'il vous appartient de choisir lors de la procédure d'inscription. Il est donc essentiel, pour la sécurité de vos données, que vous choisissiez un mot de passe complexe. L'Entreprise que vous représentez ainsi que vous-même, le cas échéant, êtes en tout état de cause responsable de la confidentialité de celui-ci, y compris des conséquences d'une divulgation involontaire à quiconque, de sa transmission à tout tiers, de sa perte ou de son vol.
- Ce mot de passe doit être strictement personnel et confidentiel et ne devra pas être communiqué, ni partagé avec des tiers. Nous vous rappelons à ce titre que la réutilisation d'un même mot de passe pour des sites ou services différents multiplie les risques d'usurpation d'identité, le manque de sécurisation d'un site pouvant altérer la sécurité de tous les autres appliquant les règles de sécurité les plus strictes ;

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure en effet l'imputabilité de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte sur le Service. Toute utilisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués sera présumée l'avoir été par l'Entreprise que vous représentez et pourra directement engager sa responsabilité.

Plus globalement, l'Entreprise que vous représentez s'engage par les présentes CGU à fournir à l'ensemble de ses représentants, y compris vous-même, les moyens techniques, logiciels et humains permettant d'assurer le bon fonctionnement et la sécurité des échanges sur internet avec nous (antivirus, firewall, patch management, etc.).

Toute utilisation de robots ou de toute autre méthode visant à la création automatisée d'un compte Recruteur ou tout autre type de compte sur le Service est interdite. JobTeaser pourra supprimer ou bloquer tout compte en infraction avec les présentes conditions. En outre, il est interdit de recourir au dépôt d'offres par des moyens automatisés au sein de différents Établissements, au détriment de la qualité et de la pertinence que nous

recherchons dans le cadre des services que nous mettons à votre disposition. JobTeaser pourra également supprimer ou bloquer tout compte ou Offre en cas de dépôts d'offres par le Recruteur au-delà d'un nombre raisonnable permettant d'assurer la qualité et la pertinence de nos Services.

#### **4.3 Création d'un compte Administrateur**

La création de votre compte est réalisée sur demande, en application de la convention de partenariat conclue avec l'Établissement que vous représentez. Vous reconnaissez être informé qu'à cette occasion, l'Établissement nous a transmis les informations personnelles vous concernant nécessaires à la création dudit compte (nom, prénom, adresse email, etc.).

Vous pourrez trouver l'ensemble des renseignements nécessaires, concernant la raison, le cadre ou encore la sécurité de vos données que nous assurons, dans le document " Politique de confidentialité ", annexée aux présentes CGU. Nous vous invitons à en prendre connaissance avec attention.

Dans tous les cas, vous vous engagez à nous communiquer les informations vous concernant à jour et exactes, si celles transmises par l'Établissement que vous représentez ne l'étaient pas.

Vous êtes responsable de la sécurisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués en vertu des règles applicables à cet égard entre vous et l'Établissement dont vous êtes le représentant.

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure en effet l'imputabilité de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte sur le Service. Toute utilisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués sera présumée l'avoir été par l'Établissement que vous représentez et pourra, le cas échéant, engager sa responsabilité.

## **5. LES SERVICES PROPOSÉS PAR JOBTEASER**

### **5.1 Services proposés aux Membres étudiants et diplômés**

#### **5.1.1 Présentation générale**

Nous mettons à votre disposition un ensemble de contenus informationnels dédiés à vous accompagner dans vos démarches d'insertion professionnelle : offres de stage ou d'emploi, événements carrières (sessions de recrutement, concours, challenges, chat live, graduate programs, etc.), espaces de présentation des entreprises et de leurs métiers et de leurs politiques de recrutement, conseils pour trouver un emploi ou un stage, Modules d'aide à l'orientation, etc.

Une fois inscrit, vous pourrez conserver les offres ou les événements pour consultation ultérieure ou y postuler. Vous aurez également la possibilité de créer des alertes pour des offres pouvant vous intéresser selon vos propres critères. Vous pourrez également vous inscrire à notre " alerte événements " pour être informé des événements à venir. Enfin, vous aurez la possibilité de mettre en ligne votre CV et de le rendre visible auprès des Recruteurs partenaires de JobTeaser.

