PH1777

Directeur.trice du Pôle Stratégie et transversalité

Offre d'emploi d'Université de Paris

Direction Générale déléguée de la Faculté des Sciences (DFSC)

Cadre de l'offre d'emploi
Catégorie A, BAP J, INGENIEUR DE RECHERCHE RF
Emploi-type REFERENS
Responsable de l'administration et du pilotage
Date souhaitée de prise de fonction
01/09/2021
Localisation du poste (ou site)
Campus Grands Moulins

REJOINDRE UNIVERSITÉ DE PARIS

Ancrée au cœur de la capitale, Université de Paris figure parmi les établissements français et internationaux les plus prestigieux grâce à sa recherche de très haut niveau, ses formations supérieures d'excellence, son soutien à l'innovation et sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation.

Labellisée Idex depuis mars 2018, Université de Paris s'appuie sur ses enseignants, ses chercheurs, ses enseignants-chercheurs, ses personnels administratifs et techniques, ses étudiants, pour développer des projets scientifiques à forte valeur ajoutée, et former les hommes et les femmes dont le monde de demain a besoin.

Des sciences exactes et expérimentales aux sciences humaines et sociales, en passant par la santé, Université de Paris a fait de l'interdisciplinarité un marqueur fort de son identité.

Elle compte aujourd'hui 64 000 étudiants, 7 500 personnels, 138 laboratoires, répartis au sein de ses trois grandes Facultés en Santé, Sciences et Société et Humanités et de l'institut de physique du globe de Paris.

Rejoindre Université de Paris c'est faire le choix de l'exigence et de l'engagement au service de valeurs fortes ; celles du service public, de la rigueur scientifique et intellectuelle mais aussi de la curiosité et de l'ouverture aux autres et au monde.

RÉSUMÉ DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur général délégué à la Faculté des Sciences, le.la Directeur.trice du Pôle Stratégie et transversalité a pour missions de :

- Piloter l'écriture de la stratégie de la Faculté des Sciences dans l'ensemble de ses dimensions en lien étroit avec l'équipe décanale de la Faculté et l'ensemble de sacteurs de la Direction générale déléguée à la Faculté ;
- Piloter la coopération internationale de la Faculté ;
- Piloter l'amélioration continue de l'activité administrative de la Faculté ;
- Piloter les actions de cohésion et de promotion internes et externes des acteurs et des activités de la Faculté.

Le Pôle Stratégie et transversalité interagit avec l'ensemble des acteurs de la Faculté et de la Direction

générale déléguée à la Faculté.

À ce titre, et dépassant toute vision silotée de l'action administrative, le Pôle Stratégie et transversalité interagit avec l'ensemble des pôles de la DGDF Sciences selon les objets de pilotage et/ou de gestion.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

Forte de ses 12 000 étudiant.e.s, 57 laboratoires de recherche et 1020 chercheur.e.s, enseignant.e.s-chercheur.e.s, personnels administratifs et techniques, la Faculté des Sciences est une des trois grandes facultés de l'Université de Paris.
Elle est constituée de neuf composantes : six composantes sont localisées sur le site Grands-Moulins (UFR de Chimie, Informatique, Mathématiques, Sciences de la Vie, Physique et l'École d'Ingénieurs Denis Diderot. Le site des Saint-Pères accueille l'UFR de Sciences Fondamentales et Biomédicales et l'UFR de Mathématiques/Informatique. La ZAC Pajol, quant à elle, héberge l'IUT Paris Diderot.
La Faculté des Sciences allie les sciences expérimentales aux sciences exactes, la recherche fondamentale à la recherche appliquée. Elle dispose d'une très grande richesse disciplinaire à l'image de la biologie, la chimie, l'informatique, les mathématiques, la physique ou encore les sciences biomédicales.

La Direction générale déléguée à la Faculté des Sciences (DGDF Sciences) se construit en proposant l'offre de service répondant à la politique facultaire, aux besoins de la communauté facultaire et aux impératifs de gestion. Dans le cadre de la construction de la faculté, les modalités organisationnelles seront évolutives en fonction de l'intégration progressive des compétences administratives et techniques nécessaires à l'exercice des compétences de la Faculé et de la réflexion sur les niveaux les plus pertinents de gestion.

