Université Paris Cité

MAITRE DE CONFERENCES

REJOINDRE UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

Ancrée au cœur de la capitale, l'Université Paris Cité est une université de recherche intensive, omnidisciplinaire, labélisée IdEx, avec une forte dimension professionnalisante. Elle se positionne au meilleur niveau international pour le rayonnement et l'originalité de sa recherche, la diversité et l'attractivité de ses parcours de formation, sa capacité d'innovation et sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation. Université à impact positif pour la société, l'Université Paris Cité a fait de la « santé planétaire » sa signature : « des êtres humains en bonne santé, au sein de sociétés en bonne santé, sur une planète en bonne santé ».

Lauréate de nombreux appels à projet d'investissements d'avenir (PIA), l'Université Paris Cité s'appuie sur les compétences et l'engagement de l'ensemble de ses communautés académiques, administratives et techniques, et sur le dynamisme de sa communauté étudiante, pour développer des projets de recherche et de formation à forte valeur ajoutée, et former les citoyennes et les citoyens de demain, dans un monde en transition.

L'Université Paris Cité comprend trois Facultés (de Santé, des Sciences, et Sociétés & Humanités), auxquelles sont rattachées 24 composantes et 110 unités de recherche, et intègre un établissement-composante, l'Institut de physique du globe de Paris (IPGP), et un organisme de recherche associé, l'Institut Pasteur. Elle compte plus de 63 000 étudiants, 4 773 enseignants et enseignants-chercheurs ainsi que 2 767 personnels administratifs et techniques.

Forte de la grande diversité et de l'excellence de ses domaines disciplinaires alliant les sciences formelles, naturelles et expérimentales, les sciences humaines et sociales, et la santé, l'université Paris Cité a fait de l'interdisciplinarité un marqueur essentiel de son identité et de sa signature « santé planétaire ».

Dans une démarche d'amélioration continue au service de son projet d'établissement, l'Université Paris Cité se dote de schémas directeurs et de plans d'action pour asseoir sa responsabilité sociétale et environnementale, et notamment s'engager pour les égalités et lutter contre toute forme de discrimination et de violence, agir pour la qualité de vie au travail et la transition écologique, et renforcer l'expérience étudiante.

Rejoindre l'Université Paris Cité, c'est faire le choix de l'exigence et de l'engagement au service de valeurs fortes : celles du service public, de la rigueur scientifique et intellectuelle, de l'innovation, du dialogue, de l'ouverture aux autres et au monde.

RÉFÉRENCE ODYSSEE	**250620**
PROFIL DU POSTE	**Management digital- Ethique - Théorie des organisations - Stratégie - Gouvernance**
SECTION(S) CNU	**0600 - Sciences de gestion et du management**
LOCALISATION	**Mirabeau**
AFFECTATION STRUCTURELLE	**Institut Universitaire de Technologie**

	Paris Rives de Seine
LABORATOIRE(S)	**URP 4470 Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche Appliquée en Economie de la Santé (LIRAES)**
DATE DE PRISE DE FONCTION	**01/09/2025**
MOTS-CLÉS	**Contrôle de gestion Éthique Finance Gestion financière Management**
JOB PROFILE	**Management - Stratégie - Ethique**
RESEARCH FIELDS EURAXESS	**Economics**
ZONE À RÉGIME RESTRICTIF (ZRR)	**NON**
VACANT / SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT	**SUSCEPTIBLE D'ÊTRE VACANT**

ENSEIGNEMENT - OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET BESOIN D'ENCADREMENT, FILIÈRES DE FORMATION CONCERNÉES

Le BUT GEA est une formation technologique, pluridisciplinaire avec un support juridique, destinée à former des gestionnaires polyvalents capables d'appréhender l'environnement juridique, numérique, économique et social des organisations à l'échelle nationale et/ou internationale. L'objectif est de former des collaborateurs et managers intermédiaires autonomes, agiles, capables de travailler en mode projet.

La vocation professionnelle spécifiquement juridique de l'enseignement suppose l'apprentissage des concepts et des techniques, dans une perspective d'intégration dans la vie économique. La formation dispensée mêle donc étroitement des aspects théoriques et pratiques pour développer chez l'étudiant la capacité de s'adapter aux différents métiers de la gestion, de la comptabilité, du management et des ressources humaines.
Du fait de la rapidité des évolutions digitales et de leurs effets sur l'ensemble des activités stratégiques, organisationnelles et opérationnelles des entreprises, les étudiants sont en outre sensibilisés à l'impact des nouvelles technologies (et notamment l'IA) en matière de performance globale des organisations.
Une approche pédagogique différenciée permet l'acquisition de connaissances par de l'enseignement transmissif et de compétences au moyen d'une pédagogie active qui place l'étudiant au cœur des apprentissages.

Le personne recrutée interviendra potentiellement dans l'ensemble des formations de Bachelor Universitaire de Technologie au sein du département GEA.

Les formats de cours vont du cours magistral aux travaux dirigés, en formation initiale, en alternance, en formation continue et/ou en licences professionnelles.