#### **5.1.2 Spécificités propres au Career Center**

Si vous êtes inscrit via le Career Center de votre Établissement, vous bénéficierez, en plus des services que nous proposons à tout utilisateur du Service, des offres de stage et d'emploi et des espaces de présentation d'entreprises partenaires de votre Établissement, ainsi que des événements carrières réservés à votre Établissement. Vous pourrez également bénéficier d'un accompagnement personnalisé de votre Établissement. En effet, l'intégration de la plateforme au cœur de l'Établissement permet à ce dernier de vous accompagner

dans votre recherche, via la consultation de votre activité sur le Career Center. C'est l'essence même du Career Center que de permettre une telle synergie.

En acceptant les présentes CGU, vous acceptez expressément la transmission de ces données aux Administrateurs de votre Établissement spécifiquement habilités.

Si, quelle qu'en soit la raison, vous ne souhaitez pas autoriser une telle transmission - tout en bénéficiant du Service JobTeaser - il vous suffit simplement de ne pas ouvrir de compte Membre à partir du Career Center de votre Établissement, mais directement depuis notre site web ou notre application.

## 5.2 Services proposés aux Recruteurs

Voici les principales fonctionnalités que nous proposons :

- Dans le cadre du Career Center d'un Établissement, vous avez la possibilité de proposer du contenu (offres de stage ou emploi, description de votre entreprise, etc.) qui sera soumis à la validation technique de l'Établissement avant diffusion auprès des étudiants et diplômés de cet Établissement ;
- Dans le cadre du Service JobTeaser général, et sous réserve que l'Entreprise que vous représentez soit cliente de JobTeaser, vous avez la possibilité de diffuser du contenu.

Le contenu que vous pouvez publier et le type de service auquel vous pouvez accéder dépend du niveau de compte Recruteur dont vous disposez :

- Par défaut, vous avez la possibilité de proposer des offres de stage ou d'emploi, et de suivre les candidatures reçues sur la plateforme ;
- Si JobTeaser vous le permet, en fonction du niveau de service acheté par l'Entreprise que vous représentez, vous avez la possibilité de créer un espace Entreprise, de proposer des événements recrutement, ainsi que d'accéder aux profils des étudiants et diplômés inscrits.

L'Entreprise que vous représentez reconnaît explicitement que ni JobTeaser, ni l'Établissement n'est tenu à faire le moindre contrôle quant au contenu de l'offre ou de la présentation de l'Entreprise (sa formulation, sa cible, etc.), ce contenu étant de la seule et unique responsabilité de l'Entreprise.

L'Entreprise reconnaît et accepte également que l'Établissement ou JobTeaser peut à tout moment retirer de la publication un contenu publié par l'Entreprise telle qu'une annonce si tout ou partie du contenu de cette publication était contraire au cadre prévu à l'article 6 ci-dessous ou si un participant à l'écosystème JobTeaser (Membre, internaute accédant au contenu, etc.) lui en faisait la demande écrite et motivée fondée sur l'illicéité alléguée de celui-ci. JobTeaser ne pourra être tenue pour responsable de ce fait.

Il vous est précisé que lorsqu'un Recruteur Partenaire de JobTeaser a créé une page entreprise accessible dans l'ensemble des Careers Centers du réseau, dont le contenu est substantiellement similaire à celui publié ou validé par un Administrateur sur le Career Center de l'Établissement, JobTeaser se réserve le droit de désactiver la page entreprise associée au Career Center de l'Établissement, afin d'optimiser l'utilisation du Service. Cette page sera réactivée à première demande de l'Établissement.

## 5.3 Services proposés aux Administrateurs

En tant qu'Administrateurs de l'Établissement partenaire de JobTeaser, nous vous avons délégué la possibilité de créer, ou de valider la création par les Recruteurs, de contenus exclusifs au Career Center : offres de stage et d'emploi, événements carrières, espaces entreprises, etc. Ceci vous permet d'enrichir de façon personnalisée le

Career Center de votre Établissement. Nous vous précisons que, pour proposer du contenu exclusif, et en particulier des offres de stage et d'emploi, les Recruteurs sont tenus d'ouvrir un compte et de valider les présentes CGU.

De même, vous avez la possibilité de valider l'ouverture de la CVthèque regroupant les profils et CVs des Membres inscrits sur le Career Center aux Entreprises dont votre Établissement est partenaire. Dans tous les cas, ces actions doivent strictement respecter les règles énoncées dans les présentes CGU, notamment en ce qui concerne les contenus ou les commentaires mis en ligne.