DESCRIPTIF DES ACTIVITÉS

Pour accomplir ses missions, le.la Directeur.trice encadre directement les départements suivants :
- Département Vie de la Faculté ;
- Département Qualité et performance de l'action administrative ;
- Département Coopération internationale ;
- Département Vie institutionnelle.

Les personnels de son pôle sont appelés à participer à l'ensemble des projets transverses, qu'ils soient pilotés par le pôle ou d'autres acteurs de la Faculté ou de l'université.

- Piloter la stratégie de développement de la Faculté, en lien étroit avec l'équipe décanale et l'ensemble des acteurs de la Direction générale déléguée (outils, tableaux de bord stratégiques, analyses, études, rapports, aides à la décision) ;
- Piloter les actions relatives au Contrat Objectifs-Moyens (COM) de la Faculté et aux dialogues stratégiques avec les composantes de la Faculté ;
- Piloter la démarche d'amélioration continue de la Faculté ;
- Piloter l'établissement des Contrats Objectifs-Performances (COP) des pôles de la Direction générale déléguée ;
- Analyser l'ensemble des risques inhérents à l'activité ;
- Veiller à la qualité des conditions de travail ;
- Analyser la performance de l'action de l'administration ;
- Assurer la régularité réglementaire et la continuité institutionnelle des opérations ;
- Garantir la continuité de l'articulation institutionnelle entre les composantes et la Faculté et entre

la Faculté et le siège de l'université ;
- Piloter l'organisation des instances de la Faculté ;
- Assurer la démarche d'amélioration continue en matière de gestion institutionnelle de la Faculté ;
- Piloter la mise en œuvre de la politique de coopération internationale de la Faculté ;
- Piloter les actions favorisant la vie de la Faculté : mise en œuvre d'évènements, supports de communication, actions de promotion en soutien à l'activité et aux acteurs de la Faculté.

Encadrement : oui

Conditions particulières d'exercice

Pour accomplir ses missions, le.la Directeur.trice encadre directement les départements suivants :
- Département Vie de la Faculté ;
- Département Qualité et performance de l'action administrative ;
- Département Coopération internationale ;
- Département Vie institutionnelle.

Les personnels de son pôle sont appelés à participer à l'ensemble des projets transverses, qu'ils soient pilotés par le pôle ou d'autres acteurs de la Faculté ou de l'université.

PROFIL RECHERCHÉ

Connaissances :
- Organisation, fonctionnement, objectifs et projets de l'établissement, de la Faculté et de la Direction générale déléguée à la Faculté ;
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique ;
- Gestion des groupes et des conflits ;
- Environnement académique, socio-économique et réseaux professionnels ;
- Méthodologie de la conduite et de la gestion de projets ;
- Méthodologie de la démarche qualité ;
- Notions de prévention des risques professionnels ;
- Langue anglaise : niveau B2 du CECRL.

Savoir-faire - Compétences opérationnelles :
- Conduire le changement ;
- Animer un réseau ;
- Conduire et piloter un projet ;
- Jouer un rôle de conseil et d'aide à la décision ;
- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe ;
- Entreprendre ;
- Savoir représenter l'établissement ;
- Conduire une négociation ;
- Déléguer et évaluer ;
- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance ;
- Assurer une veille réglementaire et stratégique ;
- Concevoir et mettre en œuvre la démarche qualité de la faculté ;
- Qualités rédactionnelles et très bonne aisance à l'oral.

Savoir-être – Compétences comportementales :
- Capacité à travailler en mode projet ;

- Capacité à développer une vision stratégique ;
- Capacité de conceptualisation ;
- Capacité de prospective et d'analyse ;
- Capacité de négociation ;
- Grand sens relationnel ;
- Rigueur ;
- Esprit d'initiative ;
- Sens de l'innovation ;
- Disponibilité.

Niveau de diplôme souhaité (le cas échéant) :

Niveau I - Bac+5, Master, diplôme d'ingénieurs ou diplôme équivalent et Bac+8 Doctorat ou diplôme équivalent

MODALITES DE CANDIDATURE

Pour proposer votre candidature, envoyez votre CV et lettre de motivation par mail en rappelant la référence de l'offre à drh.recrutement@u-paris.fr.

Pour retrouver toutes nos offres d'emploi, rendez-vous sur https://u-paris.fr/les-offres-demploi-duniversite-de-paris.