Conseiller ou conseillère mobilité et développement RH (CMD)

Offre d'emploi d'Université Paris Cité

DGD Faculté des Sociétés et Humanités (DFSH)

Cadre de l'offre d'emploi
Catégorie A, BAP J, INGENIEUR D'ETUDES (RECH ET FORM)
Emploi-type REFERENS III
Chargé-e du développement des ressources humaines
Date de la publication
JJ/MM/AAAA
Date souhaitée de prise de fonction
01/12/2025
Localisation du poste (ou site)
Campus Grands Moulins

REJOINDRE UNIVERSITÉ PARIS CITE

Ancrée au cœur de la capitale, l'Université Paris Cité est une université de recherche intensive, omnidisciplinaire, labélisée IdEx, avec une forte dimension professionnalisante. Elle se positionne au meilleur niveau international pour le rayonnement et l'originalité de sa recherche, la diversité et l'attractivité de ses parcours de formation, sa capacité d'innovation et sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation. Université à impact positif pour la société, l'Université Paris Cité a fait de la « santé planétaire » sa signature : « des êtres humains en bonne santé, au sein de sociétés en bonne santé, sur une planète en bonne santé ».

Lauréate de nombreux appels à projet d'investissements d'avenir (PIA), l'Université Paris Cité s'appuie sur les compétences et l'engagement de l'ensemble de ses communautés académiques, administratives et techniques, et sur le dynamisme de sa communauté étudiante, pour développer des projets de recherche et de formation à forte valeur ajoutée, et former les citoyennes et les citoyens de demain, dans un monde en transition.

L'Université Paris Cité comprend trois Facultés (de Santé, des Sciences, et Sociétés & Humanités), auxquelles sont rattachées 24 composantes et 110 unités de recherche, et intègre un établissement-composante, l'Institut de physique du globe de Paris (IPGP), et un organisme de recherche associé, l'Institut Pasteur. Elle compte plus de 63 000 étudiants, 4 773 enseignants et enseignants-chercheurs ainsi que 2 767 personnels administratifs et techniques.

Forte de la grande diversité et de l'excellence de ses domaines disciplinaires alliant les sciences formelles, naturelles et expérimentales, les sciences humaines et sociales, et la santé, l'université Paris Cité a fait de l'interdisciplinarité un marqueur essentiel de son identité et de sa signature « santé planétaire ».

Dans une démarche d'amélioration continue au service de son projet d'établissement, l'Université Paris Cité se dote de schémas directeurs et de plans d'action pour asseoir sa responsabilité sociétale et environnementale, et notamment s'engager pour les égalités et lutter contre toute forme de discrimination et de violence, agir pour la qualité de vie au travail et la transition écologique, et renforcer l'expérience étudiante.

Rejoindre l'Université Paris Cité, c'est faire le choix de l'exigence et de l'engagement au service de valeurs fortes : celles du service public, de la rigueur scientifique et intellectuelle, de l'innovation, du dialogue, de l'ouverture aux autres et au monde.

RÉSUMÉ DU POSTE

Placé.e sous la responsabilité de la Directrice du Pôle RH au sein de la Faculté, le/la conseiller.ière mobilité, carrière et développement professionnel (CMC) conseille et accompagne les personnels dans la construction de leur parcours professionnel, et les structures sur les aspects de management, d'organisation et de fonctionnement des collectifs de travail.

PRÉSENTATION DE LA DIRECTION/STRUCTURE D'ACCUEIL DU POSTE

Forte en 2025 de ses 24 110 étudiant.e.s, 40 structures de recherche et 1 590 chercheur.e.s, enseignant.e.s-chercheur.e.s, personnels administratifs et techniques et de douze composantes, la Faculté Sociétés et Humanités est l'une des trois facultés d'Université Paris Cité. Lieu d'échanges des savoirs et vivier de recherches pluridisciplinaires, cette faculté a la particularité de couvrir l'ensemble des champs disciplinaires dans les secteurs des arts, lettres, langues, sciences humaines et sociales, psychologie, sciences et techniques des activités physiques et sportives ainsi que les disciplines juridiques, économiques et de gestion. Elle intègre également l'IUT Rives de Seine.