Vous avez également la possibilité de suivre la façon dont les étudiants de votre Établissement utilisent les ressources mises à disposition par le Service afin de leur permettre d'optimiser leur recherche de stage ou d'emploi, ainsi que d'intervenir dans celle-ci, afin de les accompagner dans leurs démarches d'insertion professionnelle conformément aux missions de l'Établissement.

## 6. RESPONSABILITÉ

### 6.1 Votre responsabilité

De façon générale, vous ainsi que l'Établissement ou l'Entreprise que vous représentez, les cas échéant, êtes responsable :

- du bon fonctionnement de votre matériel et de votre accès Internet ;
- de tous les dommages, directs ou indirects, de quelque nature que ce soit qui seraient causés par un contenu que vous auriez déposé sur le Service JobTeaser ;
- des contenus que vous pourriez être amenés à publier sur le Service JobTeaser, quelle qu'en soit la nature (nom, prénom, rémunération, date de naissance, commentaires, etc.), la teneur ou encore l'origine (téléchargement, publication, transmission ou mise à disposition, etc).

**L'utilisation de JobTeaser de façon générale, est destinée à accompagner les Membres dans leur démarche d'insertion professionnelle. L'utilisation de JobTeaser ne doit donc pas être dévoyée et conduire par exemple à la mise en ligne de contenus ou de propos illicites.**

Plus globalement, vous, ainsi que l'Établissement ou l'Entreprise que vous représentez, le cas échéant, vous engagez à respecter les dispositions légales et réglementaires en vigueur et vous vous interdisez notamment (liste non limitative) :

- D'usurper l'identité d'un tiers ;
- De publier ou de valider intentionnellement du contenu faux, erroné ou trompeur ;
- D'entraver l'accès au Service JobTeaser et/ou le bon fonctionnement du Service JobTeaser de quelque manière que ce soit ;
- De publier des contenus portant atteinte aux droits de propriété intellectuelle de tiers ;
- De publier des contenus à caractère raciste, xénophobe, antisémite, homophobe, négationniste, pornographique, pédophile, pédopornographique ou portant atteinte à la dignité humaine ;
- De publier des contenus incitant à la violence, au suicide, au terrorisme, à l'utilisation, la fabrication ou la distribution de substances illicites, ou incitant à la commission de crimes ou de délits ou qui en font l'apologie et plus particulièrement les crimes contre l'humanité ;
- De publier des contenus injurieux, diffamatoires, ou portant atteinte à la vie privée, à l'image ou aux droits de la personnalité des tiers, contraire à l'ordre public, la loi ou les bonnes mœurs ;
- De publier des informations à caractère commercial ou publicitaire sauf notre autorisation préalable et écrite, à l'exception des informations décrivant votre Entreprise au sein de l'espace Entreprise que vous avez créé dans la cas où vous détenez un compte Recruteur ;



- De publier sur le site de liens hypertextes pointant sur des sites dont le contenu serait contraire à l'une de ces règles ;
- D'utiliser les données personnelles auxquelles vous avez accès sur le Service pour d'autres finalités que celles autorisées conformément à notre politique de confidentialité ; Il est rappelé que le fait d'accéder ou de se maintenir frauduleusement dans un système informatique, d'entraver ou de fausser le fonctionnement d'un tel système, d'introduire ou de modifier frauduleusement des données dans un système informatique constitue des délits passibles de sanctions pénales, de mêmes que le détournement de finalité des traitements de données à caractère personnel.

En cas de manquement à l'une ou l'autre des règles précitées, nous nous réservons le droit de bloquer votre accès à tout ou partie des services et fonctionnalités de JobTeaser, voire de supprimer l'accès à votre compte personnel de façon temporaire ou définitive, sans aucune contrepartie et notification préalable. Nous pourrions en outre réclamer la réparation du préjudice que nous aurions subi du fait de ce comportement.

En cas de plainte ou de réclamation initiée par un tiers et qui nous serait adressée, du fait d'informations ou données provenant de vous ou publiées sur votre Compte (et sans préjudice de tout retrait de la publication de ces contenus), vous devrez nous fournir immédiatement toutes explications et justificatifs, et répondre, dans tous les cas, vis-à-vis de nous comme de tiers aux droits desquels vous auriez porté atteinte, de tout préjudice ainsi que des conséquences éventuelles de vos actes au regard des dispositions légales ou réglementaires applicables, y compris celles emportant une responsabilité pénale.

