Responsable du pôle APQ

Offre d'emploi d'Université de Paris, Direction des Etudes, de la Formation et de l'Innovation Pédagogique (DEFI)

Cadre de l'offre d'emploi
Catégorie A, BAP J, Corps IGE
Emploi-type REFERENS
Chargé-e du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation
Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel
Durée du contrat (si poste ouvert aux contractuels)
3 ans
Date de la publication
30/11/2020
Date souhaitée de prise de fonction
Susceptible d'être vacant
au 04/01/2021
Localisation du poste
Paris Rive Gauche 75013
Contact
drh.recrutement@u-paris.fr

REJOINDRE L'UNIVERSITÉ DE PARIS

Issue du rapprochement des Universités Paris Descartes et Paris Diderot et intégrant l'Institut de physique du globe de Paris, cette nouvelle université propose pour la première fois sur le territoire parisien, une offre de formation pluridisciplinaire des plus complètes et des plus ambitieuses en recherche, tout en ayant un fort rayonnement international.

Présente sur plus de 20 sites, dont 11 à Paris, 7 en Ile de France, et 3 en outre-mer, l'Université de Paris vous attend avec plus de 200 métiers et de vastes perspectives de parcours professionnels. En tant qu'employeur responsable, elle s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

RÉSUMÉ DU POSTE

La.e directrice.eur du pôle PAPQ (Pôle Appui au Pilotage et Qualité) a en charge le développement d'une stratégie de pilotage et de mise en œuvre des transformations utiles à la fiabilisation des données et la construction d'indicateurs sur le domaine Formation ainsi que l'encadrement d'une équipe dédiée aux enquêtes aux études et analyses statistiques.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

La DEFI a pour missions principales de :

- Mettre en cohérence l'offre de services en lien avec les facultés
- Animer administrativement une politique concertée de formation
- Animer, simplifier et fluidifier les interactions entre les pôles et vis-à-vis des autres directions, facultés et composantes
- Venir en appui aux formations et aux étudiants
- Mettre en œuvre les objectifs de l'établissement en structurant un accompagnement global de l'étudiant dans sa formation et en accompagnant les facultés et leurs composantes dans l'élaboration de leur offre de formation initiale et continue.

Le pôle PAPQ est rattaché à la DEFI.

**A noter : Ce pôle évoluera en 2021, dans le cadre de l'évolution de l'organisation administrative et du projet de création de l'administration facultaire qui sera présenté en CT en un département rattaché au directeur département général délégué aux études, à la formation et à l'innovation pédagogique (DEFI). Le.la directrice de pôle PAPQ deviendra sous réserve du vote des instances responsable du département appui au pilotage au sein de la nouvelle organisation de la DEFI.*

Missions du pôle PAPQ

Animer, formaliser, simplifier et sécuriser les processus
Mettre en place une démarche d'amélioration continue
Observer, évaluer, diffuser
Accompagner les pôles dans leur gestion de projet (AMOA)
Animer le schéma directeur de la formation en lien avec les pôles et les équipes politiques
Produire des tableaux de bord, ingénierie et suivi d'indicateurs
Contribuer au portage du contrat d'établissement, IDEX, réponse aux appels

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions du poste

La.e directrice.eur du pôle PAPQ (Pôle Appui au Pilotage et Qualité) a en charge le développement d'une stratégie de pilotage et de mise en œuvre des transformations utiles à la fiabilisation des données et la construction d'indicateurs sur le domaine Formation ainsi que l'encadrement d'une équipe dédiée aux enquêtes aux études et analyses statistiques.

Encadrement

Gestion d'une équipe de 4 personnels
Management transverse de l'assistante projet du directeur général délégué de la DEFI

Activités principales

- Organiser et conduire la mise en œuvre des orientations stratégiques
- Accompagner les pôles de la DEFI dans leur gestion de projet (AMOA)
- Contribuer au portage du contrat d'établissement,
- Animer le schéma directeur de la formation en lien avec les pôles de la DEFI et les équipes politiques
- Piloter des enquêtes et études
- Produire des indicateurs à partir d'enquêtes récurrentes ou spécifiques
- Diffuser et valoriser les résultats d'études et d'enquêtes tant en interne qu'en externe
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue au sein de la DEFI
- Construire un dispositif de fiabilisation et de remontée des données sur l'ensemble du périmètre Formation
- Clarifier et promouvoir l'offre de service du pôle
- Accompagner les composantes dans la mise en place et le suivi de statistiques spécifiques
- Piloter l'attractivité et la soutenabilité de l'OF en lien avec les pôles de la Formation professionnelle et de la Scolarité générale
- Produire des tableaux de bord d'indicateurs
- Animer la revue de projet
- Proposer et conduire une politique de communication/valorisation en interne et à l'externe, s'assurer du relais des informations en interne
- Mission transverse de pilotage de projet

PROFIL RECHERCHÉ

Les compétences attendues de cette fonction sont décrites ci-dessous. Elles ne sont pas exhaustives et sont susceptibles d'évoluer.

Compétences et aptitudes professionnelles requises

Connaissances :

- Connaissances générales de la réglementation et des aspects juridiques des traitements d'enquêtes et de leur exploitation
- Connaissances générales de la règlementation afférente à l'offre de formation
- Connaissance générales de l'Enseignement supérieur et de son organisation

Savoir-faire :

- méthodologie de conduite de projet
- animation de projet transversal
- conduite du changement
- encadrement et animation d'une équipe
- connaissance des principaux outils d'informatique décisionnelle
- animer un réseau
- rôle de conseil et d'aide à la décision
- conceptualisation et développement d'une vision stratégique

Savoir-être :

- Capacités relationnelles, diplomatie
- Capacité d'écoute, esprit d'équipe, bienveillance
- Proactivité et autonomie

Outils spécifiques à l'activité

- LimeSurvey
- BO
- Sphinx

Formation et expérience nécessaires

Niveau I - Bac+5, Master, diplôme d'ingénieurs ou diplôme équivalent et Bac+8 Doctorat ou diplôme équivalent

A noter

La/le directrice.eur du pôle travaille de manière régulière et en étroite collaboration avec la Mission transverse d'appui à la stratégie, au pilotage et management Qualité (ASQ) notamment pour la production de données (classements internationaux, de nombreuses entités de l'Université (les autres directions de la DEFI, les facultés, les composantes, la direction de la Communication, etc.)

MODALITES DE CANDIDATURE

Poste ouvert en mobilité interne uniquement.

Pour proposer votre candidature, envoyez votre dossier complet (CV et lettre de motivation) par mail à drh.recrutement@u-paris.fr