La fonction ressources humaines est répartie entre les facultés et l'université afin d'impulser une politique ressources humaines transversale et commune, tout en préservant la qualité et la proximité de service apportées aux agents. Dans ce cadre, le pôle RH de la Faculté Sociétés et Humanités est en charge, sur son périmètre, du développement, du pilotage et de la gestion des ressources humaines, sur des champs d'intervention tels que :
- le recrutement ;
- l'accompagnement / conseil mobilité et carrière des agents ;
- l'étude et le pilotage des activités RH.
- le suivi des instances F3SCT et CACFR

DESCRIPTIF DES ACTIVITÉS

Accompagnement /conseil mobilité et carrière
Assurer l'écoute des personnels et veiller au développement des compétences, à la qualité de vie au travail et à l'efficience des organisations de travail, en transversalité :
- Accompagnement individuel des personnels à l'échelle de l'entité dans la construction de leur projet professionnel et dans la gestion de leur carrière: mobilité interne, mobilité externe, accompagnement à la fonction managériale, reconversion / évolution professionnelle (hors du poste de travail).
- Accompagnement individuel et prévention des personnels à l'échelle de l'entité dans l'adaptation du poste de travail et dans la résolution de difficultés professionnelles et/ou souffrances au travail.
- Conseil et expertise RH aux services et composantes via leurs encadrants, sur les questions de management et de fonctionnement du collectif de travail.
- Appui ponctuel aux managers lors de la réorganisation d'un service.
- Appui à la conduite du changement.
- Actions et dispositifs liés aux Risques Psycho-Sociaux (RPS) : signalements, rapports, accompagnement et à la Qualité de Vie au Travail (QVT), informations, déclinaison d'actions collectives, remontée des besoins terrain.
- Communication et promotion des métiers et des parcours passerelles de l'établissement.
- Mise en œuvre des dispositifs d'accompagnement en lien avec les besoins de l'entité : accueil des

nouveaux arrivants, accompagnement des cadres de l'entité, etc.
- Contribution aux instances représentatives du personnel (F3SCT facultaire).

Recrutement
Participer à la mise en œuvre la politique d'intégration des personnels (entretiens d'intégration et suivi des périodes d'essai notamment).
Participer à l'accompagnement les composantes et les pôles facultaires dans le cadre de l'intégration des personnels

Missions transverses
Participer à la réflexion sur la mise en œuvre de la politique de formation spécifique des personnels de la faculté.
Contribuer à l'animation du ou des réseaux métiers internes et externes en lien avec ses missions.
Contribuer à la définition des politiques RH structurantes et à leur suivi.
Alimenter des réflexions ou des projets RH transverses à l'établissement en qualité de contributeur.

Encadrement : non

Conditions particulières d'exercice

Pics d'activité.

PROFIL RECHERCHÉ

Connaissances :
Connaissance du statut de la fonction publique et de la GRH publique
Connaissance du milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche et du fonctionnement d'un EPSCP
Connaissance des politiques, dispositifs, procédures et règlementation en matière de ressources humaines (mobilité, GPEC, santé au travail, qualité de vie au travail, formation…)
Connaissance des techniques d'entretien et d'accompagnement

Savoir-faire - Compétences opérationnelles :
Savoir conduire des entretiens individuels et collectifs
Savoir analyser un projet personnel ou professionnel, une situation
Proposer et élaborer des plans d'actions tenant compte des objectifs de l'agent et des enjeux de l'établissement
Analyser, rédiger, synthétiser
Animer des réunions, des ateliers

Savoir-être – Compétences comportementales :
Sens du dialogue
Sens de la confidentialité
Qualités d'écoute
Bonne résistance au stress
Approche positive de la résolution de problèmes