Si vous constatez des comportements d'un ou plusieurs Utilisateurs sur le Service contraires à ces règles et qui vous causent préjudice, vous pouvez nous contacter à [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com).

## **6.2 Notre responsabilité**

Nous vous rappelons que :

- nous ne vérifions pas l'exactitude et la véracité des contenus que vous déposez via le Service ;
- nous ne vérifions pas le contenu des offres publiées par les Recruteurs via le Service, qui le sont sous leur propre responsabilité. Nous ne pouvons donc être tenus pour responsables d'une non-conformité d'une de ces offres avec les lois et règlements en vigueur (droit du travail, égalité des chances...) ou leur contrariété avec les bonnes mœurs ou l'ordre public. Nous ne sommes en rien responsables de toute décision d'embauche ou de non-embauche découlant d'une offre publiée via le Service.

Nous mettons en œuvre tous les moyens raisonnables à notre disposition pour assurer un accès de qualité et une disponibilité constante au Service (24 heures sur 24, 7 jours sur 7), mais ne sommes tenus à aucune obligation d'y parvenir. Nous nous réservons ainsi la possibilité d'interrompre ou de suspendre momentanément l'accès au Service, notamment afin d'en assurer la maintenance ou en cas de force majeure, sans que l'interruption n'ouvre droit à une quelconque indemnisation.

Nous ne saurions par ailleurs être tenus pour responsables des dommages de toute nature, directs ou indirects, résultant de l'utilisation de JobTeaser. De même, nous ne pourrions être tenus responsables de :

- tout dysfonctionnement du réseau ou des serveurs ou de tout autre événement échappant à notre contrôle raisonnable qui empêcherait ou dégraderait son accès, ainsi que des éléments en dehors de notre contrôle et des dommages qui pourraient éventuellement être subis par votre environnement technique et notamment, vos ordinateurs, logiciels, équipements réseaux et tout autre matériel utilisé pour accéder ou utiliser JobTeaser et/ou les services ;

- l'utilisation faite par un autre utilisateur du Service des informations publiées, des services disponibles sur le Service ou de vos contenus.

## **7. INFORMATIONS PERSONNELLES**

Les finalités, les types d'informations collectées, les destinataires de celles-ci, leur durée de conservation ou encore le haut niveau de sécurisation que nous mettons en œuvre pour sécuriser vos données sont décrites dans la "Politique de confidentialité " qui est annexée aux présentes CGU. Nous vous invitons donc à en prendre connaissance.

## **8. DROIT DE RÉTRACTATION, FERMETURE DU COMPTE**

### **8.1 Membres étudiants et diplômés**

Vous pouvez à tout moment vous désinscrire du Service en cliquant sur le lien " suppression du compte " dans la rubrique " mon compte ". Votre compte sera alors immédiatement supprimé.

Par ailleurs, comme indiqué dans notre Politique de confidentialité, votre compte sera supprimé au-delà de deux ans d'inactivité.

Quelques semaines avant cette échéance, ainsi qu'à cette échéance, nous reprendrons contact avec vous à l'adresse ou aux adresses de messagerie électronique que vous nous aurez communiquées, afin de nous enquêter auprès de vous du maintien ou de la suppression de votre compte.

Si, après avoir obtenu le diplôme de votre Établissement, votre compte venait à être supprimé à la demande de ce dernier, vous pouvez créer un nouveau compte sur le site [www.jobteaser.com](http://www.jobteaser.com).

Dans tous les cas, à l'issue de la clôture effective de votre compte, vos données seront irrémédiablement anonymisées. Elles serviront alors exclusivement à des fins statistiques et d'amélioration du service.

Si, à l'issue de cette clôture, vous souhaitez malgré tout utiliser de nouveau le Service, vous devrez donc créer un nouveau compte et compléter à nouveau le processus d'inscription depuis l'origine.

### **8.2 Recruteurs**

Pour fermer votre Compte Recruteur, il vous suffit de cliquer sur " supprimer mon compte " dans la rubrique " modifier mon profil " du back-office JobTeaser, ou d'en faire la demande auprès de l'Établissement ou de l'Entreprise qui a organisé la création de votre compte. A défaut de clôture de votre compte Recruteur, celui-ci sera supprimé au bout de deux ans d'inactivité.

