Directeur-rice du POP

Direction Générale Déléguée aux Études, à la Formation et à l'Innovation pédagogique (DEFI) – POP

Cadre de l'offre d'emploi
Catégorie A, BAP J, IGR
Emploi-type REFERENS
Responsable de l'orientation et de l'insertion professionnelle
Date de prise de fonction
12/12/2022
Localisation du poste (ou site)
Lamarck
Corps et nature du concours
IGR Interne

REJOINDRE UNIVERSITÉ DE PARIS CITE

Issue du rapprochement des Universités Paris Descartes et Paris Diderot et intégrant l'Institut de physique du globe de Paris, Université Paris Cité propose, sur le territoire parisien, une offre de formation pluridisciplinaire des plus complètes et des plus ambitieuses en recherche, tout en ayant un fort rayonnement international.

Présente sur plus de 20 sites, dont 11 à Paris, 7 en Île-de-France, et 3 en outre-mer, Université de Paris vous attend avec plus de 200 métiers et de vastes perspectives de parcours professionnels. En tant qu'employeur responsable, elle s'engage à favoriser la qualité de vie au travail, l'inclusion professionnelle et l'innovation individuelle et collective.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

La Direction des Études de la Formation et de l'Innovation pédagogique (DEFI) a pour mission de mettre en œuvre la politique de l'établissement concernant les formations.

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions du poste

Proposer, définir et mettre en œuvre la politique d'orientation et d'aide à l'insertion professionnelle des différents publics accueillis par l'université : lycéens, étudiants, publics en reprise d'étude

Activités principales

- Proposer des orientations politiques et stratégiques pour l'établissement et le service
- Identifier les publics et analyser leurs besoins en matière d'orientation et d'insertion professionnelle
- Coordonner la mise en œuvre de ces dispositifs et les évaluer
- Concevoir une politique d'information et communication relative à l'offre de formation de l'établissement et superviser les opérations liées à sa réalisation et à sa diffusion
- Concevoir avec les équipes pédagogiques et les partenaires des dispositifs adaptés aux besoins repérés
- Piloter des partenariats avec d'autres acteurs du champ de la formation et de l'emploi : lycées, rectorats, CIO, SCUIO, chambres consulaires, AFPA, entreprises, collectivités territoriales, ANPE, APEC
- Animer des actions de formation et dispenser des enseignements dans le domaine de l'orientation et de l'insertion professionnelle
- Coordonner les activités du service, gérer les moyens humains et financiers
- Exercer une activité de veille sur les problématiques de l'orientation, de l'insertion professionnelle et de l'emploi
- Intervenir comme expert dans les différentes instances internes ou externes
- Définir, proposer et/ou assurer des actions de formation des personnels
- Faire réaliser des études statistiques sur les parcours d'études ou d'insertion professionnelle et les

analyser pour produire des éléments d'aide à la décision
- Concevoir et animer des dispositifs d'information et d'accompagnement de candidats dans les différentes procédures de validation des acquis (validation des études, validation de l'expérience)

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences et aptitudes professionnelles requises

Connaissances :

- Méthodes et outils d'aide à l'orientation (connaissance approfondie)
- Dispositifs de formation initiale et continue (connaissance approfondie)
- Environnement socio-économique
- Environnement et réseaux professionnels
- Méthodologie de conduite de projet
- Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique (connaissance approfondie)
- Techniques de présentation écrite et orale
- Rôle des différents acteurs de la formation et de l'emploi
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles :

- Expérimenter des dispositifs d'orientation et d'insertion professionnelle
- Concevoir des outils pédagogiques
- Sensibiliser aux enjeux du domaine et faire adhérer
- Déterminer des champs d'études sur les parcours d'études ou d'insertion professionnelle
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Rédiger des projets pour obtenir des financements
- Travailler en équipe

Compétences comportementales :

- Aptitude à porter les valeurs de la structure
- Sens relationnel

Outils spécifiques à l'activité

/