· Objectifs : Acquérir et maitriser les notions fondamentales en management, stratégie et éthique

· Compétences visées : analyser et critiquer le fonctionnement d'une organisation, concourir à la prise de décision, coordonner et améliorer les relations entre parties prenantes, mettre en œuvre une

démarche d'amélioration continue de la performance globale, analyser les enjeux de RSE dans une approche globale de la performance

· Contenus : Assurer des enseignements en gestion des entreprises, management des activités, gestion de projet, évaluation et pilotage de performance et performance globale…

Une Expérience d'enseignement dans le supérieur sera privilégiée. La maitrise de l'anglais est attendue afin de pouvoir dispenser des enseignements en anglais.

RECHERCHE

Le poste est rattaché au laboratoire de recherche LIRAES (Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche Appliquée en Économie-Gestion et Santé), qui est structuré autour de trois axes : (1) santé, (2) microéconomie, institutions et politiques publiques, et (3) décisions et comportements.

La personne recrutée a vocation à s'insérer dans l'axe « Décisions et Comportements », qui regroupe des enseignants-chercheurs en sciences de gestion, spécialisés en management, comptabilité, systèmes d'information, marketing et comportement du consommateur. Elle devra collaborer avec l'équipe et proposer des projets dans les champs de recherche prioritaires de l'axe : le management et les enjeux des nouveaux usages de l'IA, l'impact des dispositifs digitaux, les enjeux éthiques liés aux algorithmes, la citoyenneté en ligne et la décision collective.

Une collaboration avec le monde de l'entreprise serait vivement appréciée en lien avec l'innovation technologique, l'innovation managériale et/ou l'innovation sociale, la décision collective, l'IA, la gouvernance.

La maitrise de méthodologies qualitatives ainsi qu'une appétence pour les méthodes expérimentales et les études empiriques seront des critères privilégiés.

ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES

L'enseignant aura également vocation à intervenir régulièrement dans les SAE, notamment celles en lien avec ses expertises, par exemple la transformation numérique des organisations, les systèmes décisionnels et l'amélioration de la performance. Les SAE sont encadrées par des équipes pluridisciplinaires, l'enseignant doit donc avoir la capacité à échanger avec des personnes en dehors de son champ d'expertise.

Activités para pédagogiques et administratives

L'enseignant recruté aura aussi vocation à participer aux activités suivantes :
- Coordination des projets et organisation de conférences métiers
- Recherche d'entreprises, suivi de stagiaires (à distance et visites)
- Participation au processus de recrutement des candidats via Parcoursup et Ecandidat
- Participation au pilotage de la formation
- Représentation de la formation dans le milieu professionnel

MODALITÉS D'AUDITION

Décret n°84-431 du 6 juin 1984, article 9-2 : « (…) L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

Audition publique	NON
Mise en situation	NON
Leçon – préciser (durée, modalités)	Sans objet
Présentation des travaux de recherche – préciser (durée, modalités)	Sans objet
Séminaire – préciser (durée, modalités)	Sans objet

Contact enseignement : Marion PEYRET, Cheffe du Département GEA de l'IUT de Paris-Rives de Seine - marion.peyret@u-paris.fr
Contact recherche : Olivier MUSY, Directeur du LIRAES, olivier.musy@u-paris.fr

Toutes les informations relatives aux modalités de candidature et aux comités de sélection sont disponibles sur le site Internet d'Université Paris Cité.

Assistant Professor

JOIN UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

Anchored in the heart of the French capital, the Université Paris Cité is a multidisciplinary, research-intensive university recognized as an IdEx institution, with a strong professional orientation. It ranks among the world's leading universities for the impact and originality of its research, the diversity and attractiveness of its academic programs, its innovative capacity, and its active contribution to building the European Research and Education Area. As a university with a positive impact on society, the Université Paris Cité has made “planetary health” its hallmark: “healthy people, within healthy societies, on a healthy planet.”

A recipient of numerous grants from the Investments for the Future Program (PIA), the Université Paris Cité relies on the expertise and commitment of its academic, administrative, and technical communities, along with the energy and creativity of its students, to develop high-added-value research and education projects. It is dedicated to shaping the citizens of tomorrow in a rapidly changing world.

The Université Paris Cité comprises three Faculties - Health, Sciences, and Societies & Humanities - encompassing 24 academic departments and 110 research units. It also includes an associated institution, the Paris Institute of Earth Physics (IPGP), and an associated research organization, the Pasteur Institute. The university has more than 63,000 students, supported by 4,773 faculty members and researchers, and 2,767 administrative and technical staff.

With its exceptional diversity and excellence across disciplines ranging from the formal, natural and experimental, sciences to the human and social sciences, and health, the Université Paris Cité has made interdisciplinarity a cornerstone of its identity and its “planetary health” signature.

Committed to continuous improvement in the service of its institutional mission, the Université Paris Cité is implementing strategic plans and action frameworks to strengthen its social and environmental responsibility. These initiatives include promoting equality and combating all forms of discrimination and violence, enhancing the quality of life in the workplace, advancing the ecological transition, and enriching the student experience.