A défaut de renouvellement du Service par l'Entreprise que vous représentez, l'accès à votre compte sera suspendu à la date de fin des prestations fournies par Jobteaser à votre Entreprise.

### **8.3 Administrateurs**

Pour clore votre compte Administrateur, il vous suffit de prendre contact avec l'Établissement que vous représentez, lui seul ayant la possibilité d'agir en ce sens. A défaut de clôture de votre compte Administrateur par votre Établissement, celui-ci sera supprimé au bout de deux ans d'inactivité.

Votre compte sera également clôturé en cas de fermeture du Career Center de votre Etablissement à la suite de la résiliation de la convention de partenariat entre votre Etablissement et JobTeaser.

## **9. LIENS HYPERTEXTES**

Le Service comporte des informations mises à disposition par des sites externes ou des liens vers d'autres sites internet que nous n'avons pas développés ou que nous n'administrons pas. Nous ne vérifions pas non plus le caractère raisonnable ou actuel, l'exactitude ou l'exhaustivité du contenu de ces sites. Il vous appartient donc d'utiliser ces informations avec discernement, étant entendu que nous ne pourrions être tenus pour responsables de leur contenu.

## **10. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE**

### **10.1 Propriété intellectuelle de JobTeaser**

Tous les éléments qui composent le Service, et notamment des marques, logos, textes, données, dessins, graphiques, photos, animations, sons, codes informatiques, agencements, assemblages de tout ou partie d'un élément du Service, y compris des documents téléchargeables, sont et restent notre propriété ou celle de nos ayants droit. La conception, la forme et le contenu du Service sont, quant à eux, notre propriété exclusive, à l'exclusion des contenus créés par les Utilisateurs et publiés via le Service.

L'ensemble des contenus du site internet (images, textes, vidéos, base de données...) est soumis à la législation française et internationale en vigueur en matière de propriété intellectuelle (droit d'auteur, droit des marques, droit des bases de données, etc.). Si vous constatez que des éléments publiés sur le Service portent atteinte à des droits d'auteur ou autres droits protégés, merci de contacter JobTeaser à l'adresse [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com) ou par courrier à : JobTeaser.com – 19 rue Blanche – 75009 Paris.

Nous ne vous concédons qu'une autorisation de visualisation du contenu de notre Service, à l'exclusion de toute visualisation ou diffusion publique. L'autorisation de reproduction ne vous est concédée que sous forme numérique sur votre ordinateur de consultation aux fins de visualisation des pages consultées par votre logiciel de navigation. Toute autre utilisation (telle que notamment reproduction des marques et logos, extraction de tout ou partie des bases de données, etc.) est interdite sans notre autorisation préalable et expresse.

### **10.2 Propriété intellectuelle des Utilisateurs**

Vous êtes et demeurez les seuls détenteurs des éventuels droits sur les Contenus Utilisateurs que vous publiez via le Service sous votre seule responsabilité.

En créant et publiant du Contenu Utilisateur sur le Service, vous reconnaissez accorder à JobTeaser une licence mondiale, non exclusive, transférable, sous licenciable et gratuite pour accéder, stocker, utiliser, reproduire, adapter, publier et traiter les données publiées sur le Service afin d'assurer le fonctionnement des services offerts par JobTeaser.

## **11. COMMUNICATION**

En tant que Recruteur ou Administrateur, vous vous engagez à ce qu'aucun de vos messages publicitaires, internes ou informatifs vis-à-vis de vos clients et employés n'utilise nos éléments de communication (nom, logo, etc.) de façon dénigrante, diffamatoire, injurieuse, contrefaisante ou abusive ou pour communiquer des informations erronées.

## **12. CADRE CONTRACTUEL**

Le cadre contractuel applicable à l'utilisation du Service (" le Contrat ") est constitué des documents suivants, indiqués dans un ordre de priorité décroissant :

- Les éventuelles Conditions Particulières ;
- Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ;
- La Politique de Confidentialité de JobTeaser.

En cas de contradiction entre les différents documents, le document de niveau supérieur prévaudra pour l'obligation en cause.

