Directeur-trice - Pôle Sûreté-Sécurité

Offre d'emploi d'Université Paris Cité

Direction Générale Déléguée Patrimoine Immobilier et Logistique (PILEPS)

Cadre de l'offre d'emploi
Catégorie A, BAP G, INGENIEUR DE RECHERCHE RF
Emploi-type REFERENS III
Ingénieur-e responsable patrimoine immobilier ou logistique
Date de la publication
JJ/MM/AAAA
Date souhaitée de prise de fonction
01/12/2024
Localisation du poste (ou site)
Campus Odéon

REJOINDRE UNIVERSITÉ PARIS CITE

Ancrée au cœur de la capitale, Université Paris Cité figure parmi les établissements français et internationaux les plus prestigieux grâce à sa recherche de très haut niveau, ses formations supérieures d'excellence, son soutien à l'innovation et sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation.

Labellisée Idex depuis mars 2018, Université Paris Cité s'appuie sur ses enseignants, ses chercheurs, ses enseignants-chercheurs, ses personnels administratifs et techniques, ses étudiants, pour développer des projets scientifiques à forte valeur ajoutée, et former les hommes et les femmes dont le monde de demain a besoin.

Des sciences exactes et expérimentales aux sciences humaines et sociales, en passant par la santé, Université Paris Cité a fait de l'interdisciplinarité un marqueur fort de son identité.

Elle compte aujourd'hui 64 000 étudiants, 7 500 personnels, 138 laboratoires, répartis au sein de ses trois grandes Facultés en Santé, Sciences et Société et Humanités et de l'institut de physique du globe de Paris.

Rejoindre Université Paris Cité c'est faire le choix de l'exigence et de l'engagement au service de valeurs fortes ; celles du service public, de la rigueur scientifique et intellectuelle mais aussi de la curiosité et de l'ouverture aux autres et au monde.

RÉSUMÉ DU POSTE

Conseiller la direction de l'établissement dans le domaine de la Sureté et Sécurité ; définir la politique de Sureté et Sécurité ; être l'interlocuteur privilégié de la préfecture de Police et des Sapeurs-Pompiers ; être le référent terrain en cas de crise.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

Rattaché à la DGD PILEPS, le Pôle Sûreté et Sécurité incendie a pour missions principales :
· Participer à l'élaboration de la politique de sûreté et de sécurité de l'établissement et coordonner sa mise en œuvre
· Piloter le suivi des Commissions de Sécurité
· Initier et piloter les marchés centralisés: gardiennage, SSI, moyens de secours, etc.
· Piloter les projets relatifs à la sûreté et la sécurité

DESCRIPTIF DES ACTIVITÉS

- Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution des conditions de Sureté et de Sécurité des établissements
- Décliner la politique immobilière de Sureté et de Sécurité sous la forme de schémas directeurs stratégiques
- Décliner les obligations réglementaires en une politique de gestion humaine et technique de la sécurité dans les bâtiments
- Décliner la politique immobilière par l'ajustement de l'organisation, le choix des outils, la définition des objectifs et le suivi des indicateurs
- Préparer et accompagner les montages financiers (État, Collectivités, Établissement, autres partenaires) permettant la planification pluriannuelle des investissements
- Élaborer, justifier et exécuter le budget du Pôle
- Organiser et encadrer l'activité interne/externe au regard des compétences et de la politique de Sureté et de Sécurité de l'établissement
- Garantir la pérennité des moyens de secours, de sureté et de sécurité au regard des moyens alloués

Encadrement : oui

Conditions particulières d'exercice

- Mise à disposition d'un logement pour nécessité absolue de service en raison des astreintes à réaliser

PROFIL RECHERCHÉ

Connaissances :

- Gestion de crise (expert)
- Sécurité Incendie, règlementation, application sur le terrain (expert)
- Sureté, règlementation, application sur le terrain notamment les règles liées aux contrôles des accès, et de la vidéo surveillance (expert)
- Politiques, dispositifs et procédures propres au champ d'intervention (connaissance expert)
- Méthodologie de conduite de projet (connaissance approfondie)
- Pilotage des organisations (connaissance approfondie)
- Techniques de négociation (connaissance approfondie)
- Patrimoine immobilier, réglementation et techniques du domaine (connaissance générale)

Savoir-faire - Compétences opérationnelles :

- Encadrer / Animer une équipe (expertise)
- Conduire une négociation (maîtrise)
- Savoir représenter l'établissement (expertise)
- Accompagner les changements (maîtrise)

Savoir-être – Compétences comportementales :

- Capacité de conviction
- Capacité de conceptualisation
- Méthode et rigueur, Sang froid
- Capacité d'analyse et de synthèse