Joining the Université Paris Cité means embracing excellence and dedication to strong values: public service, scientific and intellectual rigor, innovation, dialogue, openness to others, and a global perspective.

ODYSSEE REFERENCE	250620
PROFILE	MANAGEMENT SCIENCES
CNU SECTION(S)	06
LOCATION	SOCIETIES AND THE HUMANITIES FACULTY
STRUCTURAL ASSIGNMENT	PARIS UNIVERSITY INSTITUTE OF TECHNOLOGY
LABORATORY(IES)	LIRAES
STARTING DATE	01/09/2025
KEYWORDS	MANAGEMENT CONTROL – ETHICS – FINANCE – FINANCIAL MANAGEMENT

JOB PROFILE	DIGITAL MANAGEMENT – ETHICS - ORGANIZATION THEORY – STRATEGY - GOVERNANCE
RESEARCH FIELDS EURAXESS	ECONOMICS
RESTRICTED REGIME ZONE (RRZ)	NO
VACANT / POTENTIALLY VACANT	POTENTIALLY VACANT

TEACHING – EDUCATIONAL OBJECTIVES AND NEED FOR SUPERVISION, TRAINING COURSES CONCERNED

The Bachelor of Technology in Business Administration and Management (BUT GEA) is a multidisciplinary technological program with a legal foundation, designed to train versatile managers capable of addressing the legal, digital, economic, and social environments of organizations at both national and international levels. The program aims to develop autonomous and agile intermediate-level managers capable of working in a project-based environment.

The professional nature of the teaching approach requires learning concepts and techniques to ensure integration into the economic sphere. The training combines theoretical and practical elements to enable students to adapt to various fields such as management, accounting, and human resources.
Given the rapid evolution of digital technologies and their impact on the strategic, organizational, and operational aspects of businesses, students are also made aware of the influence of new technologies (notably Artificial Intelligence) on the overall performance of organizations.
A differentiated pedagogical approach allows for the acquisition of knowledge through traditional instruction and skill development via active learning, placing the student at the center of the educational process.

The candidate may contribute to teaching across all programs within the Bachelor of Technology in the GEA department.
Teaching formats include lectures, tutorials, and professional training, delivered through initial education, work-study programs, continuing education, and professional bachelor's degrees.

- **Objectives:** To acquire and master fundamental concepts in management, strategy, and ethics.

- **Targeted Competencies**: To analyze and question the functioning of organizations, to contribute to decision-making, to coordinate and enhance stakeholder relationships, to implement continuous improvement strategies for overall performance, and to analyze CSR challenges from a global performance perspective.

- **Content:** Deliver courses on business management, activity management, project management, performance evaluation and monitoring, and global performance. Experience in higher education teaching will be preferred. Proficiency in English is required to deliver courses in the language.

RESEARCH ACTIVITIES

The position is affiliated with the LIRAES laboratory (Interdisciplinary Research Laboratory in Economics, Management, and Health), structured around three research fields: (1) Health, (2) Microeconomics, Institutions, and Public Policies, and (3) Decisions and Behaviors.

The candidate is expected to integrate into the "Decisions and Behaviors" area, which includes faculty specializing in management, accounting, information systems, marketing, and consumer behavior. The candidate will collaborate with the team and propose projects within the priority research fields of this area : management and the challenges of new AI applications, the impact of digital systems, ethical issues linked to algorithms, online citizenship, and collective decision-

making.

Collaboration with the corporate sector in connection with technological, managerial, or social innovation, collective decision-making, AI, and governance would be highly appreciated.
Expertise in qualitative research methodologies, along with an interest in experimental and empirical approaches, will be highly valued.

COMPLEMENTARY ACTIVITIES

The appointee will also be expected to contribute to applied projects (SAEs), especially those related to their expertise, such as the digital transformation of organizations, decision-making systems, and performance improvement. These projects are managed by multidisciplinary teams, requiring the ability to collaborate with colleagues outside one's primary area of expertise.

ADDITIONAL EDUCATIONAL AND ADMINISTRATIVE RESPONSIBILITIES:

- Coordination of projects and organization of professional conferences.
- Establishing partnerships with companies and supervising interns (both remotely and through on-site visits).
- Participation in the student recruitment process via specific platforms “Parcoursup” and “Ecandidat”.
- Contributing to the program’s strategic management.
- Representing the program within professional networks.

CONTACTS

Teaching Contact : Marion Peyret – Head of Department – marion.peyret@u-paris.fr
Research Contact : Olivier MUSY – Head of LIRAES laboratory – olivier.musy@u-paris.fr

MODALITIES OF HEARING/INTERVIEW

Decree No. 84-431 of 6 June 1984, Article 9-2: "(...) The audition of candidates by the selection committee may include a professional situation, in the form of a lesson or seminar presenting the research work. This situation can be public. "

Public hearing	NO
Professional situation	NO
Lesson – define (duration, modalities)	NO
Presentation of research worke – define (duration, modalities)	NO
Seminar – define (duration, modalities)	NO

All information relating to the application procedures and the selection committees is available on the Université Paris Cité website.