### **13. PREUVE**

Conformément aux dispositions légales applicables, vous reconnaissez et acceptez également que les données numériques enregistrées sur les serveurs nous appartenant, ou placées sous notre contrôle et conservées dans des conditions raisonnables de sécurité, seront considérées comme apportant la preuve de toute utilisation d'un service ou tout autre échange (messages électroniques, vos connexions sur le Service, etc.) entre nous.

Ces enregistrements informatiques sont recevables dans les mêmes conditions et avec la même force probante que tout document qui serait établi, reçu ou conservé par écrit et feront foi entre vous et nous jusqu'à preuve du contraire.

### **14. VALIDITÉ DES CONDITIONS CONTRACTUELLES**

Si l'une quelconque des stipulations du présent Contrat s'avérait nulle au regard d'une règle de droit en vigueur ou d'une décision judiciaire devenue définitive, elle serait alors réputée non écrite, sans pour autant entraîner la nullité du présent Contrat, ni altérer la validité de ses autres stipulations.

### **15. NON-RENONCIATION DE L'UNE DES PARTIES**

Le fait que l'une ou l'autre des parties ne revendique pas l'application d'une clause quelconque du Contrat ou acquiesce à son inexécution, que ce soit de manière permanente ou temporaire, ne pourra être interprété comme une renonciation par cette partie aux droits qui découlent pour elle de ladite clause.

### **16. MODIFICATION DES CONDITIONS GÉNÉRALES**

Nous nous réservons la possibilité de modifier et de mettre à jour les documents constituant le Contrat (CGU, Politique de confidentialité, etc.) au fur et à mesure de l'évolution des fonctionnalités que nous proposons sur le Service. Si les modifications apportées sont substantielles, nous vous en informerons par un avis notifié de façon visible via le Service ou par d'autres moyens telle que l'adresse de messagerie communiquée, pour vous donner l'opportunité d'examiner les modifications avant qu'elles prennent effet. Si vous vous opposez à l'une quelconque des modifications, vous pouvez fermer votre compte.

Les modifications seront applicables un mois après cette information.

Vous reconnaissez que si vous continuez à utiliser notre Service après la publication des modifications apportées à nos CGU ou l'envoi d'un avis à ce sujet, cela signifie que l'utilisation du Service est soumise à la version mise à jour des CGU, à compter de sa date d'entrée en vigueur.

### **17. UTILISATION DE LA MESSAGERIE ÉLECTRONIQUE**

Conformément à la législation applicable, vous acceptez par les présentes CGU que nous puissions vous adresser par messagerie électronique les informations qui seraient nécessaires à la souscription ou à la fourniture du Service, ainsi que, plus globalement, toute information adressée dans le cadre de l'exécution des CGU et, plus globalement, du Contrat.

Nous utiliserons pour cela la ou les adresses de messagerie électronique que vous nous aurez communiquées.

## **18. COMPÉTENCE ET DROIT APPLICABLE**

Les présentes CGU sont soumises pour leur validité, leur interprétation et leur exécution au droit français.

### **18.1 Membres étudiants et diplômés**

En cas de litige de consommation, nous vous demandons de nous saisir par écrit de la difficulté rencontrée à notre adresse postale : JobTeaser, 19 rue Blanche – 75009 Paris ou par email à l'adresse : [legal@jobteaser.com](mailto:legal@jobteaser.com)  
Si les solutions proposées ne vous apportent pas satisfaction et que le litige concerne la souscription d'un de nos services en ligne, vous pourrez recourir à un service de médiation ou porter l'affaire devant les juridictions compétentes.

### **18.2 Recruteurs**

Tout litige afférent à votre rôle de Recruteur agissant au nom et pour le compte de l'Entreprise que vous représentez sera réglé suivant les conditions prévues au contrat régissant les relations entre l'Entreprise et JobTeaser.

A défaut de dispositions contractuelles conclues sur ce point entre votre Entreprise et JobTeaser, tout litige sera réglé à l'amiable. A défaut d'accord amiable, le litige sera soumis à la compétence exclusive des Tribunaux compétents du ressort de la Cour d'appel de Paris, nonobstant pluralité de défendeurs ou appel en garantie.

### **18.3 Administrateurs**

Tout litige afférent à votre rôle d'Administrateur d'Établissement agissant au nom et pour le compte de l'Établissement sera réglé suivant les conditions prévues au contrat régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser.