Responsable des Ressources Humaines

Offre d'emploi de l'institut de physique du globe de Paris

Catégorie	A
BAP	J
Corps	Ingénieur d'études
Candidature	Ouverte aux contractuels et à la mobilité
Affectation	Service des ressources humaines
Date de la publication	05/01/2021
Date d'embauche prévue	01/03/2021
Lieu	1, rue Jussieu 75005 Paris

L'institut de physique du globe de Paris

L'institut de physique du globe de Paris est un grand établissement d'enseignement supérieur et de recherche piloté par un conseil d'administration, un conseil scientifique et un conseil pédagogique. Établissement composante de la nouvelle Université de Paris, il est également membre de l'Alliance Université Sorbonne Paris Cité. Il assure avec Université de Paris, le CNRS, l'Université de La Réunion et l'IGN la tutelle de l'UMR 7154 IPGP, qui regroupe toutes les activités de recherche. L'IPGP assure aussi la tutelle de l'UMS 3454 IPGP, avec le CNRS, qui regroupe toutes les activités d'observation. En outre, l'IPGP est un laboratoire spatial du CNES.

Il rassemble environ 500 personnes : chercheurs recrutés dans le monde entier, ingénieurs, techniciens, agents administratifs, post-doctorants et doctorants de tous pays partageant la même passion pour les sciences de la Terre, des planètes et de l'environnement. De nombreux accords de coopération sont mis en place avec des institutions étrangères prestigieuses, permettant des échanges scientifiques permanents dans le monde entier.

Les thématiques de recherche sont structurées à travers 4 grands thèmes fédérateurs : Intérieur de la Terre et des planètes, Risques naturels, Système Terre, Origines.
L'IPGP a aussi la charge de services labellisés en volcanologie, sismologie, magnétisme, gravimétrie et érosion. Notamment, les observatoires permanents de l'IPGP surveillent les 4 volcans actifs français d'outre-mer en Guadeloupe, en Martinique, à la Réunion et à Mayotte (REVOSIMA).
L'IPGP héberge des moyens de calcul puissants et des installations expérimentales et analytiques de dernière génération et bénéficie d'un soutien technique de premier plan. Le département de la formation et des études doctorales de l'IPGP offre à ses étudiants des formations en géosciences qui associent observation, analyse quantitative et modélisation et qui reflète la qualité, la richesse et la diversité thématique des recherches menées par les équipes de l'IPGP.

Le service

Le service des ressources humaines a pour missions principales la mise en œuvre de l'ensemble des processus de carrière et de paie pour les agents permanents et contractuels de l'IPGP (environ 260 agents).
Il assure également un suivi des dossiers des personnels rémunérés par le CNRS (environ 100 agents).
Le service est composé aujourd'hui de 6 agents pour assurer les différentes missions liées à la gestion individuelle et collective des agents, les opérations de paie, le suivi de la masse salariale de l'Etat, la formation des personnels, la réalisation de statistiques RH et l'organisation des concours.

Missions

Le/la responsable du service des ressources humaines sera sous la responsabilité directe du directeur général des services.
Il/elle aura pour rôle de proposer, définir et mettre en œuvre la politique de ressources humaines de l'IPGP tout en respectant le cadre réglementaire.
Il/elle conseillera la direction de l'IPGP sur toutes les questions liées aux RH. Il/elle garantira la diffusion de l'information RH auprès des personnels.
Le/la responsable du service des ressources humaines encadrera l'ensemble des personnels affectés au service RH et coordonnera les différentes missions attribuées au service RH.
Il/elle travaillera en relation directe avec les responsables des services centraux, des observatoires et des équipes de recherche de l'établissements pour toutes les questions liées aux RH et les partenaires extérieurs.
Il/elle arrivera dans un contexte de changement d'outil Rh et paie et devra en assurer la bonne installation et utilisation.

Activités

- Assister l'équipe de direction dans l'organisation de la politique RH de l'IPGP
- Développer les outils et méthodes de gestion RH et paie
- Préparer et assurer la mise en œuvre de l'ensemble des procédures de gestion collective des RH
- Coordonner et contrôler l'ensemble des activités de gestion individuelle et collective
- Suivre la masse salariale du budget de l'Etat et des emplois
- Contribuer au dialogue social
- Informer sur les évolutions de la réglementation et des procédures et les faire appliquer
- Participer à la réalisation d'enquêtes et statistiques
- Organiser les élections professionnelles

- Accompagner les personnes et les services dans le règlement de situations difficiles

Compétences attendues

Connaissances :

- Connaissances générales des ressources humaines
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique
- Technique de management et de négociation
- Connaissance du droit public (Rh, finance…)

Compétences opérationnelles :

- Savoir communiquer (recueillir et transmettre l'information)
- Gérer les conflits
- Exploiter les outils RH et concevoir des tableaux de bord
- Rédiger des notes administratives et des procédures
- Encadrer une équipe
- Travailler en réseau interne et externe
- Sens de l'organisation

Compétences comportementales :

- Rigueur et fiabilité
- Sens de la confidentialité
- Sens relationnel
- Aptitude à porter les valeurs de la structure

Contraintes et risques

- Contraintes horaires en fonction de pics d'activité

Formation et expérience nécessaires

- Expérience minimale de 3 ans
- Niveau ou diplôme : Master

Modalité de candidature

CV et lettre de motivation à envoyer à Monsieur Antoine Charlot - directeur général des services – charlot@ipgp.fr