

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025-2026

2025-26 ACTIVITY REPORT



ÉDITO

Editorial

Édouard Kaminski
Président de l'Université Paris Cité
Université Paris Cité President

2025-2026 : une ambition affirmée au service de la société

Dans un monde en transition, traversé par de profondes mutations scientifiques, environnementales, sanitaires et géopolitiques, et confronté à des enjeux d'une ampleur inédite, les universités ont un rôle déterminant à jouer. Elles doivent produire les connaissances, former les citoyennes et citoyens de demain, faire émerger les innovations et contribuer, par le dialogue entre les disciplines, à éclairer les politiques publiques et guider les grands choix de société.

L'Université Paris Cité assume pleinement cette responsabilité.

Le rapport d'activité 2025-2026 témoigne d'une université qui poursuit son évolution avec constance et ambition. Après les premières années de construction, notre établissement affirme désormais pleinement son identité autour d'un projet de développement clair : être une université qui porte au meilleur niveau international des missions de service public, fidèle à sa signature, la santé planétaire.

Comme le montre ce rapport, notre établissement s'est installé comme un acteur majeur de la recherche, avec une place originale donnée à l'interdisciplinarité et à la formation pour et par la recherche. Nous sommes également l'université proposant aujourd'hui l'offre de formation la plus complète et la plus professionnalisante à Paris et en Île-de-France. La qualité de nos recherches et de nos formations est en retour un levier essentiel pour le renforcement de nos partenariats internationaux, notre engagement dans les grands projets européens et plus largement notre capacité à faire dialoguer le monde académique avec la société.

Notre université se différencie également par l'attention spécifique portée à l'expérience étudiante, au développement des compétences de ses personnels, à l'égalité des chances et à la qualité de vie de toute sa communauté. Le lancement d'une plateforme unique de signalement des violences, discriminations et situations de harcèlement illustre cette volonté de garantir à chacune et chacun un environnement d'étude et de travail fondé sur le respect, l'écoute et la confiance.

Cette ambition n'aurait pas de sens sans les femmes et les hommes qui la portent chaque jour. Je tiens à remercier les enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, les enseignantes et les enseignants, les chercheuses et chercheurs, les personnels administratifs et techniques, les étudiantes et les étudiants engagés dans la vie associative et dans les instances de l'université, ainsi que l'ensemble de nos partenaires. Leur engagement collectif est la première richesse de notre université.

Plus que jamais, l'Université Paris Cité entend mettre son excellence scientifique, sa capacité d'innovation et son ouverture au monde au service de l'intérêt général. C'est avec cette conviction que nous poursuivrons, ensemble, la construction d'une université capable d'apporter des réponses aux défis de notre siècle et de contribuer durablement au progrès de nos sociétés.

2025-2026: a clear ambition to help society

In a world in transition, marked by profound scientific, environmental, health and geopolitical changes, and confronted with challenges of unprecedented scale, universities have a decisive role to play. They must produce knowledge, educate the citizens of tomorrow, foster innovation, and help, through dialogue between disciplines, to inform public policy and guide major societal choices.

Université Paris Cité fully embraces this responsibility.

The 2025-2026 activity report bears witness to a university that continues to evolve with consistency and ambition. After the first years of construction, our institution now fully asserts its identity around a clear development project: to be a university that delivers public service missions at the highest international level, true to its signature, planetary health.

As this report shows, our institution has established itself as a major player in research, with a distinctive focus on interdisciplinarity and on education for and through research. We are also now the university offering the most comprehensive and professionally oriented training offer in Paris and the Île-de-France region. The quality of our research and training provides in return an essential lever for strengthening our international partnerships, our involvement in major European projects, and more broadly, our capacity to foster dialogue between the academic world and society.

Our university also stands out for the particular attention it pays to the student experience, the development of its staff's skills, equal opportunities, and the quality of life of its entire community. The launch of a single reporting platform for situations involving violence, discrimination and harassment illustrates this determination to guarantee everyone a learning and working environment founded on respect, listening and trust.

This ambition would mean nothing without the women and men who bring it to life every day. I would like to thank all the women and men, whether teacher-researchers, lecturers, researchers, administrative and technical staff members or students involved in student life and in the university's governing bodies, as well as all our partners. Their collective commitment is the university's foremost asset.

More than ever, Université Paris Cité intends to put its scientific excellence, capacity for innovation and openness to the world at the service of public interest. It is with this conviction that we will continue, together, to build a university capable of providing responses to the challenges of our century and of contributing sustainably to the progress of our societies.

Sommaire

CONTENT

Les sites et campus de l'université	
<i>Campuses and sites map</i>	<i>6</i>
Données clés	
<i>Key facts</i>	<i>8</i>
L'agenda universitaire 2025-2026	
<i>2025-2026 academic calendar</i>	<i>10</i>

1

GOUVERNANCE ET ORGANISATION

GOVERNANCE AND ORGANISATION..... 13

Vision et projet d'établissement.....	14
<i>Vision and institutional project</i>	<i>14</i>
Un budget à l'équilibre	18
<i>A balanced budget</i>	<i>18</i>
Financer nos ambitions.....	20
<i>Financing our ambitions</i>	<i>20</i>
Les personnels au cœur de l'action	22
<i>Staff at the heart of action.....</i>	<i>22</i>

2

MISSIONS

MISSIONS 27

Formation	28
<i>Education and training.....</i>	<i>28</i>
L'expérience étudiante	32
<i>Student Experience.....</i>	<i>32</i>
Faculté de Santé.....	36
<i>Faculty of Health</i>	<i>36</i>
Faculté des Sciences	38
<i>Faculty of Sciences</i>	<i>38</i>
Faculté Sociétés & Humanités.....	40
<i>Faculty of Societies & Humanities</i>	<i>40</i>
IPGP	42
<i>IPGP</i>	<i>42</i>
Recherche, innovation et transfert technologique	44
<i>Research, innovation and technological transfer.....</i>	<i>44</i>
International	50
<i>International.....</i>	<i>50</i>
Médiation et vulgarisation scientifiques	54
<i>Scientific mediation and outreach</i>	<i>54</i>

3

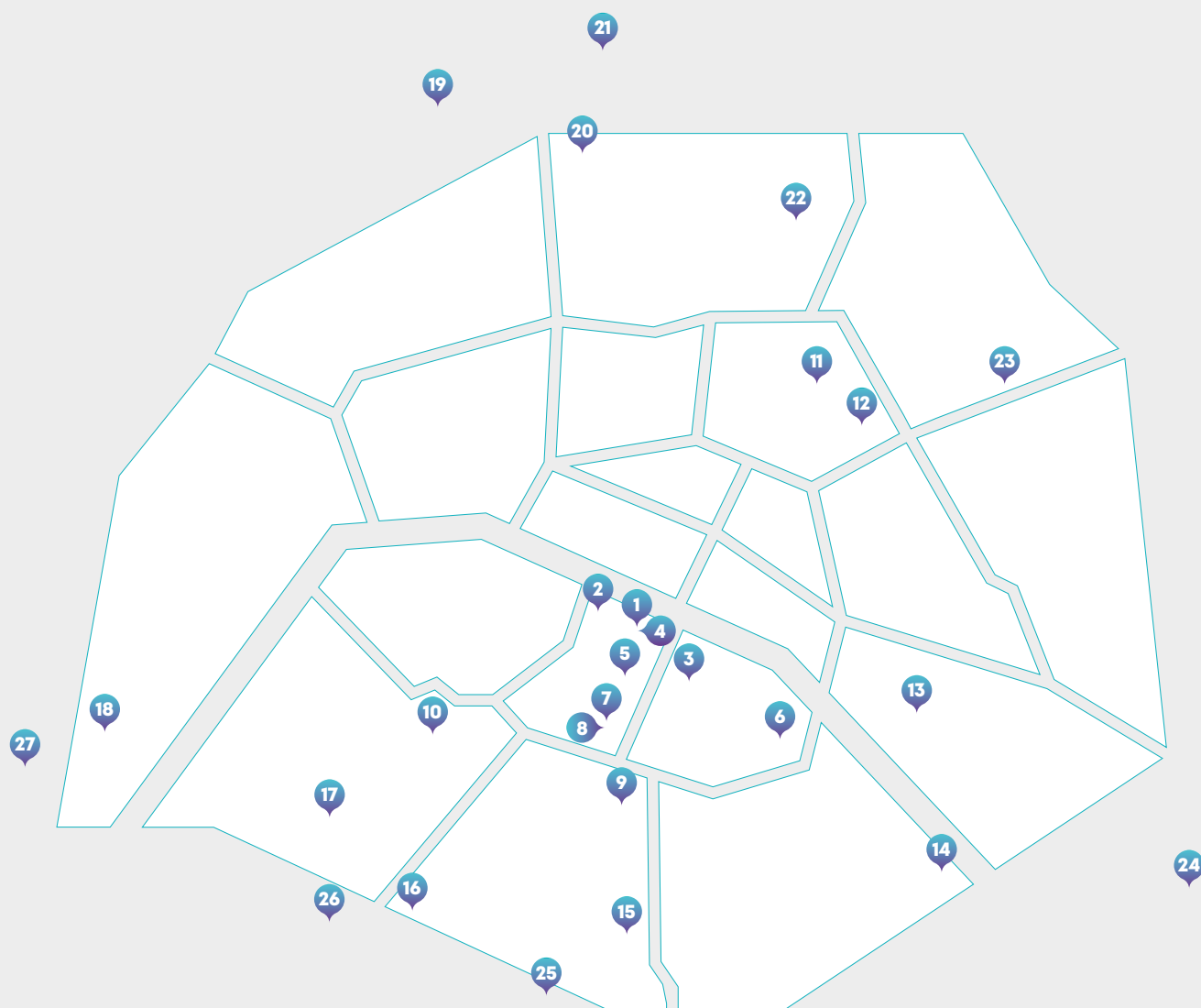
ENGAGEMENTS

COMMITMENTS..... 59

Responsabilité sociétale et environnementale.....	60
<i>Social and environmental responsibility</i>	<i>60</i>
Travaux et rénovation.....	64
<i>Works and renovation</i>	<i>64</i>
La Fondation Université Paris Cité	68
<i>The Fondation Université Paris Cité ...</i>	<i>68</i>

Les sites et campus de l'université

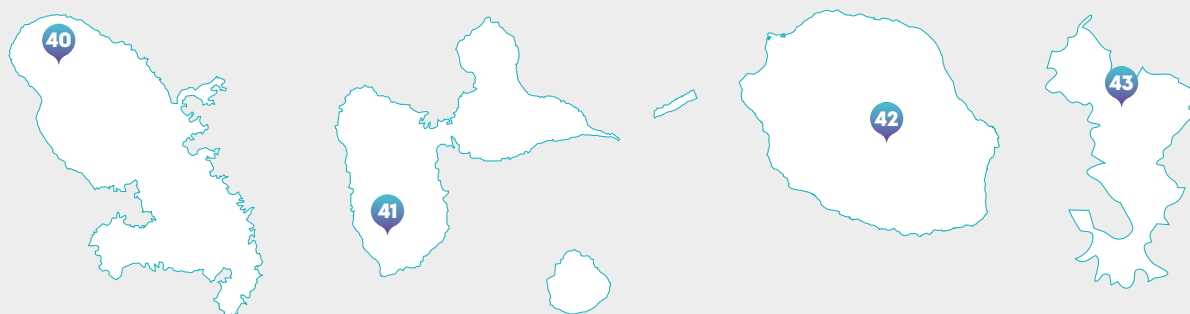
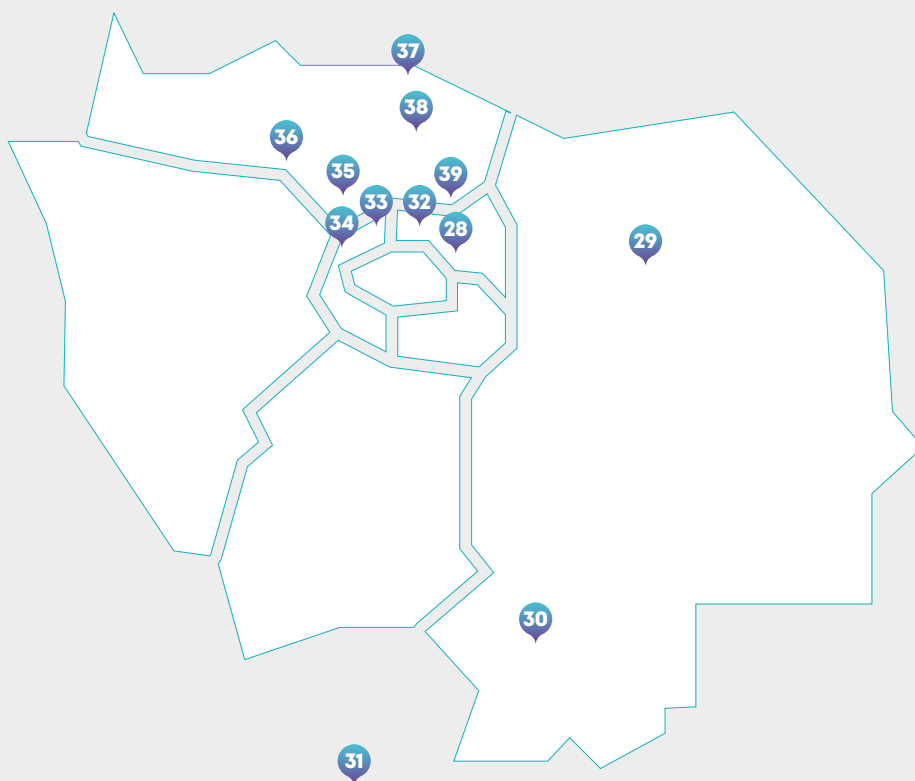
CAMPUSES AND SITES MAP



- 1. Site Odéon
- 2. Site Saint-Germain-des-Prés
- 3. Site Valette
- 4. Site Cordeliers
- 5. Site Garancière
- 6. Site Cuvier
- 7. Site Observatoire
- 8. Site Tarnier

- 9. Site Cochin
- 10. Site Necker
- 11. Site Villemin
- 12. Site Saint-Louis (dont IFSI)
- 13. IFSI Diaconesses de Reuilly
- 14. Campus des Grands Moulins
- 15. IFSI Virginie Olivier
- 16. IFSI Paris Saint-Joseph

- 17. Site Lacreteille
- 18. Site Mirabeau
- 19. Site Beaujon (dont IFSI)
- 20. Site Bichat (dont IFSI)
- 21. Centre hospitalo-universitaire Saint-Ouen Grand Paris Nord
- 22. Site Pajol
- 23. IFSI Paris Croix-Saint-Simon



- 24. IFSI Jean-Baptiste Pussin
- 25. Site Montrouge
- 26. Site Malakoff
- 27. Site Boulogne
- 28. Observatoire de Saint-Maur-des-Fossés
- 29. Site de Champs-sur-Marne
- 30. Station d'écologie forestière de Fontainebleau
- 31. Observatoire magnétique national de Chambon-la-Forêt

- 32. IFSI Françoise Dolto
- 33. IFSI Louis-Mourier
- 34. IFSI Nanterre
- 35. IFSI Camille Claudel
- 36. IFSI Pontoise
- 37. IFSI Beaumont-sur-Oise
- 38. IFSI Roger Prévot
- 39. IFSI Gonesse

- 40. Observatoire volcanologique et sismologique de Martinique
- 41. Observatoire volcanologique et sismologique de Guadeloupe
- 42. Observatoire volcanologique du Piton de la Fournaise, La Réunion
- 43. Observatoire de Mayotte

Données clés

KEY FACTS

3 grandes Facultés

3 Faculties

**Faculté
de Santé**

Health

**Faculté
Sociétés
& Humanités**

Humanities & Social Sciences

**Faculté
des Sciences**

Science

1 établissement composante

1 component institution

**Institut de physique
du globe de Paris**



1 organisme de recherche partenaire

1 partner research organisation

Institut Pasteur



1 école d'architecture associée

1 associated school of architecture

**École nationale supérieure
d'architecture Paris-Val de Seine**



4 838

**enseignants-chercheurs
et chercheurs**

lecturers-researchers and researchers

2 794

**personnels administratifs
et techniques (BIATSS)**

administrative and technical staff

71 736

étudiants

students

45 000

alumni

alumni

113

**laboratoires et structures
de recherche**

research laboratories and units

28

Sites et campus

sites and campuses

60^e

**meilleure université au monde
(Shanghai 2024 & 2025)**

60th best university worldwide (Shanghai 2024 & 2025)

5^e

**université source d'innovation
au monde (Clarivate 2025)**

5th most innovative university worldwide (Clarivate 2025)

L'agenda universitaire 2025-2026

2025-2026 ACADEMIC CALENDAR

2025 SEPTEMBRE

SEPTEMBER

01

Début de l'année universitaire

Start of the academic year



09 > 21

Première Semaine de la santé planétaire

First Planetary Health Week

OCTOBRE

OCTOBER



03 > 13

Fête de la science, avec le retour du Village des Sciences sur le Campus des Grands Moulins

Fête de la science, with the return of the Science Village to the Grands Moulins Campus

NOVEMBRE

NOVEMBER



07 > 08

Forum des carrières scientifiques et des métiers de la santé à Saint-Ouen

Science and Health Careers Forum in Saint-Ouen



06 nov. > 12 fev.

Exposition Étienne Jules-Marey au musée d'Histoire de la médecine, accompagnée d'un ouvrage publié par Université Paris Cité Éditions

Étienne Jules-Marey exhibition at the Museum of the History of Medicine, alongside a book published by Université Paris Cité Éditions

18

Cérémonie des retraités au siège de l'université

Retirees' ceremony at the university headquarters

DÉCEMBRE

DECEMBER



08 > 12

Festival Cinéscience 2025 sur le thème « Quand la science s'engage »

2025 Cinéscience Festival on the theme «When science engages»

11

Obtention du label « Bienvenue en France » sur l'accueil des étudiants internationaux

Awarded the «Bienvenue en France» Label for the reception of international students

2026

JANVIER

JANUARY



15

Cérémonie des vœux du Président et inauguration de la rétrospective « 5 ans ! »

President's New Year wishes ceremony and inauguration of the «5 years!» retrospective

FÉVRIER

FEBRUARY



Fév. > mars 2026

Journées Portes Ouvertes

Open Days

16

Soirée de lancement de l'ouvrage de Pinar Selek, publié par Université Paris Cité Éditions, à Odéon

Launch evening for Pinar Selek's book, published by Université Paris Cité Editions, at the Odéon Site

MARS

MARCH



19

Deuxième édition de la Cité de l'emploi, des stages et de l'alternance aux Grands Moulins

Second edition of the Employment, Internship and Work-Study Fair at Grands Moulins

AVRIL

APRIL



09

Début des travaux du volet universitaire du Campus Hospitalo-Universitaire Saint-Ouen Grand Paris-Nord

Start of works on the university section of the Saint-Ouen Grand Paris-Nord University Hospital Campus

14 > 15

UPCité co-organise le sommet présidentiel de l'Alliance U7+ à Paris

UPCité co-organises the U7+ Alliance Presidential Summit in Paris

MAI

MAY

28

Pose de la première pierre de l'Institut Interdisciplinaire pour la Santé des Femmes (iWISH) dans le bâtiment Tarnier

Laying of the foundation stone for the Interdisciplinary Institute for Women's Health (iWISH) in the Tarnier building

28

Inauguration du lieu de mémoire de la pandémie Covid-19 au siège de l'université

Inauguration of the Covid-19 pandemic memorial at the university headquarters

JUIN

JUNE



09

Cérémonie de remise de diplômes de doctorat au Grand amphithéâtre de la Sorbonne

PhD graduation ceremony at the Grand Amphitheatre of the Sorbonne

17 > 20

L'université présente à VivaTech 2026, avec un stand dédié

The university exhibits at VivaTech 2026, with a dedicated stand

JUILLET

JULY

01

Journée « Enseigner la soutenabilité à UPCité » organisée par le programme P.A.R.I.S

Teaching sustainability at UPCité Day organised by the P.A.R.I.S. programme



03

Fête des personnels, avec jeu de piste à travers les sites

Staff party, with a treasure hunt across the sites



GOUVERNANCE ET ORGANISATION

GOVERNANCE AND ORGANISATION:

Vision et projet d'établissement	14
<i>Vision and institutional project</i>	<i>14</i>
Un budget à l'équilibre	18
<i>A balanced budget</i>	<i>18</i>
Financer nos ambitions.....	20
<i>Financing our ambitions</i>	<i>20</i>
Les personnels au cœur de l'action	22
<i>Staff at the heart of action.....</i>	<i>22</i>

Vision et projet d'établissement

L'Université Paris Cité est une université à impact positif, dont la signature est la santé planétaire. Elle se positionne au meilleur niveau international pour le rayonnement et l'originalité de sa recherche, la diversité et l'attractivité de ses parcours de formation, ainsi que sa participation active à la construction de l'espace européen de la recherche et de la formation. Elle comprend trois Facultés – Santé, Sciences, Sociétés & Humanités – un établissement composante, l'Institut de physique du globe de Paris (IPGP), et un organisme de recherche partenaire, l'Institut Pasteur.

VISION AND INSTITUTIONAL PROJECT

Université Paris Cité is a university that is committed to delivering positive impacts, with planetary health as its guiding principle. It is a global leader for the visibility and originality of its research, the diversity and appeal of its academic programmes, and its active role in helping build the European Research and Education Area. It comprises three Faculties (Health, Science, Humanities & Social Sciences), one component institution (Institut de Physique du Globe de Paris, IPGP), and one partner research organisation (Institut Pasteur).

DE L'EXPÉRIMENTATION À LA PÉRENNISATION

L'année 2025-2026 marque une étape déterminante dans l'histoire de l'Université Paris Cité avec l'engagement du processus de sortie du statut d'Établissement public expérimental (EPE), en vue de sa pérennisation.

Après l'avis favorable du Sénat académique le 20 janvier 2026 et l'approbation du Conseil d'administration le 23 janvier 2026, l'université a engagé la deuxième phase de cette démarche avec la transmission, le 10 mars 2026, de son rapport d'auto-évaluation au Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres). Ce document a servi de base à l'organisation de la visite du comité d'évaluation organisée les 11 et 12 mai 2026.

Cette démarche vise à conforter et pérenniser le modèle original expérimenté depuis la création de l'université en 2020, et qui nous a permis d'obtenir en 2022 la confirmation définitive de notre label IdEx. En s'appuyant sur les travaux de la COPASE et sur l'expertise de l'Hcéres elle nous permettra de consolider notre modèle de gouvernance et de nous inscrire durablement dans une démarche d'amélioration continue de notre fonctionnement.

Sous réserve d'un avis favorable du Hcéres attendu à la rentrée 2026, l'adoption des statuts définitifs devrait intervenir à la fin de l'année 2026, avant une création par décret du Grand Établissement au début de l'année 2027.

FROM TESTS TO SUSTAINABILITY

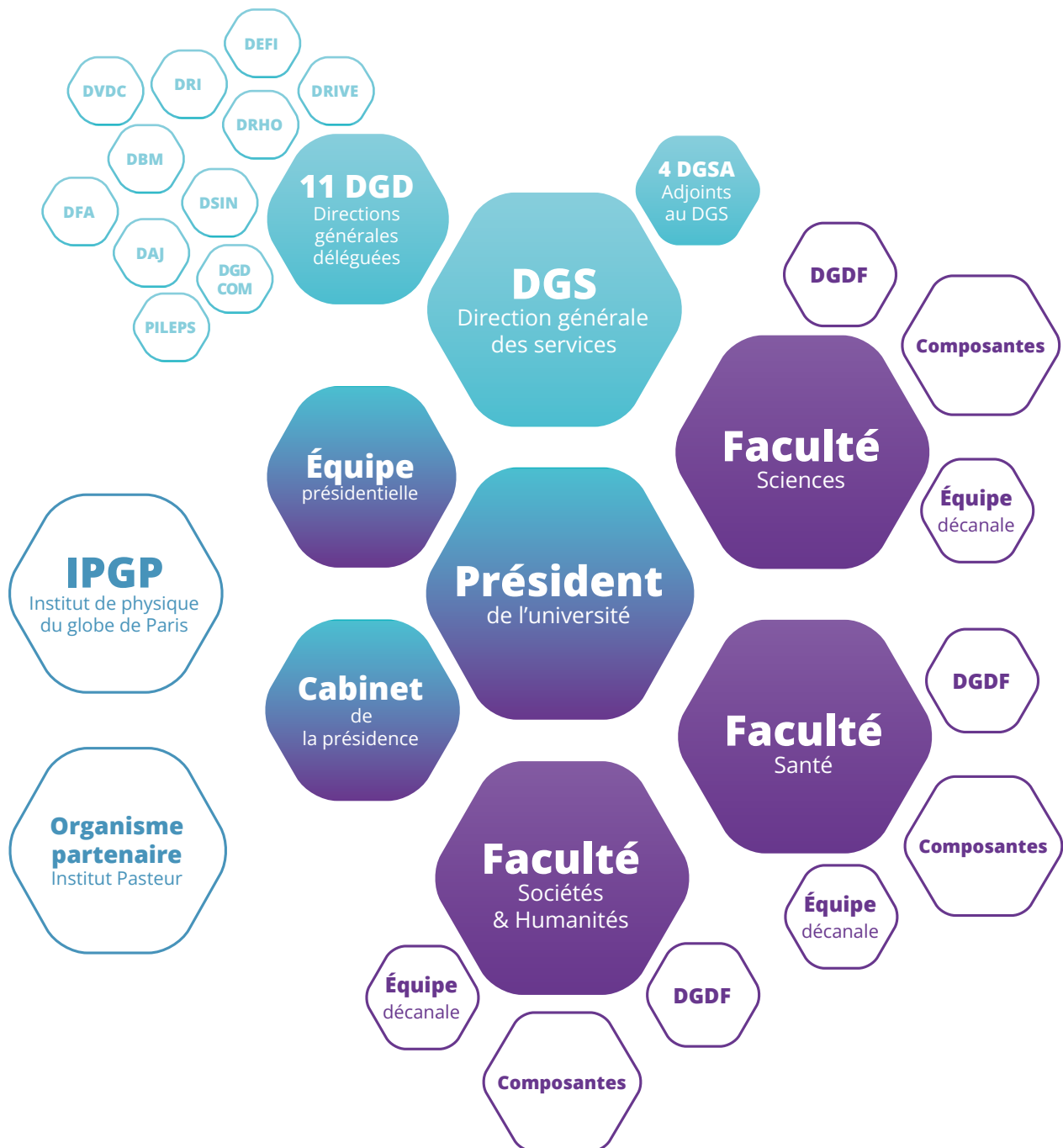
The year 2025–2026 marks a decisive stage in the history of Université Paris Cité, with the launch of the process of exiting the status of Experimental Public Institution (EPE), with a view to making it permanent.

Following the favourable opinion of the Academic Senate on 20 January 2026 and the approval of the Board of Directors on 23 January 2026, the university entered the second phase of this process with the submission, on 10 March 2026, of its self-assessment report to the Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES). This document served as the basis for the evaluation committee visit held on 11 and 12 May 2026.

This process aims to consolidate and make permanent the original model experimented with since the university was created in 2020, and which enabled us to obtain definitive confirmation of our IdEx label in 2022. Building on the work of COPASE and on the expertise of HCERES, it will enable us to strengthen our governance model and to establish ourselves on a lasting basis in a process of continuous improvement in the way we operate.

Subject to a favourable opinion from HCERES expected at the start of the 2026 academic year, the adoption of the final statutes should take place at the end of 2026, before the creation, by decree, of the 'Grand Établissement' at the beginning of 2027.

ORGANISATION DE LA GOUVERNANCE GOVERNANCE ORGANISATION



DEFI : Direction des études, de la formation et de l'innovation pédagogique
Studies, Education and Pedagogical Innovation Department
DRIVE : Direction de la recherche, innovation, valorisation et études doctorales
Research, innovation, Valuation and Doctoral Studies Department
DRI : Direction des relations internationales
International Relations Department
DVDC : Direction vie de campus
Campus Life Department
DBM : Direction des bibliothèques et musées
Libraries and Museums Department
DRHO : Direction des ressources humaines et des organisations
Human Resources and Organisations Department
DSIN : Direction des systèmes d'information et du numérique
Information System and Digital Department

DFA : Direction des finances et des achats
Finance and Purchasing Department
DAJ : Direction des affaires juridiques
Legal Affairs Department
PILEPS : Direction patrimoine, logistique, environnement, prévention, sécurité
Heritage, Logistics, Environment, Prevention and Safety Department
DGDCOM : Direction de la communication
Communications Department
UFR : Unité de formation et de recherche
Training and research unit
DGS : Direction générale des services
Central Administration Department
DGDF : Direction générale déléguée facultaire
Office of Faculty-level Deputy Director Generals

SCHÉMAS DIRECTEURS ET PLANS D'ACTION

Le schéma directeur de l'expérience étudiante (SdEx 2030) a été adopté par le conseil d'administration en 2024. Construit grâce aux 300 fiches projets élaborées lors des Assises de l'Expérience Étudiante, il est déployé pendant tout le parcours des étudiants, avant et après leur passage à l'université.

Le schéma directeur développement durable – responsabilité sociétale et environnementale (SD DD&RSE), également déployé en 2024, mobilise depuis l'ensemble de l'établissement. Les engagements DD&RSE sont également intégrés au plan d'action IdEx 2025-2030 et au Contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP), consolidant la volonté d'incarner les valeurs de responsabilité et de citoyenneté au cœur de toutes les missions de l'université.

L'université fait partie de la Coalition pour l'avancement de l'évaluation de la recherche (CoARA), qui regroupe des organisations internationales se donnant pour visée commune de faire évoluer les pratiques et méthodes actuelles d'évaluation de la recherche. Elle synthétise ses engagements dans son plan d'action CoARA pour la période 2025-2030.

À l'échéance du premier plan d'égalité professionnelle 2021-2023, prorogé en 2024, la mission Égalité Diversité Inclusion (EDI) a engagé une démarche de co-construction d'un nouveau Plan d'action pour l'Égalité Professionnelle entre les femmes et les hommes (PEP) pour la période 2025-2027, actuellement déployé à l'échelle de l'établissement.

UNE PREMIÈRE CHARTE IA

Consciente de l'ampleur de l'impact de l'intelligence artificielle (IA), l'université reconnaît les opportunités offertes par les systèmes d'IA générative pour soutenir ses missions d'enseignement et de recherche et contribuer à une administration plus efficace et plus réactive. Ces usages doivent cependant s'inscrire dans une démarche critique, responsable, souveraine, éthique et inclusive.

Cette nouvelle charte d'usage des systèmes d'IA générative s'inscrit dans le cadre de la politique numérique d'UPCité fondée sur le principe des 3S (Sécurité, Souveraineté et Sobriété), présenté au Sénat académique en 2025. Cette charte est conforme aux recommandations du Comité d'éthique, de déontologie et d'intégrité scientifique (CEDIS) de l'université et sera révisée régulièrement.

MASTER PLANS AND ACTION PLANS

The Student Experience Master Plan (SdEx 2030) was adopted by the Board of Directors in 2024. Built on the basis of the 300 project sheets drawn up during the Student Experience Conference, it is deployed throughout the student journey, before and after their time at the university.

The Sustainable Development – Corporate Social and Environmental Responsibility Master Plan (SD DD&RSE), also rolled out in 2024, has since engaged the whole institution. DD&RSE commitments are also integrated into the IdEx 2025-2030 action plan and the Performance and Objectives Contract (COMP), consolidating the university's determination to embody the values of responsibility and citizenship at the heart of all its missions.

The university is a member of the Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA), which brings together international organisations pursuing the shared goal of transforming current research assessment practices and methods. It sets out its commitments in its CoARA action plan for the 2025-2030 period.

At the end of the first 2021-2023 professional equality plan, extended in 2024, the Equality, Diversity and Inclusion (EDI) mission launched a co-construction process for a new Professional Equality Action Plan between women and men (PEP) for the 2025-2027 period, currently being implemented across the institution.

A FIRST AI CHARTER

Aware of the scale of the impact of artificial intelligence (AI), the university recognises the opportunities offered by generative AI systems to support its teaching and research missions and contribute to a more efficient and responsive administration. These uses must, however, be grounded in a critical, responsible, sovereign, ethical and inclusive approach.

This new charter on the use of generative AI systems forms part of UPCité's digital policy based on the 3S principle (Security, Sovereignty and Frugality), presented to the Academic Senate in 2025. This charter is in line with the recommendations of the university's Ethics, Deontology and Scientific Integrity Committee (CEDIS) and will be revised regularly.

L'INTERDISCIPLINARITÉ COMME IDENTITÉ

Lancé en début d'année 2025, l'Hôtel pour l'interdisciplinarité constitue une nouvelle étape dans la stratégie de l'université en faveur du développement des collaborations à l'interface des disciplines. Sa création répond à la volonté de doter l'établissement d'une structure dédiée à la coordination et à la valorisation des initiatives de recherche interdisciplinaires.

L'année 2025-2026 a été consacrée à la mise en place opérationnelle de cette nouvelle structure et à la définition de son fonctionnement. L'Hôtel s'appuie sur une équipe réunissant des compétences complémentaires en coordination de projets, ingénierie de recherche, cartographie de l'interdisciplinarité, communication, gestion administrative et financière.

Les premières actions de l'Hôtel pour l'interdisciplinarité ont porté sur l'accompagnement au lancement des 19 projets lauréats de l'appel à projets Initiatives IdEx (inIdEx) et sur la coordination du réseau de leurs cheffes et chefs de projet. En parallèle, une feuille de route a été élaborée afin de définir les grands axes de son action en matière de soutien, de détection, d'animation et de valorisation de l'interdisciplinarité à l'échelle de l'établissement.

Cette phase de structuration s'est concrétisée en mars 2026 par la création de l'Unité propre de service (UPS) Hôtel pour l'interdisciplinarité. Cette évolution marque une étape importante dans le développement de l'Hôtel et dans la mise en œuvre de ses missions au service de l'interdisciplinarité.

UNE UNIVERSITÉ ACCUEILLANTE ET OUVERTE

Le 11 décembre 2025, l'université a obtenu le label « Bienvenue en France » de niveau 2, se distinguant ainsi pour la qualité de sa politique d'accueil des étudiantes et étudiants internationaux. Attribué par Campus France pour une durée de cinq ans, ce label valorise les établissements d'enseignement supérieur engagés dans une démarche continue d'amélioration et de valorisation de leurs dispositifs d'accueil des publics étudiants internationaux.

Cette distinction témoigne de l'ouverture de l'université à l'international et contribue à renforcer son attractivité auprès des étudiantes et étudiants du monde entier. L'obtention du label récompense également la mobilisation collective des équipes administratives, pédagogiques et techniques, qui garantissent des conditions d'accueil et d'accompagnement de haute qualité tout au long du parcours étudiant.

Une visite d'évaluation de Campus France est prévue en 2027 afin de confirmer ce niveau, l'université quant à elle s'engage à poursuivre ses efforts afin d'atteindre le niveau maximal de trois étoiles.

INTERDISCIPLINARITY AS AN IDENTITY

Launched at the beginning of 2025, the Hôtel for interdisciplinarity represents a new stage in the university's strategy to promote collaborations at the interface of disciplines. Its creation responds to the desire to provide the institution with a structure dedicated to the coordination and promotion of interdisciplinary initiatives.

The 2025-2026 academic year was devoted to the operational implementation of this new structure and the definition of its functioning. The Hôtel relies on a team bringing together complementary skills in project coordination, research engineering, mapping of interdisciplinarity, communication, and administrative and financial management.

The first actions of the Hôtel for interdisciplinarity focused on supporting the launch of the 19 winning projects from the Initiatives of Excellence (IdEx) call for projects and coordinating the network of their project leaders. In parallel, a roadmap was drawn up to define the main axes of its action in terms of supporting, detecting, driving and promoting interdisciplinarity across the institution.

This structuring phase culminated in March 2026 with the creation of the Hôtel for interdisciplinarity as a specific service unit (UPS). This development marks a major step in the growth of the Hôtel and the implementation of its missions in the service of interdisciplinarity.

A WELCOMING AND OPEN UNIVERSITY

On 11 December 2025, the university obtained level 2 of the « Bienvenue en France » Label, distinguishing itself for the quality of its reception policy for international students. Awarded by Campus France for a period of five years, this label recognises higher education institutions committed to a continuous process of improving and promoting their reception facilities for international students.

This distinction testifies to its international openness and helps strengthen its appeal to students from all over the world. Obtaining the label also reflects the collective mobilisation of the administrative, teaching and technical teams, who guarantee high-quality reception and support conditions throughout the student journey.

A Campus France evaluation visit is planned for 2027 to confirm this level, and the university is committed to continuing its efforts to reach the maximum three-star level.

Un budget à l'équilibre

Dans la continuité du compte financier 2024, bénéficiaire, l'université est parvenue, en 2025, à consolider l'équilibre financier positif de son budget, et à développer sa capacité d'autofinancement à destination de son fonds de roulement. Ces bons résultats s'appuient sur le renforcement continu du pilotage budgétaire et du contrôle financier, conduit par une équipe organisée en réseau animé par l'esprit de collaboration.

A BALANCED BUDGET

Following on from the surplus in the 2024 financial statements, the university was able to maintain a positive financial balance in 2025 while generating a self-financing capacity sufficient to fund the working capital. These strong results are based on the continuous strengthening of its budgetary steering and financial control capabilities, supported by a dedicated network working in constant collaboration.

RENFORCEMENT DU PILOTAGE ET DE L'ACCOMPAGNEMENT BUDGÉTAIRES

La création d'un département du pilotage budgétaire, au sein de la direction du budget, des finances et des achats (DBFA), a permis de produire des analyses financières de fond sur lesquelles s'appuyer pour garantir le suivi très régulier des recettes. Une pratique et un accompagnement qui s'appliquent désormais aux différentes directions et qui s'étendent aux Facultés, notamment dans les phases de construction budgétaire.

Sur le volet recherche, l'université a franchi un cap budgétaire en n'effectuant aucun report budgétaire pour la première fois. Grâce à l'action de déprogrammation et de reprogrammation, l'établissement est mieux armé pour piloter ses crédits pluriannuels.

DE NOUVEAUX MARCHÉS

L'université a souscrit à un marché dédié aux déplacements professionnels en son nom, lui donnant une marge de manœuvre étendue pour le pilotage de ces déplacements.

Dans la même dynamique, elle a travaillé à son premier marché de prestations de traiteur opérationnel à la rentrée de septembre 2026, une série de marchés qui permet à l'université de s'engager dans une politique d'achat réglementaire et régularisée.

STRENGTHENING BUDGETARY STEERING AND SUPPORT

The creation of a budgetary steering department within the Budget, Finance and Purchasing Department (DBFA) has made it possible to establish in-depth financial analyses and guarantee highly regular monitoring of revenue. This enhanced support extends to the various directorates and Faculties, particularly during the budget preparation phases.

On the research front, the university reached a financial milestone by avoiding any budget carry-overs for the first year. Thanks to the process of deprogramming and reprogramming, the institution is better equipped to manage its multi-year commitment appropriations.

NEW CONTRACTS

The university subscribed to a dedicated business travel contract in its own name, giving it extensive leeway to manage these trips.

In the same vein, it is working on its first catering contract for the start of the 2026 academic year, a lengthy purchasing project that allows the university to regulate itself and demonstrate its ability to engage in high-stakes purchasing procedures.

Des formations étendues

L'offre de formation « finances » s'est étoffée avec de nouvelles sessions : recettes, achats, introduction au budget et à la gestion budgétaire et comptable publique (GBCP), permettant la montée en compétences de ses agentes et agents et l'uniformisation des pratiques budgétaires et comptables.

Expanded training offer

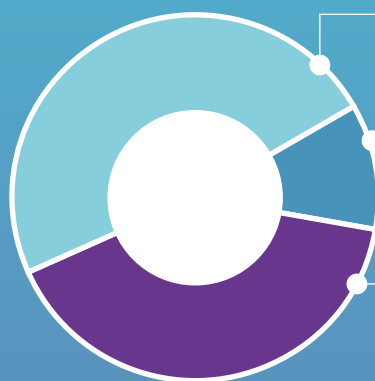
Expanded training offer The «finance» training offer was expanded with new sessions: revenue, purchasing, and an introduction to the budget and public budgetary and accounting management (GBCP), enabling staff to develop their skills and ensuring the standardisation of budgetary and accounting practices.

CHIFFRES CLÉS KEY FIGURES

734 M€

de budget exécuté

en autorisations d'engagement en 2025
*executed budget in commitment
appropriations in 2025*



573 M€
en masse salariale
in payroll

119 M€
en fonctionnement
in operations

42 M€
en investissement
in investment

+4 M€

de solde budgétaire

budget balance

+2 M€

de résultat comptable

18 M€ de capacité d'autofinancement et 67M€
de fonds de roulement
*€2 million of net income, €18 million of self-financing
capacity and €67 million of working capital*

785 M€

de recettes

dont 104 M€ de recettes fléchées
(recherche, projets structurants, immobilier)
et 124 M€ de recettes propres
*€785M in revenue, including €104M in earmarked
revenue (research, structuring projects, real estate)
and €124M in own revenue*

252 M€

de dépenses engagées

(masse salariale comprise) dédiés à la recherche
et aux projets structurants en 2025,
pour 1 905 contrats de recherche actifs
*€252M in committed expenditure (including payroll)
dedicated to research and structuring projects in 2025,
for 1,905 active research contracts*

96 M€

de volume d'achats en 2025

purchasing volume in 2025

400

marchés en cours

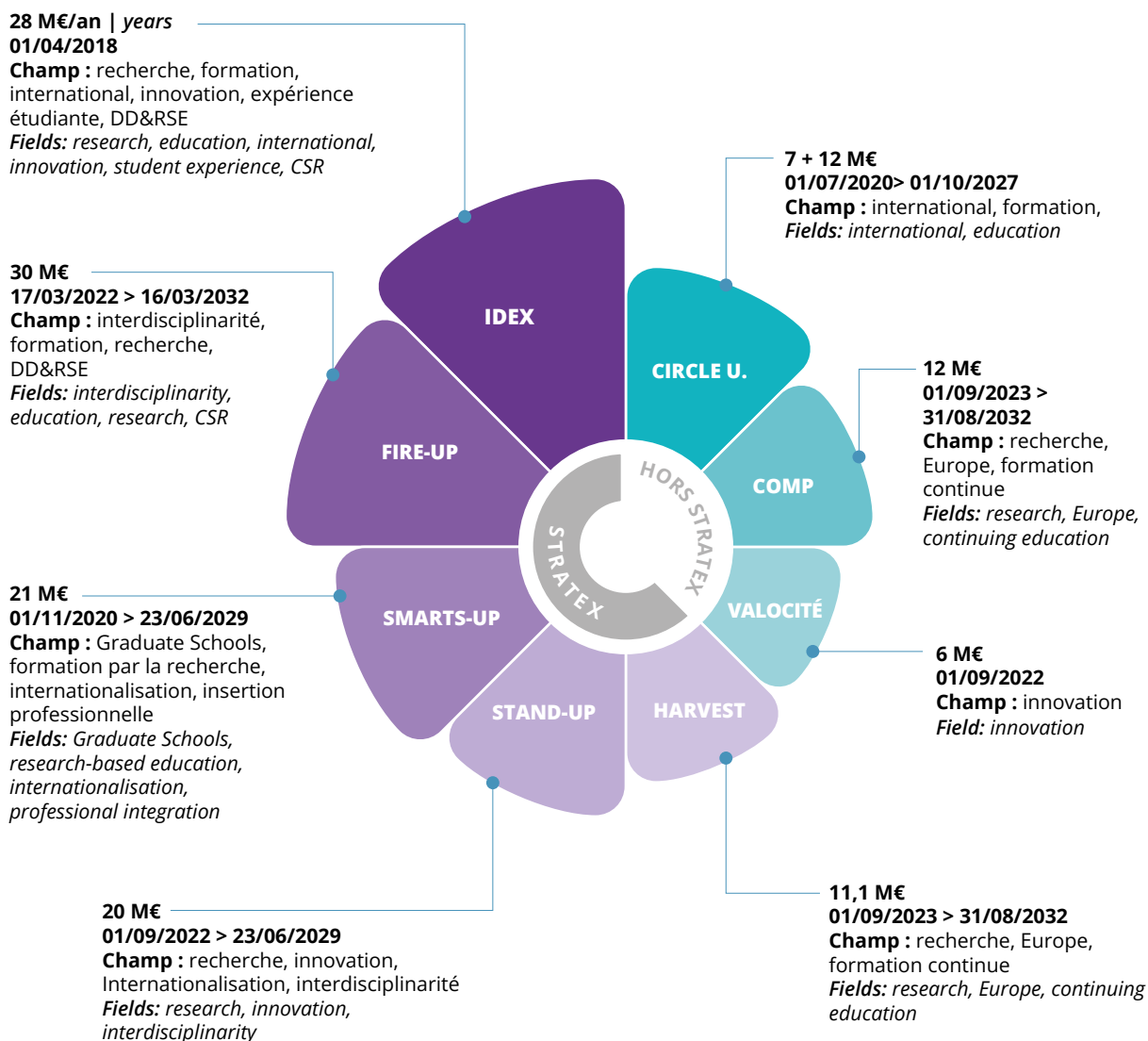
active contracts

Financer nos ambitions

Une combinaison de leviers financiers permet à l'université de porter des programmes et projets structurants, tels que la Stratégie d'Excellence (StratEx), le projet d'université européenne Circle U. ou encore le Pôle Universitaire d'Innovation ValoCité. Ces initiatives bénéficient de financements de différentes sources, comme le Programme d'investissements d'avenir (PIA), désormais intégré à France 2030, ou encore les fonds européens Erasmus+ attribués par la Commission européenne.

FINANCING OUR AMBITIONS

A combination of financial levers enables the university to support structuring programmes and projects, such as the StratEx programme, the Circle U. European university project, or the ValoCité University Innovation Hub. These initiatives benefit from various funding sources, such as the Investment for the Future Program (PIA), now integrated into France 2030, or the Erasmus+ European funds awarded by the European Commission.



LE PROGRAMME STRATEX

StratEx regroupe les projets issus du PIA et de France 2030 qui sont centrés sur UPCité, de sa création au déploiement de sa stratégie :

- **L'IDEX** a été à la fois le moteur et le moyen de la création d'UPCité et est maintenant son principal levier de financement interne. L'université a la maîtrise de l'utilisation des fonds, qu'elle définit à travers la « programmation IdEx ». La programmation IdEx 2025-2030 a été votée par le conseil d'administration en décembre 2024.
- **LE PROJET STAND-UP**, dont l'objectif est de consolider la trajectoire d'UPCité à travers le renforcement de l'internationalisation des campus et le soutien aux activités de recherche et d'innovation. À l'issue d'une évaluation à mi-parcours très positive, le projet STAND-UP est confirmé jusqu'en 2029.
- **LE PROJET SMARTS-UP**, qui a permis la création des Graduate Schools (actuellement 30), dont les objectifs sont de renforcer la formation à et par la recherche. Suite à l'évaluation à mi-parcours très positive, le projet SMARTS-UP est également confirmé jusqu'en 2029.
- **LE PROJET FIRE-UP**, qui renforce l'interdisciplinarité en recherche et en formation, ainsi que des projets emblématiques des Facultés et de l'IPGP (Atrium HSS, institut iWISH, Atrium Géosciences durables, Project Factory).
- **LE PROJET HARVEST**, qui vise à développer les ressources propres d'UPCité en maximisant les leviers de la formation continue et le dépôt de projets européens.

LES AUTRES GRANDS PROJETS STRATÉGIQUES (HORS STRATEX)

UPCité est un membre fondateur de plusieurs projets à la dimension partenariale plus affirmée.

- **L'UNIVERSITÉ EUROPÉENNE CIRCLE U.**, qui a fait l'objet de deux périodes de financement (2020-2023 et 2024-2027) par la Commission européenne, et réunit 9 universités européennes autour de thématiques transverses comme des chaires et des hubs de recherche ou encore la création d'un campus virtuel pour mutualiser les ressources pédagogiques.
- **LE PROJET VALOCITÉ**, qui a pour ambition de renforcer les activités d'innovation et de valorisation de la recherche, en positionnant UPCité comme un acteur central de son écosystème local. Il fédère l'ensemble des partenaires de l'innovation de son territoire. L'objectif est de consolider et d'enrichir les dispositifs existants de détection et d'accompagnement des innovations, en les articulant étroitement avec les politiques académiques et les besoins des acteurs socio-économiques, à chaque étape de la chaîne de valeur.

THE STRATEX PROGRAMME

StratEx brings together projects from the PIA and France 2030 that are centred on UPCité, from its creation to the deployment of its strategy:

- *The IdEx has been both the driving force and the means for creating UPCité and is now its main internal funding lever. The university controls the use of funds, which it outlines through the «IdEx programming». The 2025-2030 IdEx programming was voted on by the Board of Directors in December 2024.*
- *The STAND-UP project, whose objective is to consolidate UPCité's trajectory by strengthening the internationalisation of campuses and supporting research and innovation activities. Following a very positive mid-term evaluation, the STAND-UP project has been confirmed until 2029.*
- *The SMARTS-UP project, which facilitated the creation of Graduate Schools (currently 30), aiming to strengthen education for and by research. Following a very positive mid-term evaluation, the SMARTS-UP project has also been confirmed until 2029.*
- *The FIRE-UP project, which fosters interdisciplinarity in research and training, along with flagship projects of the Faculties and the IPGP (Atrium HSS, iWISH institute, Sustainable Geosciences Atrium, Project Factory).*
- *The HARVEST project, which aims to develop UPCité's own resources by maximising the levers of continuing education and the submission of European projects.*

OTHER MAJOR STRATEGIC PROJECTS (EXCLUDING STRATEX)

UPCité is a founding member of several projects with a more pronounced partnership dimension.

- *The Circle U. European university, which has received two periods of funding (2020-2023 and 2024-2027) from the European Commission, bringing together 9 European universities around transversal themes such as chairs and research hubs, as well as the creation of a virtual campus to pool educational resources.*
- *The ValoCité project, which aims to strengthen innovation and research valorisation activities by positioning UPCité as a central player in its local ecosystem. It brings together all innovation partners in its region. The goal is to consolidate and enrich existing mechanisms for detecting and supporting innovations, by linking them closely with academic policies and the needs of socio-economic actors at each stage of the value chain.*

Les personnels au cœur de l'action

En 2025-2026, l'Université Paris Cité a poursuivi ses actions en faveur de l'amélioration des conditions de travail, de l'accompagnement des parcours professionnels et de la qualité de vie au travail. Refonte du régime indemnitaire, protection sociale complémentaire, simplification des démarches ou encore développement de nouveaux outils RH : autant d'initiatives qui traduisent la volonté de reconnaître l'engagement des agentes et agents et de leur offrir un environnement de travail toujours plus attractif et adapté aux évolutions de leurs métiers.

STAFF AT THE HEART OF ACTION

In 2025-2026, Université Paris Cité continued its actions to improve working conditions, support career paths, and enhance quality of life at work. An overhaul of the allowance scheme, supplementary social protection, simplification of procedures, and the development of new HR tools: these initiatives reflect the desire to recognise the commitment of staff and offer them an increasingly attractive working environment adapted to the evolutions of their professions

LA CONFÉRENCE SOCIALE

Les travaux initiés au cours de l'année précédente, visant à se doter d'une cartographie de l'ensemble des métiers des personnels non-enseignants (BIATSS) de l'université, se sont poursuivis en 2025-2026. Ils ont abouti à une cartographie exhaustive de l'ensemble des postes, permettant une refonte du régime indemnitaire sur des critères objectifs.

La nouvelle politique indemnitaire repose sur 5 grands principes :

- L'objectivation de la cotation des emplois et l'harmonisation des cotations entre les branches d'activité professionnelle (BAP) ;
- Le maintien du pouvoir d'achat ;
- La transparence et l'objectivation des cotations ;
- Le maintien d'une garantie indemnitaire ;
- Le droit individuel à un réexamen de la cotation du poste.

Structurée autour des 8 branches d'activité professionnelle (BAP), cette cartographie référence trois niveaux de postes, déclinés en groupes de fonctions et en paliers. Elle permet de positionner chaque poste selon des critères d'encadrement, de technicité et de sujétions.

Ce dispositif sert de base à la détermination de l'IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) des personnels BIATSS titulaires, en fonction du niveau de responsabilité et d'expertise des postes. Une garantie indemnitaire individuelle (GII) assure le maintien de la rémunération lorsque la nouvelle IFSE est inférieure à l'ancienne. Des dispositifs complémentaires permettent également de reconnaître les surcroûts d'activité, les projets stratégiques ou certaines missions institutionnelles.

Au-delà de l'aspect indemnitaire, cette réforme améliore la lisibilité des métiers et accompagne leur évolution. Elle favorise les mobilités, les parcours professionnels et le développement des compétences, tout en offrant aux personnels BIATSS un cadre de référence pour mieux valoriser leurs expertises et envisager leur évolution de carrière.

THE SOCIAL CONFERENCE

The work initiated in the previous year, aimed at drawing up a mapping of all the professions of the university's non-teaching staff (BIATSS), continued in 2025-2026. This resulted in a comprehensive mapping of all positions, enabling an overhaul of the allowance scheme by basing it on objective criteria.

The new allowance policy is based on 5 main principles:

- Objectifying job grading and harmonising grading across professional activity branches (BAP);
- Maintaining purchasing power;
- Transparency in grading;
- Maintaining an allowance guarantee;
- The individual right to request a review of the position's grading.

Structured around the 8 professional activity branches (BAP), this mapping identifies three levels of positions, broken down into functional groups and tiers. It allows each position to be positioned according to supervisory, technical and constraint criteria.

This system serves as a basis for determining the IFSE (functions, constraints and expertise allowance) for tenured administrative and technical staff, according to the level of responsibility and expertise of the positions. An individual allowance guarantee (GII) ensures the maintenance of remuneration when the new IFSE is lower than the old one. Additional mechanisms also make it possible to recognise increased workloads, strategic projects or certain institutional missions.

Beyond the financial aspect, this reform improves the clarity of professions and supports their development. It encourages mobility, career paths and skills development, while providing administrative and technical staff with a reference framework to better showcase their expertise and plan their career progression.

MISE EN PLACE DE LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

Depuis le 1^{er} mai 2026, les personnels bénéficient du nouveau régime collectif de protection sociale complémentaire (PSC) en santé, déployé par les ministères de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Espace, et celui des Sports, de la Jeunesse et de la Vie associative.

L'université assure une prise en charge financière à hauteur de 50 % des cotisations. Les ayants-droit (conjoint, enfants) des actifs et retraités peuvent adhérer, sans obligation, au contrat collectif souscrit, avec des garanties identiques à celles proposées aux personnels.

UN NOUVEAU DISPOSITIF DE SIGNALEMENT

En juin 2026, l'université a remplacé l'adresse mail de signalement par une plateforme en ligne, qui vise à simplifier les démarches grâce à une interface claire, facilement accessible, et permettant le dépôt de signalements en quelques étapes.

Ce dispositif s'adresse à l'ensemble de la communauté universitaire et à toute personne, qu'elle soit témoin ou victime. Il a été conçu pour centraliser les signalements et mieux coordonner leur traitement auprès des actrices et acteurs de la prévention, tels que la mission Égalité, Diversité, Inclusion, les ressources humaines, la médecine du travail, ou encore les assistantes sociales.

UNE PLATEFORME DÉDIÉE AUX ATER

Afin de faciliter les actions de chaque acteur des ressources humaines dans le processus de recrutement d'un Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER), et d'améliorer l'expérience de chaque candidat, une plateforme de dépôt et de gestion des candidatures a été mise en œuvre.

Cette plateforme a été déployée grâce au travail conjoint des équipes de recrutement, des acteurs des composantes et des facultés et des équipes informatiques. Elle a permis de récolter près de 7 900 candidatures et de publier 140 offres.

UN ACCÈS FACILITÉ AUX FORMATIONS

En janvier 2026, l'université a lancé GEFORP (Gestion des Formations pour les Personnels), une plateforme d'inscription dématérialisée aux formations collectives. GEFORP a vocation à regrouper et à dématérialiser la gestion et les inscriptions aux formations collectives proposées au sein du plan de développement des compétences de l'université.

La plateforme vise notamment à mieux faire connaître l'offre de formation collective, à simplifier les démarches des agents et à faciliter les opérations de gestion.

IMPLEMENTATION OF SUPPLEMENTARY SOCIAL PROTECTION

Since 1 May 2026, staff have benefited from the new collective supplementary social protection (PSC) scheme in health, deployed by the Ministry Of National Education, Higher Education, Research and Innovation, and the Ministry of Sports, Youth and Associative Life.

The university provides financial coverage for 50% of the contributions. Dependents (spouses, children) of active and retired staff can join, without obligation, the collective contract taken out, with the same guarantees as those offered to staff.

A NEW REPORTING SYSTEM

In June 2026, the university replaced the reporting email address with an online platform designed to simplify procedures through a clear, easily accessible interface, allowing reports to be submitted in just a few steps.

This system is aimed at the entire university community and any person, whether a witness or a victim. It was designed to centralise reports and better coordinate their processing with prevention stakeholders, such as the Equality, Diversity and Inclusion mission, human resources, occupational medicine, and social workers.

A DEDICATED PLATFORM FOR ATERS

To facilitate the actions of each human resources stakeholder in the recruitment process of a Temporary Teaching and Research Attaché (ATER), and to improve the experience of each candidate, an application submission and management platform was implemented.

This platform was deployed thanks to the joint work of the recruitment teams, component and faculty stakeholders, and IT teams. It gathered nearly 7,900 applications and published 140 offers.

FACILITATED ACCESS TO TRAINING

In January 2026, the university launched GEFORP (Training Management for Staff), a paperless enrolment platform for collective training. GEFORP is intended to centralise and digitise the management and registration for collective training offered within the university's skills development plan.

The platform notably aims to raise awareness of the collective training offer, simplify procedures for agents, and facilitate management operations.



L'équipe gagnante du jeu de piste de la fête des personnels / The winning team of the Staff Day's treasure hunt © Eric Descarpentri

L'ÉTÉ À UPCITÉ

Le 3 juillet 2026, la traditionnelle fête des personnels a fait son grand retour autour d'un programme ludique, festif et convivial, et un nouveau jeu de piste dédié aux métiers de l'université. Ce jeu grandeur nature a traversé de nombreux sites et campus de l'université : en plus des Grands Moulins et du siège d'Odéon, il a investi les sites de Malakoff, de Montrouge et de Lacretelle à Paris.

Avant de profiter du déjeuner en plein air et des activités installées sur l'esplanade Vidal-Naquet, les personnels ont reçu un cahier de vacances, un éventail et des ouvrages de la maison d'édition de l'université.

Ce temps fort de l'année universitaire a lancé une période estivale qui s'est prolongée jusqu'à septembre, sous le nom de « L'été à UPCité », accompagnée d'un site web dédié pour découvrir toutes les ressources et activités mises à la disposition des agentes, agents, étudiantes, étudiants voire du grand public.

JOURNÉE DES NOUVEAUX ARRIVANTS

En septembre 2025, l'université a organisé à la rentrée sa journée d'accueil dédiée aux nouveaux maîtres de conférences (NMCF) et personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux, de santé et des bibliothèques. Poursuivie en 2026 et désormais chaque année, cette journée est l'occasion de présenter l'université, son fonctionnement et ses services mais aussi ses valeurs et ses engagements aux 300 participants, grâce aux présentations du président, du DGS, mais aussi aux 20 stands différents.

MATINÉE DES PERSONNELS INTERNATIONAUX

En novembre 2025, UPCité a accueilli près de 50 nouveaux personnels internationaux – ATER, doctorantes, doctorants, post-doctorantes, post-doctorants, chercheuses et chercheurs et enseignants-chercheurs contractuels de nationalité étrangère – arrivés depuis le début de l'année 2025 pour des contrats d'au moins un an.

Moment privilégié d'intégration, cette rencontre s'inscrit dans la stratégie internationale et la politique de recherche de l'université, qui fait de l'ouverture au monde et de l'attractivité des talents un axe majeur de son développement.

SUMMER AT UPCITÉ

On 3 July 2026, the traditional staff party made a major comeback with a fun, festive and friendly programme, including a new treasure hunt dedicated to the university's professions. This life-sized game spanned multiple sites: in addition to Grands Moulins and the Odéon headquarters, it took over the Malakoff, Montrouge and Lacretelle sites in Paris.

Before enjoying lunch in the open air and the activities set up on the Vidal-Naquet Esplanade, staff were given a holiday workbook, a fan and books published by the university's publishing house.

This highlight of the academic year launched a summer period that ran until September, dubbed «Summer at UPCité», accompanied by a dedicated website to discover all the resources and activities available.

NEWCOMERS' DAY

At the start of the academic year, the university organised its welcome day dedicated to new lecturers (NMCF) and engineering, administrative, technical, social, health and library staff. This day was an opportunity to present the university, its functioning and services, as well as its values and commitments to the 300 participants, across 20 different presentation stands.

INTERNATIONAL STAFF MORNING

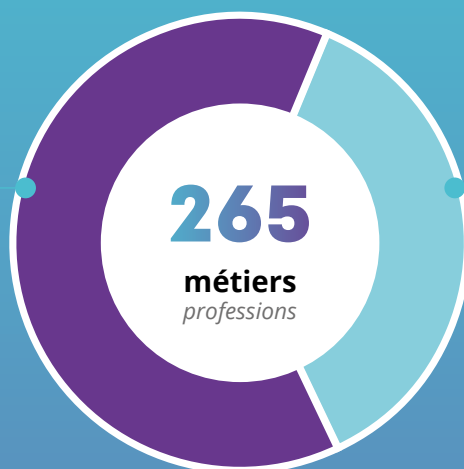
In November 2025, UPCité welcomed nearly 50 new international staff members—ATERs, PhD students, post-doctoral researchers, researchers, and contract teacher-researchers of foreign nationality—who had arrived since the beginning of 2025 on contracts of at least one year.

Conceived as a privileged moment of integration, this meeting aligns with the university's international strategy and research policy, which makes openness to the world and attracting talent a major axis of its development.

CHIFFRES CLÉS KEY FIGURES

4 838

enseignants-chercheurs
teacher-researchers



2 794

personnels administratifs et techniques (BIATSS)
administrative and technical staff (BIATSS)



PROTECTION COMPLÉMENTAIRE / SUPPLEMENTARY PROTECTION

6 127

agents affiliés
affiliated agents

42 114

mouvements de paie saisis en mai 2026 (41 anomalies corrigées)
payroll transactions entered in May 2026 (41 anomalies corrected)



FORMATION / TRAINING

+ de 1 700

comptes GEFORP créés
*(depuis janvier 2026)
GEFORP accounts created (since January 2026)*

2 000

demandes de formation
*(1^{er} semestre 2026)
training requests (1st semester 2026)*

173

offres de formation mises en ligne
*(juin 2026)
training offers put online (June 2026)*



MISSIONS

MISSIONS

Formation	28
<i>Education and training.....</i>	<i>28</i>
L'expérience étudiante	32
<i>Student Experience.....</i>	<i>32</i>
Faculté de Santé.....	36
<i>Faculty of Health</i>	<i>36</i>
Faculté des Sciences	38
<i>Faculty of Sciences</i>	<i>38</i>
Faculté Sociétés & Humanités.....	40
<i>Faculty of Societies & Humanities</i>	<i>40</i>
IPGP	42
<i>IPGP</i>	<i>42</i>
Recherche, innovation et transfert technologique	44
<i>Research, innovation and technological transfer.....</i>	<i>44</i>
International	50
<i>International.....</i>	<i>50</i>
Médiation et vulgarisation scientifiques	54
<i>Scientific mediation and outreach</i>	<i>54</i>

Formation

Au cœur du projet de l'université, l'offre de formation reflète la richesse d'un établissement omnidisciplinaire, qui crée les conditions d'un apprentissage ouvert et interdisciplinaire, et prépare les étudiantes et étudiants à appréhender la complexité de la société contemporaine voire à façonner le monde de demain. Cette ambition s'est traduite par la consolidation de l'offre et de sa visibilité, l'internationalisation et le renforcement des liens avec le monde professionnel.

EDUCATION AND TRAINING

At the heart of the university's project, the training offer reflects the richness of an omnidisciplinary institution, which creates the conditions for open and interdisciplinary learning, and prepares students to grasp the complexity of contemporary society. This ambition has translated into the consolidation of the offer and its visibility, internationalisation, and the strengthening of links with the professional world.

LA VISIBILITÉ ET L'ATTRACTIVITÉ DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Afin de mieux répondre aux attentes des publics de la formation professionnelle (professionnels en activité, personnes en reconversion, demandeurs d'emploi, entreprises ou encore candidats à l'alternance), l'université a mené un travail de fond pour refaire le site web dédié et développer la visibilité de l'offre sur les réseaux sociaux.

La refonte du site vise à proposer une expérience plus claire, plus accessible et davantage orientée vers les besoins des utilisateurs. Plusieurs travaux sont menés autour de l'architecture de l'information, de la lisibilité des contenus, de la valorisation des formations et de l'accompagnement des publics dans leur parcours d'orientation.

En parallèle, la Formation Professionnelle développe sa présence sur les réseaux sociaux afin de mieux faire connaître la richesse de son offre de formation, valoriser les expertises de l'université et diffuser des contenus utiles autour de la reconversion, de l'évolution professionnelle, de la validation des acquis de l'expérience (VAE), de l'alternance ou encore des diplômes universitaires.

RENFORCER L'INTERNATIONALISATION DES FORMATIONS

L'université a initié une véritable stratégie en faveur de l'internationalisation de ses formations afin d'offrir à l'ensemble de sa communauté étudiante une ouverture internationale. Dans cet objectif, elle a lancé le Programme d'Accompagnement à l'Internationalisation des Formations (PAclForm), un dispositif destiné à accompagner les personnels académiques dans leurs projets d'internationalisation des formations notamment via des sessions d'information.

Cette stratégie contribue à renforcer l'attractivité de l'établissement par une diversité de l'offre sous différentes formes, courtes, hybrides, virtuelles, etc. Dans ce cadre, l'ouverture prochaine de l'Open Campus Circle U. permettra d'expérimenter de nouveaux modèles d'enseignement.

THE VISIBILITY AND ATTRACTIVENESS OF PROFESSIONAL TRAINING

In order to better meet the expectations of professional training audiences (active professionals, people undergoing retraining, job seekers, companies, or work-study candidates), the university has carried out in-depth work to redesign the dedicated website and increase the visibility of the offer on social networks.

The redesign of the site aims to offer a clearer, more accessible experience that is more oriented towards user needs. Several projects are underway concerning information architecture, content readability, the promotion of training courses, and support for audiences in their orientation pathways.

In parallel, Professional Training is developing its presence on social networks to raise awareness of its rich training offer, promote the university's expertise, and disseminate useful content regarding retraining, career progression, the validation of acquired experience (VAE), work-study programmes, and university diplomas.

STRENGTHENING THE INTERNATIONALISATION OF EDUCATIONAL PROGRAMMES

The university has initiated a genuine strategy to internationalise its educational programmes in order to offer its entire student community international openness. To this end, it launched the Programme to Support the Internationalisation of Educational Offer (PAclForm), a scheme designed to support academic staff in their projects to internationalise educational programmes, notably through information sessions.

This strategy contributes to strengthening the institution's attractiveness by diversifying the offer into various formats: short, hybrid, virtual, etc. In this context, the upcoming opening of the Circle U. Open Campus will allow for experimenting with new teaching models.



Les équipes de l'université au salon Postbac / University's teams at the Postbac fair © Eric Descarpentri

À LA RENCONTRE DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS DE DEMAIN

Les équipes de l'université étaient présentes aux grands rendez-vous de l'orientation, afin de valoriser l'offre de formation et promouvoir les Journées Portes Ouvertes d'UPCité, de février et mars 2026.

En novembre 2025, le Salon européen de l'Éducation a constitué un temps fort de cette année avec une fréquentation estimée à 2 000 visiteurs sur le stand de l'université. Cet événement a mobilisé 64 enseignants, 44 étudiants tuteurs, 9 agents du pôle d'orientation professionnelle (POP) ainsi que 24 étudiants ambassadeurs.

En janvier 2026, le stand du Salon Postbac a réuni environ 1 900 visiteurs, avec un accompagnement particulier dans le cadre de la procédure de formulation des vœux sur Parcoursup. Dans la même période, le Salon des Masters a accueilli près de 750 visiteurs, juste avant la campagne de candidature sur la plateforme nationale Mon Master.

Ces différents événements ont renforcé la notoriété de l'offre de formation, par des échanges directs et précis. Ils témoignent de la forte mobilisation des équipes pédagogiques, administratives et étudiantes, engagées collectivement au service de l'attractivité et du rayonnement de l'université.

LE FORUM DE LA LUDOPÉDAGOGIE : APPRENDRE AUTREMENT

En mars 2026 et pour sa 2^e édition, le Forum de la Ludopédagogie a mis à l'honneur les approches pédagogiques innovantes fondées sur le jeu comme levier d'apprentissage, d'engagement et de réussite étudiante.

Destiné aux enseignants, enseignants-chercheurs, ingénieurs pédagogiques et étudiants, il a offert un espace de découverte et d'échange autour de différents formats : jeux de rôle, escape games, jeux de société, simulations, ou encore outils numériques interactifs.

En valorisant les usages du jeu dans les apprentissages, UPCité affirme sa volonté de renouveler les pratiques d'enseignement et de proposer des expériences pédagogiques plus immersives, interactives et adaptées aux attentes des étudiants.

MEETING THE STUDENTS OF TOMORROW

The university's teams attended major orientation events to promote the training offer and the UPCité Open Days, held in February and March 2026.

In November 2025, the European Education Fair was a highlight of the year, with an estimated 2,000 visitors to the university's stand. This event mobilised 64 teachers, 44 student tutors, 9 agents from the professional orientation division (POP), and 24 student ambassadors.

In January 2026, the Postbac Fair stand gathered approximately 1,900 visitors, providing specific support for the procedure of entering preferences on Parcoursup. During the same period, the Master's Fair welcomed nearly 750 visitors, just before the application campaign on the national Mon Master platform.

These various events strengthened the reputation of the training offer through direct and precise exchanges. They demonstrate the strong mobilisation of the teaching, administrative, and student teams, collectively engaged in enhancing the university's attractiveness and reach.

THE EDUTAINMENT FORUM: LEARNING DIFFERENTLY

For its 2nd edition in March 2026, the Edutainment Forum highlighted innovative pedagogical approaches based on games as a lever for learning, engagement, and student success.

Aimed at teachers, teacher-researchers, instructional designers, and students, it provided a space for discovery and exchange around different formats: role-playing games, escape games, board games, simulations, and interactive digital tools.

By promoting the use of games in learning, UPCité asserts its desire to renew teaching practices and offer more immersive, interactive educational experiences adapted to students' expectations.

L'ENGAGEMENT POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Dans le cadre du dispositif national des Cordées de la réussite, l'université a mené comme chaque année de nombreuses actions d'accompagnement et d'ouverture sociale, en partenariat avec trois établissements du secondaire en Seine-Saint-Denis.

Un programme de mentorat a été mené auprès des lycéens, à travers des séances organisées dans l'établissement et des journées de découverte et d'immersion aux Grands Moulins. Ces actions visent à accompagner les élèves dans leur réflexion sur l'orientation et dans la découverte de l'enseignement supérieur. En parallèle, des sorties éducatives et culturelles leur ont été proposées et des ateliers animés avec l'association « Graine d'Orateur » leur ont permis de travailler la prise de parole en public et l'expression orale.

Pour la 3^e année consécutive, l'université a co-organisé le Forum des carrières scientifiques et des métiers de la santé à Saint-Ouen, en partenariat avec la ville et l'Assistance publique – Hôpitaux de Paris (AP-HP). Les équipes de l'université y étaient nombreuses pour conseiller les visiteurs, principalement des collégiens et lycéens. L'objectif : rendre ces formations plus accessibles, en offrant des conseils d'orientation en direct !

LA CITÉ DE L'EMPLOI, DES STAGES ET DE L'ALTERNANCE

En mars 2026, la Cité a réinvesti les Grands Moulins après une première édition très réussie. Nouveauté cette année : un Forum des métiers de la transition écologique et de la solidarité a mis l'accent sur ces métiers porteurs et engagés, à travers des conférences, ateliers et tables rondes.

Près de 30 entreprises et organismes recruteurs étaient présents pour proposer une large gamme d'opportunités (stage, alternance, premiers conseils) et de conseils, aux côtés des services universitaires.

LES RENDEZ-VOUS DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Les Matinales Pro, un dispositif devenu central dans l'accompagnement vers l'emploi et les stages, ont continué au long de l'année universitaire avec des conférences thématiques, des témoignages de professionnels, des ateliers pratiques et des échanges informels avec des recruteurs.

Organisés en format court directement sur les campus, ces événements permettent aux étudiants de dialoguer directement avec des professionnels, des recruteurs et des alumni afin de mieux comprendre les attentes du marché du travail et de construire leur projet d'orientation. L'université met particulièrement l'accent sur le lien entre formation et employabilité, dans un contexte où les étudiants recherchent des repères concrets pour leur avenir.

COMMITMENT TO EQUAL OPPORTUNITIES

As part of the national 'Cordées de la réussite' (Ropes of Success) scheme, the university carried out numerous support and social outreach actions, as it does every year, in partnership with three secondary schools in Seine-Saint-Denis.

A mentoring programme was conducted for secondary school students through sessions organised at the institution and discovery and immersion days at Grands Moulins. These actions aim to support pupils in their thoughts on orientation and in discovering higher education. Concurrently, educational and cultural outings were proposed, and workshops led by the association 'Graine d'Orateur' allowed them to work on public speaking and oral expression.

For the 3rd consecutive year, the university co-organised the Science and Health Careers Forum in Saint-Ouen, in partnership with the city and the Assistance publique – Hôpitaux de Paris (AP-HP). Numerous university teams were present to advise visitors, mainly middle and high school students. The goal: to make these courses more accessible by offering direct orientation advice!

THE EMPLOYMENT, INTERNSHIP AND WORK-STUDY FAIR

In March 2026, the Fair returned to Grands Moulins after a very successful first edition. New this year: a Forum for careers in the ecological transition and solidarity highlighted these promising and committed professions through conferences, workshops, and round tables.

Nearly 30 companies and recruiting organisations were present to offer a wide range of opportunities (internships, work-study programmes, initial advice) and guidance, alongside university services.

PROFESSIONAL INTEGRATION MEETINGS

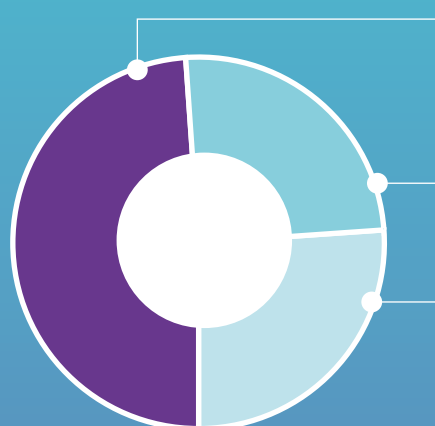
The 'Matinales Pro', a scheme that has become central to supporting students towards employment and internships, continued throughout the academic year with thematic conferences, testimonials from professionals, practical workshops, and informal discussions with recruiters.

Organised in a short format directly on the campuses, these events allow students to interact directly with professionals, recruiters, and alumni to better understand labour market expectations and build their career plans. The university places particular emphasis on the link between training and employability, in a context where students are looking for concrete benchmarks for their future.

CHIFFRES CLÉS
KEY FIGURES

71 736

étudiantes et étudiants
students



35 071

en 1^{er} cycle
in undergraduate programmes

18 040

en 2^e cycle
in postgraduate programmes

18 625

en 3^e cycle
in doctoral programmes

3 800

apprenties et apprentis
apprentices

17 480

stagiaires en formation
professionnelle
professional training trainees

501

diplômes d'Université (DU),
Inter-Universitaires (DIU)
et Formations Qualifiantes (FQ)
University Diplomas (DU),
Inter-University Diplomas (DIU),
and Qualifying Training (FQ)
programmes



92,9%

insertion pro à 18 mois des diplômés 2023
d'une licence professionnelle
Professional integration at 18 months for 2023 graduates
of a professional bachelor's degree (licence pro)



89,1%

insertion pro à 18 mois des diplômés 2023
d'un master
Professional integration at 18 months for 2023 graduates
of a master's degree: 89.1%

L'expérience étudiante

L'année universitaire 2025-2026 marque une étape décisive dans le déploiement du schéma directeur de l'expérience étudiante (SdEx 2030), adopté en fin 2024. L'université a multiplié les initiatives structurantes pour affirmer le rôle primordial de l'expérience étudiante dans ses projets et ses actions, et ainsi faciliter le quotidien de ses étudiantes et étudiants.

STUDENT EXPERIENCE

The 2025-2026 academic year marks a decisive step in the deployment of the student experience master plan (SdEx 2030), adopted at the end of 2024. The university has multiplied structuring initiatives to affirm the primary role of the student experience in its projects and actions, thereby facilitating the daily lives of its students.

LA MAISON ÉTUDIANTE, UN DISPOSITIF INÉDIT

La consultation étudiante menée en 2024 a mis en lumière une réalité préoccupante : des délais de réponse trop longs et une méconnaissance significative de l'offre de services, que 50 % des étudiants interrogés ne connaissaient pas. La réponse : la Maison Étudiante, un dispositif inédit articulé autour de trois dimensions, physique, numérique et sociale, pour rapprocher l'université de chaque étudiant.

En février 2026, l'application mobile « MYUPCité » a d'abord été lancée pour centraliser les informations et les services, et ainsi simplifier leur accès aux étudiantes et étudiants. Elle sera enrichie progressivement grâce aux retours des utilisateurs.

Deux maisons étudiantes physiques fonctionnant comme des guichets uniques sont en construction pour la rentrée 2026, sur les sites des Grands Moulins et des Saints-Pères. Des antennes sur les autres sites compléteront progressivement le dispositif.

La dimension sociale est assurée par un groupe de 40 étudiants ambassadeurs, formés pour orienter leurs pairs vers les services adaptés à leurs besoins, en intégrant les enjeux de diversité et d'inclusion.

Accessible à toutes et tous, la Maison Étudiante incarne une université plus proche, plus lisible et plus solidaire, en accueillant notamment en son sein des dispositifs concrets d'entraide dont une épicerie et une friperie solidaires.

UNE OFFRE DE LOGEMENT ET UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Cette édition des Appart'Dating a battu des records, mobilisant 7 nouveaux bailleurs pour un total de 22 partenaires, proposant ainsi plus de 40 000 logements aux étudiants intéressés.

Ce concept original, inspiré du speed dating, constitue un levier essentiel pour améliorer les conditions de vie et de réussite des étudiants. En renforçant les collaborations avec les bailleurs sociaux, les résidences étudiantes, et les acteurs privés, l'université favorise l'accès à une offre de logement diversifiée, accessible et adaptée aux besoins des étudiants.

THE STUDENT HUB, AN UNPRECEDENTED MECHANISM

The student consultation conducted in 2024 brought to light a concerning reality: excessively long response times and a significant lack of awareness of the services offered, which 50% of the students surveyed did not know about. The response: the Student Hub (Maison Étudiante), an unprecedented mechanism structured around three dimensions—physical, digital, and social—to bring the university closer to every student.

In February 2026, the 'MYUPCité' mobile application was first launched to centralise information and services, thereby simplifying access for students. It will be progressively enhanced based on user feedback.

Two physical Student Hubs functioning as one-stop shops are under construction for the start of the 2026 academic year, on the Grands Moulins and Saints-Pères sites. Branches on other sites will progressively complete the setup.

The social dimension is ensured by a group of 40 student ambassadors, trained to guide their peers towards the services adapted to their needs, integrating diversity and inclusion issues.

Accessible to all, the Student Hub embodies a university that is closer, clearer, and more supportive, notably by hosting concrete mutual aid mechanisms such as a solidarity grocery store and thrift shop.

HOUSING OFFER AND ENHANCED SUPPORT

This edition of the Appart'Dating broke records, mobilising 7 new landlords for a total of 22 partners, thus offering over 40,000 housing units to interested students.

This original concept, inspired by speed dating, constitutes an essential lever for improving students' living conditions and success. By strengthening collaborations with social landlords, student residences, and private stakeholders, the university promotes access to a diversified housing offer that is affordable and adapted to students' needs.



La friperie solidaire au Campus des Grands Moulins / The solidarity thrift shop at the Grands Moulins Campus © Eric Descarpentri

LA FRIPERIE SOLIDAIRE D'UPCITÉ

Le vestiaire solidaire, pop-up annuel organisé aux Grands Moulins, est devenu une véritable boutique pérenne ! Toujours alimenté par les dons de vêtements des étudiants, des personnels et des riverains, les équipes du vestiaire collectent, trient, lavent et remettent en état les pièces, ensuite proposées gratuitement.

Cette friperie incarne les valeurs d'entraide, de solidarité et d'éco-responsabilité portées par l'université : plutôt que l'achat neuf, elle encourage le réemploi et contribue à tisser un véritable sentiment de communauté. L'ambition est simple, qu'aucun étudiant ou étudiante ne se retrouve démunie face aux besoins du quotidien.

THE UPCITÉ SOLIDARITY THRIFT SHOP

The solidarity wardrobe, an annual pop-up organised at the Grands Moulins Campus, has become a true permanent shop! Continuously supplied by clothing donations from students, staff, and local residents, the wardrobe teams collect, sort, wash, and repair the items, which are then offered free of charge.

This thrift shop embodies the values of mutual aid, solidarity, and eco-responsibility championed by the university: rather than buying new, it encourages reuse and helps weave a real sense of community. The ambition is simple: that no student should find themselves without the daily necessities.

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ ALIMENTAIRE

Cette année encore et face à l'augmentation des situations de vulnérabilité, l'université a apporté son soutien à de nombreux étudiants en situation de précarité alimentaire. Des centaines de repas ou de paniers de légumes bio ont été distribués sur 5 sites de l'université.

FIGHTING FOOD INSECURITY

This year again, faced with the increase in vulnerable situations, the university provided support to numerous students facing food insecurity. Hundreds of meals or baskets of organic vegetables were distributed across 5 university sites.

21

**distributions de paniers
de légumes bio (circuit court)
soit 2 400 paniers**

*distributions of organic vegetable
baskets (short supply chain),
representing 2,400 baskets*

332

**étudiants bénéficiaires de bons
alimentaires et d'hygiène
pour 1 482 bons distribués**

*students benefiting from food and
hygiene vouchers, for 1,482 vouchers
distributed*

106

**distributions de repas
soit 3 700 repas**

*meal distributions,
representing 3,700 meals*

FESTIVAL DE RENTRÉE DES JAVA : UN ACCUEIL STRUCTURÉ DÈS LA RENTRÉE

Pour favoriser au mieux l'intégration des étudiants, l'université propose une journée d'accueil mobilisant services universitaires et associations étudiantes. Pour sa première édition en format festival sur le site Lacretelle en septembre 2025, plus de 2 500 d'entre eux étaient au rendez-vous.

Des dizaines d'associations étudiantes et services universitaires (culture, sport, ressources humaines, etc.) étaient présents pour accompagner les participants, avant un concert et l'ouverture d'un food court.

Cet événement incontournable renforce le sentiment d'appartenance à la communauté universitaire, encourage l'engagement associatif et garanti que chaque étudiant identifie les ressources mobilisables dès son arrivée.

JAVA BACK-TO-SCHOOL FESTIVAL: A STRUCTURED WELCOME FROM THE START OF THE YEAR

To best support student integration, the university offers a three-tier welcome mechanism: the Welcome and Associative Life Days (JAVA). For its first edition in a festival format on the Lacretelle site in September 2025, more than 2,500 students attended.

Dozens of student associations and university services (culture, sports, human resources, etc.) were present to support the participants, preceding a concert and the opening of a food court.

This unmissable event strengthens the sense of belonging to the university community, encourages associative engagement, and ensures that every student identifies the resources available to them as soon as they arrive.

LA JOURNÉE DE L'ENGAGEMENT ÉTUDIANT

Cette nouvelle formule vise à mettre en lumière l'implication des étudiants dans la vie universitaire et citoyenne dans une journée entière dédiée, sous le signe de l'échange. Celle-ci a débuté par un forum réunissant plusieurs associations : Paris International Exchange (accueil des internationaux), ZupdeCo (soutien scolaire), E-graine (développement durable), le Créathon (innovation pédagogique) et Récup (distribution alimentaire).

Ensuite, « Mon engagement en 180 secondes » a permis à 5 associations et 13 étudiants et étudiantes de présenter leur initiative. La journée s'est conclue par le gala de l'engagement étudiant, où 7 prix ont été remis :

- **LISA DONDAINAS**, étudiante en master de sciences cognitives, pour la création du Disability Handbook
- **ADIL ALLY**, étudiant en première année d'histoire, conseiller municipal des jeunes à Gonesse afin de représenter la jeunesse de sa commune et de participer à la vie démocratique locale
- **CLOVIS PARRA MORENO**, étudiant en première année de droit et cofondateur de l'association Branche un Pote, engagée dans la lutte contre la précarité étudiante et sociale
- **LANA ELU**, étudiante en master 2 de biologie intégrative et physiologie, engagée auprès de la Fondation Institut kurde de Paris
- **PARIS INTERNATIONAL EXCHANGE (PIE)**, représentée par Sorine Santaki, pour ses actions d'accueil, d'intégration et d'accompagnement des étudiantes et étudiants internationaux
- **SOLID'UP**, représentée par Zoé Larochette, pour son engagement en faveur de la solidarité et de la promotion des missions de santé publique
- **HUMA PHARMA**, représentée par Jeric Janson, association solidaire en France et à Madagascar : prix du public, la nouveauté 2026

STUDENT ENGAGEMENT DAY

This new format aimed to highlight student involvement in university and civic life through a dedicated full day focused on exchange. It began with a forum bringing together several associations: Paris International Exchange (welcoming international students), ZupdeCo (tutoring), E-graine (sustainable development), the Créathon (pedagogical innovation), and Récup (food distribution).

Next, 'My engagement in 180 seconds' allowed 5 associations and 13 students to present their initiatives. The day concluded with the student engagement gala, where 7 prizes were awarded:

- *Lisa Dondainas, a master's student in cognitive sciences, for creating the Disability Handbook*
- *Adil Ally, a first-year history student, a municipal youth councillor in Gonesse representing the youth of his municipality and participating in local democratic life*
- *Clovis Parra Moreno, a first-year law student and co-founder of the association Branche un Pote, committed to fighting student and social precariousness*
- *Lana Elu, a 2nd-year master's student in integrative biology and physiology, involved with the Kurdish Institute of Paris Foundation*
- *Paris International Exchange (PIE), represented by Sorine Santaki, for its actions in welcoming, integrating, and supporting international students*
- *Solid'UP, represented by Zoé Larochette, for its commitment to solidarity and promoting public health missions*
- *The public prize, new for 2026: Huma Pharma, represented by Jeric Janson, a solidarity association operating in France and Madagascar*

LA MAISON SPORT-SANTÉ

La Maison Sport Santé Universitaire (MSS-U) constitue un dispositif structurant au service de la santé globale des étudiants. En favorisant le bien-être psychologique, et le lien social, la MSS-U participe à la création d'un environnement inclusif et propice à la réussite académique et personnelle.

À travers le sport sur ordonnance, la caravane du sport, les ateliers d'éducation à la santé, et les séances de formations des étudiants en médecine, la MSS-U développe une approche pluridisciplinaire. Interface entre le Service de Santé Étudiante, les SUAPS, les STAPS et l'UFR de médecine, elle s'inscrit dans une dynamique partenariale forte, en cohérence avec la Stratégie Nationale Sport-Santé 2025-2030.

Au total, 30 interventions de la Caravane Sport Santé ont été déployées sur l'année 2025-2026. Celles-ci s'inscrivent dans le calendrier des forums santé organisés par le SSE et ses partenaires, ainsi que dans divers événements portés par les autres services de l'université, dans une logique de diversification des publics et de couverture élargie des sites universitaires.

THE SPORT-HEALTH HOUSE

The University Sport-Health House (MSS-U) is a structuring mechanism serving the overall health of students. By promoting psychological well-being and social bonds, the MSS-U participates in creating an inclusive environment conducive to academic and personal success.

Through sport on prescription, the sports caravan, health education workshops, and training sessions for medical students, the MSS-U develops a multidisciplinary approach. Acting as an interface between the Student Health Service (SSE), the SUAPS, STAPS, and the Faculty of Medicine, it is part of a strong partnership dynamic, in line with the National Sport-Health Strategy 2025-2030.

In total, 30 Sport-Health Caravan interventions were deployed over the 2025-2026 year. These are part of the calendar of health forums organised by the SSE and its partners, as well as various events run by other university services, with a view to diversifying audiences and expanding coverage across university sites.

2 210

**étudiants évalués, sensibilisés
et orientés grâce aux caravanes sport santé**
*students evaluated, made aware, and oriented thanks
to the sport-health caravans*

540

**étudiants bénéficiaires du programme sport
sur ordonnance, dont 50% des indications
concernent des étudiants en souffrance psychique**
*students benefiting from the sport on prescription
programme, of which 50% of the indications relate
to students in psychological distress*

96%

**des étudiants bénéficiaires du programme sport
santé se sentent prêts à poursuivre une activité
physique en autonomie**
*of students benefiting from the sport-health programme
feel ready to pursue physical activity independently*

890

**étudiants de 6^e année de médecine
formés par l'équipe de la MSS-U**
6th-year medical students trained by the MSS-U team

UNE INTÉGRATION PAR LE SPORT

La rentrée de septembre 2025 a été marquée par 15 jours d'intégration par le sport dans les installations sportives Sophie Germain. Les primo-entrants des UFR participantes ont découvert par groupe des activités sportives et ont testé leurs conditions physiques, encadré par les enseignants du service des sports.

Cette initiative a permis aux étudiants de mieux se connaître, de s'intégrer au sein de leur promotion et de découvrir les différents services. Tout au long de l'année, le service des sports a proposé 270 séances de sport hebdomadaires pour 65 activités différentes.

INTEGRATION THROUGH SPORT

The start of the academic year in September 2025 was marked by 15 days of integration through sport at the Sophie Germain sports facilities. First-year students from participating faculties discovered sports activities in groups and tested their physical condition, supervised by teachers from the sports service.

This initiative allowed students to get to know each other better, integrate into their cohort, and discover the different services. Throughout the year, the sports service offered 270 weekly sports sessions across 65 different activities.

Faculté de Santé

L'une des trois Facultés qui composent l'université, la Faculté de Santé rassemble 3 UFR (Médecine, Odontologie, Pharmacie) et un Département Universitaire de Maïeutique (DUM).

FACULTY OF HEALTH

One of the three Faculties that make up the university, the Faculty of Health brings together 3 UFRs (Medicine, Odontology, Pharmacy) and a University Department of Midwifery (DUM).

PHARMACIE : UN PATRIMOINE EXCEPTIONNEL

L'UFR de Pharmacie prépare la rénovation du bâtiment de l'Horloge, qui abrite des laboratoires d'enseignement et de recherche sur le médicament. Financée à plus de 50 % depuis 2015, sa réhabilitation débutera en 2029, après des relocalisations engagées depuis 2023 et une série de rocade prévues jusqu'en 2028.

Suite à la restauration d'œuvres d'art de son site Observatoire, un « beau livre » regroupant les principaux tableaux, sculptures, éléments architecturaux a été publié début 2026 par John Libbey Eurotext. Écrit par des personnalités des mondes de la pharmacie et des beaux-arts, « Les trésors de la Faculté de Pharmacie de Paris » constitue une trace du travail effectué depuis plus de dix ans pour conforter un lien entre la formation des futurs professionnels de la pharmacie et l'art.

UNE BONNE RÉCOLTE EN ODONTOLOGIE

À Montrouge, l'UFR d'Odontologie a lancé une UE libre « Happy Culture » et installé 3 ruches. Résultat : 70 pots de miel récoltés, alliant pédagogie, développement durable et bien-être étudiant. Face à son succès auprès des étudiants et personnels, l'UFR a été lauréat de l'appel à projets QVCT pour créer des jardins partagés avec l'ENS et la mairie de Montrouge, prévus pour la rentrée prochaine.

INNOVATION PÉDAGOGIQUE EN MÉDECINE

L'année a été marquée par plusieurs initiatives structurantes en faveur de l'innovation pédagogique. Le 16 octobre 2025 s'est tenue la première Journée du POCUS (Point of Care UltraSound), dédiée à l'intégration de l'échographie clinique dans les parcours de formation.

Le 5 décembre 2025, la deuxième édition du séminaire d'engagement pédagogique destiné aux futurs hospitalo-universitaires a réuni de nombreux participants autour des enjeux de transmission, d'encadrement et d'innovation pédagogique. Enfin, la première soirée de gala de la plateforme Illumens, organisée en juin 2025, a permis de valoriser les projets de simulation et les acteurs engagés dans la transformation des pratiques pédagogiques.

PHARMACY: AN EXCEPTIONAL HERITAGE

The Department of Pharmacy is preparing for the refurbishment of the Horloge building, which houses teaching and research laboratories specialising in medicines. With over 50 per cent of the funding secured since 2015, the refurbishment will begin in 2029, following relocations that have been underway since 2023 and a series of phased works scheduled to run until 2028.

Following the restoration of works of art at its Observatoire site, a 'coffee-table book' featuring the main paintings, sculptures and architectural elements was published in early 2026 by John Libbey Eurotext. Written by leading figures from the worlds of pharmacy and the fine arts, "Les trésors de la Faculté de Pharmacie de Paris" documents the work carried out over more than ten years to strengthen the link between the training of future pharmacy professionals and art.

A GOOD HARVEST IN ODONTOLOGY

In Montrouge, the Department of Odontology launched a free elective 'Happy Culture' (Happy Cultivation) and installed 3 beehives. The result: 70 jars of honey harvested, combining pedagogy, sustainable development, and student well-being. Given its success among students and staff, the UFR won the QVCT call for projects to create shared gardens with the ENS and the Montrouge town hall, planned for the next academic year.

INNOVATION IN MEDICINE

The year was marked by several structuring initiatives in favour of pedagogical innovation. On 16 October 2025, the first POCUS (Point of Care UltraSound) Day was held, dedicated to integrating clinical ultrasound into training pathways.

On 5 December 2025, the second edition of the pedagogical engagement seminar aimed at future university hospital staff brought together numerous participants to discuss the challenges of transmission, supervision, and pedagogical innovation. Finally, the first gala evening for the Illumens platform, organised in June 2025, made it possible to promote simulation projects and the actors committed to transforming teaching practices.



Catherine Deneux et Vassilis Tsatsaris, les directeurs d'IWISH, à la cérémonie de première pierre / Catherine Deneux and Vassilis Tsatsaris, directors of IWISH, at the first stone ceremony © Maximilien Sporschill

LA SANTÉ DES FEMMES, UNE PRIORITÉ

L'Institut Interdisciplinaire Santé des Femmes iWISH, porté par la Faculté de Santé, rassemble une communauté de chercheuses, de chercheurs et de professionnels de santé engagés dans l'avancement des connaissances en santé des femmes et l'amélioration des pratiques de soins dédiées.

En septembre 2025, l'université a accueilli la conférence sur la santé des femmes, un événement international réunissant expertes et experts du monde entier. Organisée en partenariat avec l'Université nationale de Singapour, Harvard et Stanford, la conférence s'est conclue par un gala destiné à renforcer les collaborations internationales.

La première pierre du futur pôle d'excellence a été posée le 28 mai 2026, au bâtiment Tarnier, lançant les travaux de rénovation qui s'achèveront en 2029. Ce nouveau site réunira plus de 25 équipes cliniques et de recherche, 5 associations de patientes et le Département Universitaire de Maïeutique (DUM).

UNE INTÉGRATION HISTORIQUE

Depuis le 1^{er} janvier 2025, l'école de sage-femme Baudelocque a rejoint la Faculté de Santé en devenant sa quatrième composante, le Département Universitaire de Maïeutique. À la rentrée 2025-2026, une étape nouvelle décisive a été franchie, avec l'intégration pleine et entière de la formation en maïeutique.

Cette évolution s'inscrit dans une trajectoire nationale d'harmonisation des cursus préparant aux professions médicales. Elle accompagne le déploiement du 3^e cycle des études de maïeutique, qui aboutira à la délivrance du diplôme de docteur d'État en maïeutique, une reconnaissance forte de l'expertise des sages-femmes.

WOMEN'S HEALTH, A PRIORITY

The iWISH Interdisciplinary Institute for Women's Health, supported by the Faculty of Health, brings together a community of researchers and healthcare professionals committed to advancing knowledge in women's health and improving dedicated care practices.

In September 2025, the university hosted the conference on women's health, an international event bringing together experts from around the world. Organised in partnership with the National University of Singapore, Harvard, and Stanford, the conference concluded with a gala intended to strengthen international collaborations.

The foundation stone for the future centre of excellence was laid on 28 May 2026 at the Tarnier building, launching renovation works that will be completed in 2029. This new site will bring together more than 25 clinical and research teams, 5 patient associations, and the University Department of Midwifery (DUM).

AN HISTORIC INTEGRATION

Since 1 January 2025, the Baudelocque school of midwifery joined the Faculty of Health to become its fourth component, the University Department of Midwifery. At the start of the 2025-2026 academic year, a decisive new step was taken with the full and complete integration of midwifery training.

This development is part of a historic national trajectory of university integration for paramedical professions. It supports the roll-out of the third cycle of midwifery studies, which will lead to the award of the State Doctorate in Midwifery, a strong recognition of midwives' expertise.

Faculté des Sciences

La Faculté des Sciences regroupe 7 UFR (Mathématiques, Informatique, Mathématiques-Informatiques, Sciences du Vivant, Sciences Fondamentales et Biomédicales, Physique, Chimie), un IUT (Pajol) et une école d'ingénieurs (EIDD).

FACULTY OF SCIENCES

The Faculty of Sciences encompasses 7 Departments (Mathematics, Computer Science, Mathematics-Computer Science, Life Sciences, Fundamental and Biomedical Sciences, Physics, Chemistry), a University Institute of Technology (Pajol), and an engineering school (EIDD).

LA SCIENCE, POUR TOUTES !

L'action « Têtes chercheuses », portée par le groupe de travail médiation scientifique de la Faculté, en partenariat avec la mission EDI, vise à renforcer l'attractivité des carrières scientifiques auprès des jeunes filles.

Dans ce cadre, un collectif d'enseignantes-chercheuses, d'étudiantes, de doctorantes, et de personnels volontaires est intervenu dans plusieurs lycées afin de promouvoir les sciences à travers des ateliers interactifs de médiation scientifique, ainsi que des échanges en classe autour des parcours et carrières scientifiques.

Cette initiative s'inscrit dans la continuité des actions menées par la mission EDI de la Faculté des Sciences, qui soutient notamment des stages dans des disciplines où les jeunes filles demeurent sous-représentées, telles que les mathématiques et informatique. La mission a organisé une journée thématique sur la féminisation des filières scientifiques.

SCIENCE, FOR ALL WOMEN!

The 'Têtes chercheuses' (Leading Researchers) initiative, led by the Faculty's scientific mediation working group in partnership with the EDI mission, aims to enhance the attractiveness of scientific careers among young girls.

In this context, a collective of female teacher-researchers, students, PhD students, and volunteer staff visited several secondary schools to promote science through interactive scientific mediation workshops, as well as classroom discussions about scientific pathways and careers.

This initiative follows on from the actions carried out by the Faculty of Sciences' EDI mission, which notably supports internships in disciplines where young girls remain under-represented, such as mathematics and computer science. The mission organised a thematic day on the feminisation of scientific fields.

PROJECT FACTORY

Project Factory est une action portée par la Faculté des Sciences, conçue pour encourager les démarches entrepreneuriales des étudiants dans le cadre du projet structurant FIRE-UP, financé par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR).

Ce dispositif propose deux programmes de financement et d'accompagnement, offrant un soutien financier compris entre 5000 et 30 000 euros sur des périodes de 6 à 12 mois. En plus des financements dédiés, il comprend aussi un espace de travail collaboratif, des opportunités de rencontres, ainsi qu'un accompagnement sur mesure pour encourager l'innovation et l'entrepreneuriat. Project Factory accorde une attention particulière à l'accès aux ressources telles que le FabLab et les plateformes de recherche, afin de dynamiser la diffusion de la culture entrepreneuriale et de la deeptech au sein de la société.

En 2025, les premières cohortes d'étudiants engagés dans un projet entrepreneurial ont ainsi été accompagnées par la Faculté des Sciences.

PROJECT FACTORY

Project Factory is an action supported by the Faculty of Sciences, designed to encourage students' entrepreneurial endeavours as part of the FIRE-UP structuring project, funded by the National Research Agency (ANR).

This mechanism proposes two funding and support programmes, offering financial backing of between €5,000 and €30,000 over periods of 6 to 12 months. In addition to dedicated funding, it also includes a collaborative workspace, networking opportunities, and tailored support to encourage innovation and entrepreneurship. Project Factory pays special attention to access to resources such as the FabLab and research platforms, in order to boost the dissemination of entrepreneurial culture and deeptech within society.

In 2025, the first cohorts of students engaged in an entrepreneurial project were thus supported by the Faculty of Sciences.



L'espace de travail collaboratif de la Project Factory / Project Factory's co-working space © UPCité

FAIS VOIR TA SCIENCE !

La Faculté soutient des projets de médiation scientifique via son appel à manifestation d'intérêt. En 2025, 14 projets ont été retenus et présentés lors du festival « Fais voir ta science », un événement inédit proposant des ateliers interactifs au grand public, aux personnels et aux étudiants. Organisée en novembre 2025 aux Grands Moulins, cette édition a rencontré un vif succès !

SHOW US YOUR SCIENCE!

The Faculty supports scientific mediation projects via its call for expressions of interest. In 2025, 14 projects were selected and presented during the 'Fais voir ta science' (Show us your science) festival, a novel event offering interactive workshops to the general public, staff, and students. Organised in November 2025 at Grands Moulins, this edition was a resounding success!

JOURNÉE INTERDISCIPLINAIRE D'ITODYS

Premier événement du genre, la journée interdisciplinaire sur les micros et nano-plastiques, a été organisée le 16 janvier 2026 par le laboratoire Itodys, avec le soutien de la Faculté. Ce colloque ouvert à toutes et tous a réuni des experts de la question des micro-plastiques pour mieux comprendre cette pollution et ses impacts. Des actions concrètes ont aussi été valorisées : de la réduction des plastiques dans les laboratoires au rôle crucial de la science dans les négociations du traité mondial contre la pollution plastique.

ITODYS' INTERDISCIPLINARY DAY

The interdisciplinary day on micro- and nano-plastics is the first event of its kind and was organised on 16 January 2026 by the Itodys laboratory, with the support of the Faculty. This conference, open to all, brought together experts on the issue of micro-plastics to gain a better understanding of this form of pollution and its impacts. Concrete actions were also highlighted: from reducing plastic use in laboratories to the crucial role of science in the negotiations for the global treaty against plastic pollution.

UN RALLYE POUR CRÉER DES LIENS

La Faculté soutient sur son budget propre les initiatives pédagogiques par un appel à projets annuel (AAP Fond d'Intervention Pédagogique) très simplifié, doté d'un budget total de 100 000 euros. En 2025, 10 projets ont été ainsi financés dont de nombreux renouvellements d'équipements scientifiques pour les travaux pratiques.

Parmi les initiatives ayant rencontré un vif succès figure le rallye Bioméd. Organisé dans le cadre de QuiEtude (Quinze jours pour bien réussir ses Etudes), un dispositif de pré-rentree conçu pour préparer les étudiants à leur première année universitaire, ce Serious Game sous forme de jeu de piste a été proposé aux étudiants. Cette activité leur a permis de découvrir les lieux d'enseignement du Campus Saint-Germain-des-Prés et de rencontrer leurs enseignants de première année. Ce dispositif a ainsi favorisé leur intégration et renforcé leur engagement dans leurs cursus.

A RALLY TO FORGE BONDS

The Faculty supports pedagogical initiatives from its own budget through a highly simplified annual call for projects (Pedagogical Intervention Fund Call for Projects), with a total budget of €100,000. In 2025, 10 projects were funded in this way, including numerous renewals of scientific equipment for practical work.

Among the highly successful initiatives is the Bioméd rally. Organised as part of QuiEtude (Fifteen days to succeed in your studies)—a pre-start mechanism designed to prepare students for their first university year—this Serious Game in the form of a treasure hunt was offered to students. This activity allowed them to discover the teaching locations on the Saint-Germain-des-Prés Campus and meet their first-year teachers. This mechanism thus fostered their integration and strengthened their engagement in their courses.

Faculté Sociétés & Humanités

La Faculté Sociétés et Humanités (S&H) réunit 12 composantes et plusieurs instituts couvrant les domaines des arts, des lettres, des langues, des sciences humaines et sociales, du droit, de l'économie et de la gestion.

FACULTY OF SOCIETIES & HUMANITIES

The Faculty of Societies and Humanities (S&H) brings together 12 components and several institutes covering the fields of arts, literature, languages, humanities and social sciences, law, economics, and management.



LES ÉDITIONS UNIVERSITAIRES, DÉJÀ 5 OUVRAGES

Faire résonner les savoirs académiques dans l'espace public et stimuler le débat sur les grands enjeux et défis contemporains : voilà l'objectif que s'est fixé Université Paris Cité Éditions. Inaugurée en septembre 2025, à l'occasion de la première Semaine de la santé planétaire et de la sortie en librairie des deux premiers ouvrages, la maison d'édition place la recherche au cœur de la cité, pour renouer avec une science accessible, engagée et essentielle à la compréhension du monde.

Depuis, déjà 5 ouvrages ont été publiés, sur des thématiques aussi passionnantes que diverses :

- **PREMIÈRES CLASSES : COMMENT LA REPRODUCTION SOCIALE JOUE AVANT SIX ANS**, de Géraldine Bois, Martine Court, Frédérique Giraud (dir.), Gaële Henri-Panabière (dir.), Charlotte Moquet, Fanny Renard, Olivier Vanhée et Marianne Woollven
- **SUPRÉMACISTE : ANATOMIE D'UN PARCOURS D'ULTRADROITE** d'Elyamine Settoul
- **ÉTIENNE-JULES MAREY. CHRONOPHOTOGRAPHIE, SCIENCES ET ARTS**, sous la direction d'Agathe Sanjuan
- **LE CŒUR DU CAPITAL. CES TRAVAILLEUSES DE L'OMBRE QUI FONT TOURNER LE MONDE** de Fanny Gallot et Hugo Harari-Kermadec
- **LEVER LA TÊTE. LA RECHERCHE INTERDITE SUR LA RÉSISTANCE** kurde de Pinar Selekk

UNIVERSITY EDITIONS, 5 BOOKS ALREADY

To make academic knowledge resonate in the public space and stimulate debate on major contemporary issues and challenges: this is the objective set by Université Paris Cité Editions. Inaugurated in September 2025, to coincide with the first Planetary Health Week and the release of the first two books in bookshops, the publishing house places research at the heart of the city, aiming to reconnect with science that is accessible, engaged, and essential for understanding the world.

Since then, 5 books have already been published on topics as fascinating as they are diverse:

- « **PREMIÈRES CLASSES: COMMENT LA REPRODUCTION SOCIALE JOUE AVANT SIX ANS** » (First Classes: How social reproduction plays out before the age of six), by Géraldine Bois, Martine Court, Frédérique Giraud (dir.), Gaële Henri-Panabière (dir.), Charlotte Moquet, Fanny Renard, Olivier Vanhée and Marianne Woollven
- « **SUPRÉMACISTE: ANATOMIE D'UN PARCOURS D'ULTRADROITE** » (Supremacist: Anatomy of an ultra-right trajectory) by Elyamine Settoul
- « **ÉTIENNE-JULES MAREY. CHRONOPHOTOGRAPHIE, SCIENCES ET ARTS** » (Étienne-Jules Marey. Chronophotography, sciences and arts), edited by Agathe Sanjuan
- « **LE CŒUR DU CAPITAL. CES TRAVAILLEUSES DE L'OMBRE QUI FONT TOURNER LE MONDE** » (The heart of capital. These shadow workers who keep the world turning) by Fanny Gallot and Hugo Harari-Kermadec
- « **LEVER LA TÊTE. LA RECHERCHE INTERDITE SUR LA RÉSISTANCE KURDE** » (Holding our heads high. Forbidden research on the Kurdish resistance) by Pinar Selekk

SOUTENIR LES PROJETS

La Faculté accompagne les projets de sa communauté académique et de recherche par le biais de quatre appels à projets, pour un total de 345 000 € par an :

- **AAP ANIMATIONS SCIENTIFIQUES** : proposé deux fois par an, cet AAP a pour objectif de soutenir des actions de diffusion et de valorisation, notamment la publication et la traduction de travaux scientifiques, ainsi que l'organisation d'événements. Résultat : 65 projets financés en 2025 (80 % des structures de recherche S&H ont pu bénéficier d'un financement)
- **AAP BRIO – BUDGET RESTREINT, IMPACT OPTIMAL** : porté par l'Atrium Humanités et Sciences sociales et financé dans le cadre du programme FIRE-UP, l'AAP BRIO accompagne des projets et actions de recherche structurants pour les laboratoires. Résultat : 35 projets financés en 2025 (60 % des structures de recherche S&H ont pu bénéficier d'un financement)
- **AAP INCUBATEUR INTERDISCIPLINAIRE** : l'objectif de cet appel est d'appuyer des projets de valorisation interdisciplinaire naissants, en particulier lorsqu'ils visent à renforcer les interactions entre recherche et société
- **AAP FORMATION** : cet AAP encourage les actions transversales et/ou durables en finançant des initiatives pédagogiques intra et intercomposantes

DU LABO AU CAMPUS : LE PROGRAMME JAID

Initié en 2017, le programme de recherche JAID (Recherches sur les Jeunes AIDants) a pour objectif de dresser une cartographie de l'aidance en France afin de permettre un meilleur accompagnement de ces populations fragiles.

Depuis 2022, une campagne de sensibilisation multi-sites est organisée à l'occasion de la Journée nationale des aidants d'octobre. Cette action s'est étoffée grâce au soutien de l'appel à projets Formation et à la mise en place de groupes de soutien. En 2025-2026, un podcast a également vu le jour : composé de témoignages d'étudiantes et étudiants, il vise à mieux faire connaître la diversité des situations qui se cachent derrière le terme « aidant ».

DES COURS EN LIGNE EXCLUSIFS

Les enquêtes d'insertion professionnelle menées chaque année auprès des diplômés montrent qu'une part non négligeable d'entre eux crée sa propre entreprise ou travaille à l'international. Afin de les accompagner au mieux, la Faculté a mis à disposition de contenus exclusifs en ligne : les SPOC (Small Private Online Courses) « Créer son activité » et « Travailler à l'international ».

Accessibles gratuitement sur inscription via la plateforme FUN Campus, ces cours ont été conçus pour aider les étudiantes et étudiants à concrétiser leurs projets professionnels. Au fil des modules, des alumni et des experts témoignent et conseillent les participants sur leurs démarches et leurs projets.

SUPPORTING PROJECTS

The Faculty supports the projects of its academic and research community through four calls for projects, totalling €345,000 per year:

- **SCIENTIFIC EVENTS CALL FOR PROJECTS**: offered twice a year, this call for projects aims to support dissemination and valorisation actions, in particular the publication and translation of scientific work, as well as the organisation of events. Result: 65 projects funded in 2025 (80% of S&H research units received funding)
- **BRIO CALL FOR PROJECTS – BUDGET RESTREINT, IMPACT OPTIMAL (RESTRICTED BUDGET, OPTIMAL IMPACT)**: supported by the Humanities and Social Sciences Atrium and funded under the FIRE-UP programme, the BRIO call for projects supports structuring research projects and actions for laboratories. Result: 35 projects funded in 2025 (60% of S&H research units received funding)
- **INTERDISCIPLINARY INCUBATOR CALL FOR PROJECTS**: the objective of this call is to support nascent interdisciplinary valorisation projects, particularly when they aim to strengthen interactions between research and society
- **TRAINING CALL FOR PROJECTS**: this call encourages cross-functional and/or sustainable actions by funding pedagogical initiatives within and between components

FROM LAB TO CAMPUS: THE JAID PROGRAMME

Initiated in 2017, the JAID (Research on Young Carers) research programme aims to draw up a map of caregiving in France to enable better support for these vulnerable populations.

Since 2022, a multi-site awareness campaign has been organised to mark the National Carers' Day in October. This action has been expanded thanks to support from the Training call for projects and the establishment of support groups. In 2025-2026, a podcast was also launched: composed of testimonies from students, it aims to raise awareness of the diversity of situations hidden behind the term 'carer'.

EXCLUSIVE ONLINE COURSES

The professional integration surveys conducted each year among graduates show that a significant proportion of them start their own businesses or work internationally. In order to support them as best as possible, the Faculty has made exclusive online content available: the 'Creating your business' and 'Working internationally' SPOCs (Small Private Online Courses).

Accessible free of charge upon registration via the FUN Campus platform, these courses were designed to help students realise their professional plans. Throughout the modules, alumni and experts provide testimonies and advise participants on their procedures and projects.

L'Institut de physique du globe de Paris (IPGP) est un établissement composante de l'université et compte 300 étudiantes. Il est en charge de l'observation permanente des processus telluriques (volcanisme, sismicité, champ magnétique).

IPGP

The Institut de physique du globe de Paris (IPGP) is a component institution of the university and has 300 students. It is responsible for the permanent monitoring of telluric processes (volcanism, seismicity, magnetic field).

RÉDIRE LES ÉRUPTIONS EN TEMPS RÉEL

Des chercheurs et ingénieurs de l'IPGP ont publié en 2025 dans *Nature Communications* une nouvelle méthode de détection baptisée « Jerk » (dérivée temporelle de l'accélération), capable d'identifier en temps réel des signaux précurseurs d'éruptions à partir d'un seul sismomètre à très large bande.

La méthode détecte des mouvements infimes du sol liés aux injections de magma en profondeur, sous la forme de transitoires à très basse fréquence. Implémentée dès 2014 à l'Observatoire volcanologique du Piton de la Fournaise, elle a permis d'émettre des alertes automatiques pour 92 % des 24 éruptions survenues entre 2014 et 2023, avec des délais allant de quelques minutes à 8h30 avant que le magma n'atteigne la surface.

Dès le 18 janvier 2026, le système a à nouveau fait ses preuves en lançant une alerte 2h45 avant l'éruption. Cette approche, validée en conditions réelles durant plus de dix ans, se distingue radicalement des études classiques qui reposent sur des analyses a posteriori. Des projets sont en préparation pour tester la méthode sur l'Etna et sur le Merapi.

VALORISER LES MÉTAUX CRITIQUES

Créée en 2022, la chaire industrielle « Biométallurgie pour la valorisation des Métaux Critiques » (BioMetCrit) développe des procédés innovants fondés sur l'utilisation de micro-organismes pour récupérer sélectivement les métaux critiques présents dans les déchets électroniques.

La chaire s'articule autour du concept de « mines urbaines » : exploiter les déchets d'équipements électroniques en fin de vie comme gisements secondaires de métaux stratégiques. En 2025, le workshop BioHyMet-2025 a rassemblé participants académiques et industriels autour des dernières avancées en biohydrométallurgie.

La chaire participe aux projets européens BaCLEM et SideroGaln, et contribue à l'expertise collective du CNRS sur les terres rares. Elle illustre parfaitement la capacité de l'IPGP à articuler recherche fondamentale, transfert technologique et économie circulaire.

PREDICTING ERUPTIONS IN REAL TIME

*Researchers and engineers at the Institut de physique du globe de Paris (IPGP) published a new detection method in *Nature Communications* in 2025, called "Jerk" (the time derivative of acceleration), capable of identifying eruption precursor signals in real time from a single very broadband seismometer.*

The method detects minute ground movements linked to magma injections at depth, in the form of very low-frequency transients. Implemented as early as 2014 at the Volcano Observatory of the Piton de la Fournaise, it made it possible to issue automatic alerts for 92% of the 24 eruptions that occurred between 2014 and 2023, with lead times ranging from a few minutes to 8 hours 30 minutes before the magma reached the surface.

As of 18 January 2026, the system had again proved its worth by issuing an alert 2 hours and 45 minutes before the eruption. This approach, validated under real conditions over more than ten years, differs fundamentally from classical studies based on retrospective analyses. Projects are being prepared to test the method on Etna and Merapi.

PROMOTING CRITICAL METALS

Created in 2022, the industrial chair "Biometallurgy for the valorisation of Critical Metals" (BioMetCrit) develops innovative processes based on the use of micro-organisms to selectively recover critical metals present in electronic waste.

The chair is structured around the concept of "urban mines": exploiting end-of-life electronic equipment waste as secondary deposits of strategic metals. In 2025, the BioHyMet-2025 workshop brought together academic and industrial participants around the latest advances in biohydrometallurgy.

The chair takes part in the European projects BaCLEM and SideroGaln, and contributes to the CNRS collective expertise on rare earths. It perfectly illustrates the ability of IPGP to connect fundamental research, technological transfer and the circular economy.

UNE RECONNAISSANCE EUROPÉENNE

En 2025, l'IPGP a obtenu trois nouveaux financements ERC (European Research Council) :

- Le projet LISTEN FLASH vise à détecter, depuis la Terre, les flashes lumineux produits par les impacts de météorites sur la Lune, en combinaison avec des sismomètres lunaires
- Le projet DAWN propose de reconstituer la formation et l'évolution de l'atmosphère terrestre durant l'Hadéen, les 500 premiers millions d'années de la Terre, grâce à des simulations atomistiques et à l'intelligence artificielle
- Le projet DUST explore les processus physico-chimiques à l'origine des premiers solides de la nébuleuse protosolaire, ouvrant de nouvelles perspectives sur la formation des planètes

DYNAMIQUE DE RECRUTEMENT ET DE COLLABORATION

En 2025, l'IPGP a accueilli quatre nouveaux enseignants-chercheurs :

- Arnaud Salvador (géologie des exoplanètes, chaire de professeur junior)
- Essam Heggy (télédétection radar, environnements désertiques et planétaires)
- Filipe Terra Nova (géomagnétisme et dynamique du noyau)
- Muhammad Usman (biogéochimie des contaminants organiques, maître de conférences UPCité)

Ces recrutements renforcent la couverture thématique de l'IPGP et son ancrage au sein d'UPCité.

Sur le plan international, l'automne 2025 a vu la tenue du premier workshop franco-italien avec l'Institut national de volcanologie et de géophysique (INGV), consolidant un accord cadre de quatre ans. L'IPGP a également signé un partenariat stratégique avec Terrensis pour la recherche sur l'hydrogène naturel.

EUROPEAN RECOGNITION

In 2025, IPGP obtained three new ERC (European Research Council) grants:

- The LISTEN FLASH project aims to detect, from Earth, the flashes of light produced by meteorite impacts on the Moon, in combination with lunar seismometers.
- The DAWN project proposes to reconstruct the formation and evolution of Earth's atmosphere during the Hadean, the first 500 million years of Earth's history, using atomistic simulations and artificial intelligence.
- The DUST project explores the physicochemical processes behind the first solids in the proto-solar nebula, opening up new perspectives on planet formation.

RECRUITMENT AND COLLABORATION DYNAMICS

In 2025, IPGP welcomed four new teacher-researchers:

- Arnaud Salvador (exoplanet geology, junior professorship chair).
- Essam Heggy (radar remote sensing, desert and planetary environments).
- Filipe Terra Nova (geomagnetism and core dynamics).
- Muhammad Usman (organic contaminant biogeochemistry, UPCité lecturer).

These recruitments strengthen IPGP's thematic coverage and its roots within UPCité.

On the international front, autumn 2025 saw the first Franco-Italian workshop with the National Institute of Volcanology and Geophysics (INGV), consolidating a four-year framework agreement. IPGP also signed a strategic partnership with Terrensis for research on natural hydrogen.

26

THÈSES DE DOCTORAT SOUTENUES EN 2025

doctoral theses defended in 2025

33

NOUVEAUX DOCTORANTS INSCRITS EN 2025, DONT 35 % D'ÉTUDIANTS ÉTRANGERS

new doctoral students enrolled in 2025, including 35% international students.

4

NOUVEAUX ENSEIGNANTS-CHERCHEURS RECRUTÉS EN 2025

new teacher-researchers recruited in 2025

Recherche, innovation et transfert technologique

L'université a consolidé en 2025-2026 sa position parmi les grandes universités de recherche internationales. L'année a été marquée par le lancement de nouveaux dispositifs de soutien à la recherche, le renforcement des actions de valorisation et d'innovation, ainsi que par des avancées structurantes pour les unités de recherche et la formation doctorale, au service de l'excellence et de l'impact de ses communautés scientifiques.

RESEARCH, INNOVATION AND TECHNOLOGICAL TRANSFER

In 2025-2026, the university consolidated its position among the major international research universities. The year was marked by the launch of new mechanisms to support research, the strengthening of valorisation and innovation actions, as well as structuring advancements for research units and doctoral training, serving the excellence and impact of its scientific communities.

PUI VALOCITÉ : ACCÉLÉRATEUR D'INNOVATIONS D'UPCITÉ

UPCité s'impose comme un acteur majeur de l'innovation et de l'impact socio-économique. Classée première institution européenne et cinquième mondiale au palmarès Clarivate 2025 des universités sources d'innovation, l'université déploie une stratégie d'excellence à travers son Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) ValoCité. Ce dispositif ambitieux fédère neuf membres fondateurs (l'AP-HP, le CNRS, Erganeo, l'Inserm et Inserm Transfert, l'Inria, l'Institut Pasteur et Paris Biotech Santé) pour consolider et fluidifier le continuum entre recherche et marché, sous la signature de la « santé planétaire ».

À mi-parcours, cette dynamique collective se traduit par des réalisations concrètes : la création d'une fonction de développement de la recherche partenariale a intensifié les relations industrielles, et des initiatives phares comme le programme « Lab&Co » renforcent les collaborations structurantes avec le monde socio-économique.

Les actions Accélérateur Biotech et Project Studio offrent un accompagnement enrichi aux porteurs de projets innovants. L'écosystème de transfert a également franchi un cap avec Paris Biotech Santé, dont sept projets ont été lauréats du prestigieux concours i-Lab.

LANCEMENT DU PROGRAMME IDEx SEAL OF EXCELLENCE

UPCité a lancé en 2025 son action IdEx Seal of Excellence, visant à financer des projets soumis aux appels Marie Skłodowska-Curie Actions Postdoctoral Fellowship de l'Union Européenne ayant reçu un Seal Of Excellence, soit un label octroyé aux candidatures jugées excellentes mais ne pouvant être financées par le programme faute de budget.

Par ce programme, UPCité encourage ses unités de recherche à tenter l'aventure européenne. Deux projets ont été financés en 2025, l'un au sein de l'unité Matière et Systèmes Complexes (MSC) de la Faculté des Sciences, l'autre au sein de l'unité Centre de Recherche sur les Civilisations de l'Asie Orientale (CRAO) de la Faculté Société et Humanités.

VALOCITÉ UNIVERSITY INNOVATION HUB: UPCITÉ'S INNOVATION ACCELERATOR

UPCité is establishing itself as a major player in innovation and socio-economic impact. Ranked as the first European institution and fifth worldwide in the Clarivate 2025 ranking of most innovative universities, the university is deploying a strategy of excellence through its ValoCité University Innovation Hub (PUI). This ambitious mechanism brings together nine founding members (AP-HP, CNRS, Erganeo, Inserm and Inserm Transfert, Inria, Institut Pasteur, and Paris Biotech Santé) to consolidate and streamline the continuum between research and the market, under its 'planetary health' signature.

At the mid-term mark, this collective dynamic has translated into concrete achievements: the creation of a partnership research development function has intensified industrial relations, and flagship initiatives like the 'Lab&Co' programme strengthen structuring collaborations with the socio-economic world.

The Biotech Accelerator and Project Studio actions provide enriched support to innovative project leaders. The transfer ecosystem also reached a milestone with Paris Biotech Santé, from which seven projects were winners of the prestigious i-Lab competition.

LAUNCH OF THE IDEx SEAL OF EXCELLENCE PROGRAMME

In 2025, UPCité launched its IdEx Seal of Excellence initiative, aimed at funding projects submitted to the European Union's Marie Skłodowska-Curie Actions Postdoctoral Fellowship calls that received a Seal of Excellence, a label granted to applications deemed excellent but which could not be funded by the programme due to budget constraints.

Through this programme, UPCité encourages its research units to embark on the European adventure. Two projects were funded in 2025: one within the Matter and Complex Systems (MSC) unit at the Faculty of Sciences, and the other within the East Asian Civilisations Research Centre (CRAO) unit at the Faculty of Societies and Humanities.



La recherche en laboratoire / Research in laboratories © Eric Descarpentri

L'UNIVERSITÉ, MOTEUR DE LA FEMTECH

À l'occasion du salon MedInTechs de mars 2026, la Région Île-de-France a annoncé le lancement du fonds d'investissement « Femtech Île-de-France » pour soutenir le développement de solutions innovantes dédiées à la santé des femmes à toutes les étapes de leur vie.

Doté d'un objectif de 50 M€, ce fonds sera déployé par Turenne Groupe et vise à accompagner les entreprises innovantes de la Femtech (female technology), notamment dans les domaines des biotechnologies, des dispositifs médicaux, des solutions numériques et du bien-être lié à certaines pathologies.

Dans ce nouvel écosystème, l'université apporte son expertise scientifique et permet la mise en relation de start-ups et d'entreprises innovantes engagées pour la vie et la santé des femmes, avec ses unités de recherche, ses expertes et experts cliniciens, et ses plateformes technologiques.

UN FONDS SANTÉ PLANÉTAIRE AU SERVICE DE L'ÉCOSYSTÈME

Le lancement du fonds d'investissement « Santé planétaire », opéré par Turenne Groupe, marque un tournant stratégique. Adossé au fonds « Femtech », ce dispositif crée une passerelle directe entre finance et recherche académique.

Il constitue un levier majeur de valorisation et offre une opportunité de financement, de l'amorçage à la série A, pour les start-ups issues des laboratoires de l'université. En outre, ce partenariat crée un cercle vertueux : les entreprises financées sont incitées à recourir à l'expertise scientifique des chercheurs et à utiliser les plateformes technologiques, et ainsi ouvrir des perspectives de missions concrètes pour les étudiants.

THE UNIVERSITY, A DRIVING FORCE FOR FEMTECH

During the MedInTechs fair in March 2026, the Île-de-France Region announced the launch of the 'Femtech Île-de-France' investment fund to support the development of innovative solutions dedicated to women's health at all stages of their lives.

Endowed with a €50M target, this fund will be deployed by Turenne Groupe and aims to support innovative Femtech (female technology) companies, particularly in the fields of biotechnology, medical devices, digital solutions, and well-being related to certain pathologies.

In this new ecosystem, the university provides its scientific expertise and facilitates connections between start-ups and innovative companies committed to women's lives and health, its research units, its clinical experts, and its technological platforms.

A PLANETARY HEALTH FUND SERVING THE ECOSYSTEM

The launch of the 'Planetary Health' investment fund, operated by Turenne Groupe, marks a strategic turning point. Backed by the 'Femtech' fund, this mechanism creates a direct bridge between finance and academic research.

It constitutes a major valorisation lever and offers funding opportunities, from seed to Series A, for start-ups emerging from the university's laboratories. Furthermore, this partnership creates a virtuous circle: funded companies are encouraged to draw on researchers' scientific expertise and use technological platforms, thereby opening up concrete prospects for students.

DEUX PROJETS STRUCTURANTS D'EXCELLENCE VALIDÉS À MI-PARCOURS

Fin 2025, STAND-UP et SMARTS-UP ont passé avec succès leur évaluation à mi-parcours organisée par l'ANR, le financeur de ces projets d'établissement dans le cadre du programme France 2030. Le jury international a confirmé la poursuite du financement en totalité jusqu'aux échéances initiales (2029 pour STAND-UP et 2030 pour SMARTS-UP) saluant leurs trajectoires solides et leurs impacts déjà visibles.

Le programme SMARTS-UP (Student-centered iMproved Active Research-based Training Strategy at Université Paris Cité) a pour objectif d'améliorer la lisibilité de l'offre de formation au niveau du parcours Master-Doctorat et d'augmenter l'attractivité de l'université. En parallèle, le projet STAND-UP (STratégie d'Accompagnement Novennal du Développement de l'Université Paris Cité) a renforcé la structuration de la recherche et également le développement d'UPCité à l'international.

ÉLABORATION DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR DES UNITÉS DE RECHERCHE

Le règlement intérieur (RI) d'une unité est un document de référence pour l'organisation et la gestion des activités d'une unité de recherche. Il vise à informer sur l'ensemble des aspects liés aux activités du laboratoire.

Le démarrage du nouveau quinquennat en 2025 a impliqué, pour chaque unité labellisée par l'université, la mise en place d'un règlement intérieur pour la période de 5 ans. En mars 2026, le conseil d'administration de l'université a approuvé le modèle de relations internationales des unités propres de l'université et le principe d'utilisation des modèles des Organismes Nationaux de Recherche (ONR), pour les unités mixtes de recherche.

Cette validation est l'aboutissement d'un travail qui a mobilisé l'ensemble des directions métiers, la gouvernance de l'université, les Facultés et les unités de recherche.

SESAME REMPORTE

Depuis 2018 la Région Île-de-France renouvelle son dispositif de soutien aux équipements et plateformes scientifiques et technologiques via l'appel à projet SESAME.

En 2025, les 4 projets portés par UPCité soumis à l'appel à projet ont été sélectionnés par la Région. Ces projets bénéficient aussi du soutien de l'université qui mobilise le budget du fonds d'intervention recherche pour assurer leur co-financement. Ce dispositif permet ainsi le développement de 4 projets d'investissement d'envergure, pour presque 2 M€.

TWO STRUCTURING PROJECTS OF EXCELLENCE VALIDATED AT MID-TERM

At the end of 2025, STAND-UP and SMARTS-UP successfully passed their mid-term evaluation organised by the ANR, the funder of these institutional projects under the France 2030 programme. The international jury confirmed the continuation of full funding until the initial deadlines (2029 for STAND-UP and 2030 for SMARTS-UP), praising their solid trajectories and already visible impacts.

The SMARTS-UP (Student-centered iMproved Active Research-based Training Strategy at Université Paris Cité) programme aims to improve the clarity of the training offer across the Master's-Doctorate continuum and increase the university's attractiveness. In parallel, the STAND-UP project has strengthened research structuring as well as UPCité's international development.

DRAFTING RULES AND REGULATIONS FOR RESEARCH UNITS

The rules and regulations of a unit serve as a reference document for the organisation and management of a research unit's activities. They aim to provide information on all aspects related to the laboratory's activities.

The start of the new five-year period in 2025 required each unit accredited by the university to implement internal regulations for the 5-year period. In March 2026, the university's Board of Directors approved the internal regulations template for the university's specific service units and the principle of using National Research Organisation (ONR) templates for joint research units.

This validation is the culmination of work that engaged all the professional departments, the university's governance, the Faculties, and the research units throughout.

SESAME SECURED

Since 2018, the Île-de-France Region has renewed its support mechanism for scientific and technological equipment and platforms via the SESAME call for projects.

In 2025, the 4 projects led by UPCité submitted to the call for projects were selected by the Region. These projects also benefit from the university's support, which mobilises the research intervention fund budget to ensure their co-financing. This mechanism thus enables the development of 4 large-scale investment projects, for nearly €2M.

CHIFFRES CLÉS
KEY FIGURES

113

STRUCTURES DE RECHERCHE
dont 10 unités d'appui à la recherche
research structures (including 10 research support units)

30

GRADUATE SCHOOLS
Graduate Schools

22

ÉCOLES DOCTORALES
doctoral schools

3 014

DOCTORANTES ET DOCTORANTS
PhD students

1 023

THÈSES D'EXERCICE
practice theses

166

MEMBRES DE L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FRANCE (IUF)
members of the Institut Universitaire de France (IUF)

101

CHERCHEURS INVITÉS
guest researchers

127

CHERCHEURS VISITEURS ACCUEILLIS
visiting researchers welcomed

Prix et distinctions

AWARDS AND MAJOR EVENTS



ACADÉMIE DES SCIENCES (2025)

- **Gérald Bastard** - Médaille de Physique
- **Yvon Maday** - Médaille des Sciences mécaniques et informatiques
- **Nicole El Karoui** - Médaille des Applications des sciences
- **Jesper Jacobsen** - Prix AMPERE de l'Électricité de France
- **Jérémie Szeftel** - Prix Mergier-Bourdeix
- **David Langlois** - Prix Alfred Verdaguer/Fondation de l'Institut de France
- **Éric Falcon** - Prix Joannidès/Fondation Joannidès de l'Académie des sciences
- **Dominique Bockelée-Morvan** - Prix des Sciences de l'univers/Fondation Henri Deslandres de l'Académie des sciences
- **Catherine Chauvel** - Prix Léon Lutaud remis avec la médaille Millot



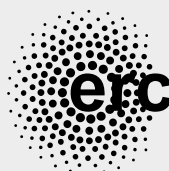
PRIX IRÈNE JOLIOT-CURIE, « JEUNE FEMME SCIENTIFIQUE DE L'ANNÉE » (2025)

- **Kristel Chanard**, chercheuse à l'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) et à l'Institut de physique du globe de Paris



CHANCELLERIE DES UNIVERSITÉS DE PARIS - PRIX SOLENNELS DE THÈSE (2024)

- **Maxime Pernot** – Prix André Isoré en droit privé
- **Martin Chaigne** – Prix en sciences toutes spécialités
- **Nell Saunders** – Prix en sciences toutes spécialités
- **Chloé Dujardin** – Prix en pharmacie toutes spécialités
- **Magali Devriese** – Prix en pharmacie toutes spécialités
- **Kimberley Delaunay** – Prix en ophtalmologie
- **Klaudia Galant** – Prix en cancérologie
- **Adrian Gervais** – Prix en maladies infectieuses
- **Antoine Levrier** – Prix Guy et Suzy Halimi en pneumologie, épidémiologie, maladies infectieuses, cardiologie, cancérologie



BOURSES DU CONSEIL EUROPÉEN DE LA RECHERCHE - ERC ADVANCED GRANTS (2025)

- **Olivier Hermine**, directeur du laboratoire d'Hématologie de l'Institut Imagine, avec le projet TARGET-SCD (Innovating Sickle Cell Disease Treatment : From Non-Canonical Signaling and Immune Activation to Personalized Targeted Therapies)
- **Antonio Garcia Muñoz**, chercheur au sein du laboratoire Astrophysique, Instrumentation, Modélisation avec le projet Exo-RARE (From atoms to small exoplanets, and back)



PRIX JEUNES TALENTS L'ORÉAL-UNESCO – WOMEN FOR SCIENCE (2025)

- **Leïla Bessila**, doctorante au Laboratoire Astrophysique, Instrumentation, Modélisation – École Doctorale Astronomie et Astrophysique d'Ile de France (ED 127)
- **Tamanna Jain**, post-doctorante au Laboratoire de physique de l'École Normale Supérieure
- **Mahshid Hashemkhani**, post-doctorante au laboratoire Nanomédecine, Biologie Extracellulaire, Intégratome et Innovations
- **Lise Larcher**, doctorante à l'Institut de Recherche Saint Louis – École doctorale « Hématologie – Oncogénèse – Biothérapies » (ED 561)
- **Mana Momenilandi**, post-doctorante au laboratoire de génétique humaine des maladies infectieuses – ancienne doctorante à l'École doctorale BioScience Paris Cité (ED 562)
- **Marie Robert**, doctorante et interne en médecine au Centre de recherche sur l'inflammation – École doctorale BioScience Paris Cité (ED 562)
- **Ludivine Roumbo**, doctorante au sein de l'équipe Cycle Cellulaire et Développement à l'Institut Jacques Monod – École doctorale BioScience Paris Cité (ED 562)
- **Eulalie Liorzou**, doctorante au laboratoire Génétique des génomes – École doctorale BioScience Paris Cité (ED 562)
- **Sabrina Mechaussier**, post-doctorante à l'Institut reConnect – ancienne doctorante à l'École doctorale BioScience Paris Cité (ED 562)
- **Marta Sablik**, doctorante au Paris-Centre de recherche cardiovasculaire – École doctorale BioScience Paris Cité (ED 562)
- **Fanny Salmon**, doctorante au Centre de Recherche en Épidémiologie et Statistiques – École Doctorale Pierre Louis de Santé Publique : Épidémiologie et Sciences de l'Information Biomédicale (ED 393)



CLARIVATE HIGHLY CITED RESEARCHERS – CHERCHEURS LES PLUS CITÉS (2025)

- **Etienne Becht** au Centre de recherche sur l'inflammation (CRI)
- **Aude Bernheim** au laboratoire de Diversité Moléculaire des Microbes
- **Isabelle Boutron** au Centre de Recherche en Épidémiologie et Statistiques (CRESS)
- **Benoit Chassaing** au laboratoire Interactions hôte-microbes et pathophysiologie
- **James E. Crowe Jr.**
- **Aleksandra Deczkowska** au laboratoire Interactions cerveau-immunité
- **Wolf Herman Fridman** au laboratoire Inflammation, Complément et Cancer au Centre de recherche des Cordeliers
- **Jérôme Galon** au laboratoire d'immunologie et cancérologie intégratives au Centre de recherche des Cordeliers (CRC)
- **Marc Lecuit** au laboratoire Biologie des Infections
- **Jean-Michel Molina** au département de maladies infectieuses et tropicales
- **Rima Nabbout** à l'Institut Imagine
- **Felix A. Rey** au laboratoire de Virologie structurale
- **Eduardo Rocha** au laboratoire Génomique Évolutive des Microbes
- **Catherine Sautes-Fridman** au laboratoire Inflammation, Complément et Cancer au Centre de recherche des Cordeliers
- **Archana Singh-Manoux** au Centre de recherches épidémiologiques et biostatistiques (CRESS)
- **Jean-Francois Timsit** au laboratoire Infection, Antimicrobials, Modelling, Evolution
- **Jessica Zucman-Rossi** au laboratoire Génomique fonctionnelle des tumeurs solides au Centre de recherche des Cordeliers
- **Hervé Dombret** à l'Institut de Recherche Saint Louis
- **Philippe Gabriel Steg** au laboratoire de Recherche vasculaire translationnelle
- **Gérard Eberl** au laboratoire Régulation de l'homéostasie et de l'inflammation par les cellules lymphoïdes et le micro environnement
- **Eric Oksenhendler** au laboratoire de Recherche Clinique appliquée à l'hématologie à l'Institut de recherche Saint Louis
- **Capucine Picard** au laboratoire Immuno-hépatologie pédiatrique de l'Institut Imagine

International

L'université poursuit sa politique au service des grands enjeux sociétaux mondiaux, guidée par sa signature « Santé planétaire ». L'année 2025-2026 marque une nouvelle étape dans son développement, portée par la reconnaissance de son engagement en faveur des publics internationaux, son implication dans les réseaux et partenariats à travers le monde, et le déploiement de nouvelles initiatives de formation.

INTERNATIONAL

The university is pursuing its policy serving major global societal challenges, guided by its 'Planetary Health' signature. The 2025-2026 year marks a new stage in its development, driven by the recognition of its commitments and the strengthening of its structural partnerships. By consolidating its position on the European scene and developing ambitious international cooperations, the university is affirming its role as an engaged global institution.

AU CŒUR DES RÉSEAUX EUROPÉENS

L'université a célébré plusieurs temps forts de son engagement dans les réseaux universitaires européens en 2026.

Au sein de l'alliance européenne Circle U., elle a contribué à structurer des coopérations autour des valeurs fondatrices de l'espace européen de la recherche. Par exemple, la task force « Open Science », pilotée par UPCité, a organisé une conférence inter-alliance sur la gestion des données de recherche. Elle a aussi initié un dispositif de labellisation Circle U. pour des projets de recherche, en vue de candidatures conjointes à des financements européens.

Le réseau européen des universités de recherche intensive The Guild a célébré son 10^e anniversaire lors de son assemblée générale à Glasgow. Au long de l'année, l'université a également participé à la Flagship Conference on Research Security à Bruxelles, consacrée aux enjeux de sécurité de la recherche et aux moyens de préserver la liberté scientifique. Quatre doctorantes et doctorants de l'Université Paris Cité ont également pris part au Guild Law Doctoral Workshop organisé à l'Université de Ljubljana, en Slovénie. Enfin, UPCité a participé, le 20 mai 2026, à la conférence annuelle consacrée aux outils juridiques de l'espace européen de la recherche pour garantir son intégrité.

Par son engagement durable et sa participation active au sein de ces réseaux, l'Université Paris Cité contribue au renforcement des politiques européennes de formation, de recherche et d'innovation.

AT THE HEART OF EUROPEAN NETWORKS

In 2026, the university celebrated several key milestones in its involvement in European academic networks.

As part of the European Circle U. alliance, it helped to shape collaborative initiatives based on the founding values of the European Research Area. For example, the 'Open Science' task force, led by UPCité, organised an inter-alliance conference on research data management. It also launched a Circle U. certification scheme for research projects, with a view to joint applications for European funding.

The Guild, the European network of research-intensive universities, celebrated its 10th anniversary at its general assembly in Glasgow. Throughout the year, the university also took part in the Flagship Conference on Research Security in Brussels, which focused on research security issues and ways of safeguarding academic freedom. Four PhD students from Université Paris Cité also took part in the Guild Law Doctoral Workshop held at the University of Ljubljana in Slovenia. Finally, on 20 May 2026, UPCité took part in the annual conference on the legal tools of the European Research Area designed to safeguard its integrity.

Through its long-standing commitment and active participation within these networks, Université Paris Cité contributes to strengthening European policies on education, research and innovation.



DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS INTERNATIONAUX

Après une année 2024-2025 marquée par plusieurs missions stratégiques en Asie, en Afrique et en Amérique du Nord, l'université a poursuivi en 2025-2026 le déploiement de sa politique de coopération internationale.

Cette stratégie vise à développer des partenariats avec des universités reconnues sur l'ensemble des continents, afin de renforcer la visibilité internationale d'UPCité. Elle permet également d'ouvrir de nouvelles collaborations pour les Facultés, UFR et laboratoires, favorisant l'apprentissage mutuel et la diversité des expertises, pour construire les liens de demain.

Dans la continuité des échanges engagés depuis plusieurs années et d'une première mission menée en Inde en 2025, l'université a ainsi formalisé en janvier 2026 ses premiers partenariats institutionnels avec l'Indian Institute of Science Education and Research de Pune et l'Indian Institute of Technology de Bombay.

L'université a renforcé ses alliances en Asie à l'occasion du salon de l'enseignement supérieur APAIE organisé à Hong Kong, ainsi qu'à travers plusieurs rencontres avec ses partenaires privilégiés, la National University of Singapore et l'Université de Science et Technologie de Hanôï.

En parallèle, les coopérations avec le Brésil ont été précisées lors d'une mission institutionnelle avec la Région Île-de-France, notamment avec l'Université de São Paulo. Enfin, l'Université Paris Cité, l'Université de Chicago et le CNRS ont officialisé la création de deux laboratoires internationaux de recherche.

DEVELOPMENT OF INTERNATIONAL PARTNERSHIPS

Following a 2024-2025 academic year marked by several strategic missions to Asia, Africa and North America, the university continued to roll out its international cooperation policy in 2025-2026.

This strategy aims to develop partnerships with recognised universities across all continents, in order to enhance UPCité's international profile. It also opens up new opportunities for collaboration for the faculties, academic departments and laboratories, fostering mutual learning and a diversity of expertise, to build the connections of tomorrow.

Building on the exchanges that have been taking place for several years and an initial mission to India in 2025, the university formalised its first institutional partnerships in January 2026 with the Indian Institute of Science Education and Research in Pune and the Indian Institute of Technology in Mumbai.

The university strengthened its alliances in Asia at the APAIE higher education fair held in Hong Kong, as well as through several meetings with its key partners, the National University of Singapore and the Hanoi University of Science and Technology.

At the same time, cooperation with Brazil was further developed during an institutional mission organised by the Île-de-France Region, notably with the University of São Paulo. Finally, Université Paris Cité, the University of Chicago and the CNRS formalised the creation of two international research laboratories.



Les présidents d'université du réseau U7+ à la mairie du 13^e arrondissement de Paris / Presidents of the universities of the U7+ Alliance at the Paris 13th arrondissement town hall © Mairie du 13^e

U7+ ALLIANCE PRESIDENTIAL SUMMIT

Les 14 et 15 avril 2026, l'université a accueilli le sommet de l'Alliance U7+, co-organisé avec l'École polytechnique et Sciences Po. Première coalition internationale de dirigeantes et dirigeants d'universités, l'Alliance U7+ réunit près de 50 établissements des cinq continents afin de porter la voix du monde académique dans le débat international et auprès des gouvernements du G7.

Consacrée au rôle sociétal des universités dans un contexte marqué par les tensions géopolitiques, les défis climatiques et les transformations technologiques, cette édition a réuni plus de 40 présidentes et présidents ainsi que 40 vice-présidentes et vice-présidents issus de 14 pays.

Cet événement a marqué une étape importante, avec la reconnaissance officielle de l'alliance comme groupe d'engagement du G7, confirmant le rôle des universités dans le dialogue politique international. Il s'est conclu par la remise officielle au Président de la République, Emmanuel Macron du communiqué 2026 de l'Alliance, rassemblant les recommandations portées par les universités membres. Ces recommandations invitent les gouvernements du G7 à renforcer le soutien aux universités, dans le respect de la liberté académique.

SOMMET PRÉSIDENTIEL DE L'ALLIANCE U7+

On 14 and 15 April 2026, the university hosted the U7+ Alliance summit, co-organised with École Polytechnique and Sciences Po. As the first international coalition of university leaders, the U7+ Alliance brings together nearly 50 institutions from across five continents to carry the voice of the academic world into the international debate and to G7 governments.

Dedicated to the societal role of universities in a context marked by geopolitical tensions, climate challenges, and technological transformations, this edition brought together more than 40 presidents and 40 vice-presidents from 14 countries.

This event marked a major milestone, with the official recognition of the alliance as a G7 engagement group, confirming the role of universities in international political dialogue. It concluded with the official presentation to Emmanuel Macron of the Alliance's 2026 communiqué, bringing together the recommendations put forward by the member universities. These recommendations urge G7 governments to strengthen support for universities, while respecting academic freedom.



Les doctorants internationaux sensibilisés au cours de français / *International doctoral students learning more about French language classes*
© Eric Descarpentri

BE OUR GUEST : UN PROGRAMME SUR MESURE POUR LES ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX

Be Our Guest est un programme d'accueil et d'information complet au service de l'inclusion et de la réussite des étudiants internationaux.

La 3^e édition du Welcome Desk a permis d'accompagner les étudiants internationaux dans leurs démarches d'installation et de faciliter les procédures liées au logement, titre de séjour, santé. L'ensemble des partenaires (bailleurs sociaux, privés, CAF, CPAM, mutuelles, Crédit Municipal de Paris, Mairie de Paris, Crous de Paris) étaient présents pour ce temps fort de la rentrée.

Plusieurs webinaires de préparation à l'arrivée en France, en français et en anglais, ont également permis d'être au plus près des besoins spécifiques des étudiants internationaux sur toutes les démarches relatives à leur installation en France.

Cette année a également été ponctuée par une programmation d'événements culturels et sociaux (ateliers de cuisine, concert, jeux de pistes dans Paris, visite du château de Versailles et spectacles), facilitant l'inclusion et participant à la création d'un sentiment d'appartenance à UPCité.

'BE OUR GUEST': A TAILORED PROGRAMME FOR INTERNATIONAL STUDENTS

'Be Our Guest' is a comprehensive reception and information programme supporting the inclusion and success of international students.

The 3rd edition of the Welcome Desk provided support to international students in their settlement processes and facilitated procedures related to housing, residence permits, and health. All partners (social and private landlords, CAF, CPAM, mutual insurance companies, Crédit Municipal de Paris, Mairie de Paris, Crous de Paris) were present for this key back-to-school event.

Several webinars preparing for arrival in France, delivered in French and English, also ensured that the specific needs of international students were closely met regarding all procedures related to their settlement in France.

This year was also punctuated by a programme of cultural and social events (cooking workshops, a concert, treasure hunts in Paris, a visit to the Palace of Versailles, and shows), facilitating inclusion and helping to create a sense of belonging to UPCité.

+ 550

**ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX
ACCOMPAGNÉS DANS LEURS
DÉMARCHES**

*international students supported in
their administrative procedures*

+ 20

**ÉVÉNEMENTS DÉDIÉS
AUX INTERNATIONAUX HORS
PROGRAMME D'ÉCHANGE**

*events dedicated to international
students outside of exchange
programmes*

+ 600

**ÉTUDIANTS BÉNÉFICIAIRES
DES ACTIVITÉS CULTURELLES**

*students benefiting from cultural
activities*

Médiation et vulgarisation scientifiques

Tout au long de l'année, l'Université Paris Cité a proposé une programmation d'événements favorisant le dialogue entre science et société. Festivals, conférences, expositions, débats et rencontres grand public ont permis de valoriser les recherches menées au sein de l'université et d'aborder de grands enjeux contemporains à travers des formats accessibles, participatifs et pluridisciplinaires.

SCIENTIFIC MEDIATION AND OUTREACH

Throughout the year, Université Paris Cité offered a programme of events fostering dialogue between science and society. Festivals, conferences, exhibitions, debates, and public meetings helped to promote the research conducted within the university and tackle major contemporary issues through accessible, participatory, and multidisciplinary formats.

LES RENCONTRES D'UPCITÉ

Dans un monde en constante évolution, les universités et les organismes de recherche ont plus que jamais un rôle essentiel à jouer : contribuer aux grands débats contemporains et éclairer les défis majeurs auxquels nos sociétés sont confrontées.

Fidèle à cet engagement et à sa vision de la santé planétaire, « Les Rencontres d'UPCité » s'inscrivent comme un temps fort de partage et de questionnement. Destiné au grand public, ce cycle d'événements invite à croiser les savoirs, à confronter les points de vue et à explorer, ensemble, des pistes pour penser et construire l'avenir.

Cette année encore, l'université a proposé 4 rendez-vous autour de trois grands formats : ciné-débat, 13 minutes et « Arts et Sciences ». Point d'orgue du cycle de rencontres, le festival CinéScience a réuni 450 personnes dans une nouvelle semaine de ciné-débats passionnants sur l'histoire et l'archéologie, l'exploration spatiale, la biodiversité marine ou encore la recherche pharmaceutique.

FESTIVAL CINÉSCIENCE

Partenaire de la 21^e édition du festival international Pariscience, l'université a renouvelé son engagement en faveur du dialogue entre sciences, création audiovisuelle et société. L'édition d'octobre 2025 a réuni plus de 110 projections dans des lieux de savoir emblématiques, dont l'Institut de Physique du Globe de Paris. UPCité a notamment remis le Prix UPSIDE au film « Sally » de Cristina Costantini lors de la cérémonie de clôture, et a accueilli dans ses murs la première édition du jury Lycéen.

Cette collaboration éclairée illustre la volonté d'Université Paris Cité de soutenir des initiatives favorisant la diffusion des savoirs scientifiques auprès du plus grand nombre.

UPCITÉ ENCOUNTERS

In a constantly evolving world, universities and research organisations have a more essential role to play than ever: contributing to major contemporary debates and shedding light on the major challenges facing our societies.

Faithful to this commitment and its vision of planetary health, 'Les Rencontres d'UPCité' stand as a key moment for sharing and questioning. Aimed at the general public, this series of events invites participants to intersect knowledge, compare points of view, and explore, together, avenues for thinking about and building the future.

Once again, the university offered 4 events structured around three main formats this year: cinema-debates, '13 minutes', and 'Arts and Sciences'. As the high point of the encounters cycle, the CinéScience festival brought together 450 people for a new week of fascinating cinema-debates on history and archaeology, space exploration, marine biodiversity, and pharmaceutical research.

CINÉSCIENCE FESTIVAL

As a partner of the 21st edition of the Pariscience international festival, the university renewed its commitment to the dialogue between science, audiovisual creation, and society. The October 2025 edition brought together over 110 screenings in emblematic places of knowledge, including the Paris Institute of Earth Physics. Notably, UPCité awarded the UPSIDE Prize to Cristina Costantini's film 'Sally' during the closing ceremony, and hosted the first edition of the High School jury on its premises.

This enlightened collaboration illustrates Université Paris Cité's desire to support initiatives that promote the dissemination of scientific knowledge to the widest possible audience.



La méridienne des Grands Moulins, la plus grande en carbone au monde / The Grands Moulins noon mark, the world's largest carbon-made noon mark
© Eric Descarpentri

INSTALLATION D'UNE MÉRIDIENNE

Afin de valoriser le patrimoine scientifique et architectural de l'université tout en proposant un dispositif pédagogique et accessible au grand public, une méridienne a été installée sur la façade du bâtiment des Grands Moulins.

Inauguré le 3 juillet 2026 lors de la Fête des personnels, cet objet scientifique et esthétique permet d'illustrer concrètement des notions liées à l'astronomie et à la mesure du temps, tout en renforçant la visibilité de la science dans l'espace urbain accessible au grand public.

Un documentaire retraçant les différentes étapes du projet a également été réalisé, retraçant sa conception par le gnomoniste Denis Savoie, sa fabrication par l'entreprise Multiplast basée à Vannes et son installation sur site.

DOUBLE SCIENCE

L'université était présente au festival Double Science, organisé les 12 et 13 juin 2026 au Ground Control. Ce festival de vulgarisation scientifique favorise les échanges entre le monde de la recherche et le grand public à travers des formats accessibles, ludiques et participatifs.

À cette occasion, près de 70 scientifiques issus des trois Facultés ont proposé des ateliers, démonstrations, jeux, expériences et animations interactives autour de thématiques variées, allant des sciences expérimentales aux sciences humaines et sociales. Au total, près de 800 visiteurs ont visité les stands proposés par l'université.

INSTALLATION OF A NOON MARK

In order to highlight the university's scientific and architectural heritage while offering an educational mechanism accessible to the general public, a noon mark was installed on the facade of the Grands Moulins building.

Inaugurated on 3 July 2026 during the Staff Party, this scientific and aesthetic object provides a concrete illustration of concepts related to astronomy and time measurement, while strengthening the visibility of science in urban spaces accessible to the general public.

A documentary retracing the different stages of the project was also produced, detailing its design by gnomonist Denis Savoie, its manufacture by the Vannes-based company Multiplast, and its on-site installation.

DOUBLE SCIENCE

The university was present at the Double Science festival, held on 12 and 13 June 2026 at Ground Control. This scientific popularisation festival fosters exchanges between the world of research and the general public through accessible, fun, and participatory formats.

On this occasion, nearly 70 scientists from the three Faculties offered workshops, demonstrations, games, experiments, and interactive activities on diverse themes, ranging from experimental sciences to humanities and social sciences. In total, almost 800 visitors attended the stands presented by the university.



L'exposition Étienne-Jules Marey au musée d'Histoire de la Médecine / The Etienne-Jules Marey exhibition at the Medicine History Museum
© Eric Descarpentri

DES CHRONOPHOTOGRAPHIES UNIQUES À L'HONNEUR

Pour la quatrième année consécutive, l'université s'est associée au prestigieux festival PhotoSaintGermain pour livrer une exposition photo originale : « Étienne-Jules Marey : chronophotographie, sciences et arts ».

L'exposition inédite a pris place au musée d'Histoire de la Médecine, au siège de l'université, du 6 novembre 2025 au 18 février 2026. Autour de l'exposition, étaient proposées :

- **DES VISITES GUIDÉES GRATUITES**
- **UN CATALOGUE**, publié par Université Paris Éditions dans sa collection « Longue vue »
- **UNE JOURNÉE D'ÉTUDE** consacrée au profil et à l'influence des travaux de Marey sur les arts et sciences
- **UNE LECTURE**, par Didier Sandre, Sociétaire de la Comédie française, de textes évocateurs des laboratoires de Marey
- **UN ENREGISTREMENT PUBLIC** de l'émission radio-dessinée du média Podcast Science, consacrée à « L'aura de Marey », avec la participation en direct de plusieurs artistes inspirés par la vie et les œuvres du célèbre chronophotographe

PLACE AUX FEMMES !

Les bibliothèques de l'université ont consacré en 2026 deux expositions originales, respectivement aux premières femmes médecins sur le site des Grands Moulins et aux premières femmes avocates sur le site de Malakoff.

Ces deux expositions parallèles retracent l'histoire du combat de ces pionnières de la Belle Époque pour accéder à des métiers traditionnellement réservés aux hommes, un moyen pour l'université de rendre hommage à ces étudiantes hors normes, et de réaffirmer son engagement en faveur de la lutte pour les droits des femmes comme pour l'égalité femmes-hommes.

Elles seront réunies sur le site Odéon pour une nouvelle présentation aux publics intitulée « Place aux femmes ! », à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, en 2027.

UNIQUE CHRONOPHOTOGRAPHS IN THE SPOTLIGHT

For the fourth consecutive year, the university partnered with the prestigious PhotoSaintGermain festival to present an original photo exhibition: 'Étienne-Jules Marey: chronophotography, sciences and arts'.

This unprecedented exhibition took place at the Museum of the History of Medicine, at the university's headquarters, from 6 November 2025 to 18 February 2026. Alongside the exhibition, the following were offered:

- **FREE GUIDED TOURS**
- **A CATALOGUE**, published by Université Paris Cité Editions in its 'Longue vue' collection
- **A STUDY DAY** dedicated to the profile and influence of Marey's work on the arts and sciences
- **A READING** by Didier Sandre, a member of the Comédie-Française, of evocative texts about Marey's laboratories
- **A PUBLIC RECORDING** of the illustrated radio show by the Podcast Science media, dedicated to 'Marey's aura', featuring the live participation of several artists inspired by the life and works of the famous chronophotographer.

MAKE SPACE FOR WOMEN!

The university's libraries dedicated two original exhibitions in 2026 to the first female doctors at the Grands Moulins site and the first female lawyers at the Malakoff site, respectively.

These two parallel exhibitions retrace the history of the struggle of these Belle Époque pioneers to access professions traditionally reserved for men, a way for the university to pay tribute to these extraordinary students, and to reaffirm its commitment to the fight for women's rights and gender equality.

They will be brought together at the Odéon site for a new public presentation entitled 'Place for Women!', to mark International Women's Rights Day in 2027.

NUMERABILIS : UNE COLLECTION INESTIMABLE

Aboutissement d'un projet conduit pendant trois ans, Numerabilis est la nouvelle bibliothèque numérique patrimoniale de l'université. Elle comprend :

- **LES RESSOURCES MISES EN LIGNE** depuis plus de vingt ans par l'ex-BIU Santé sur la bibliothèque numérique Medica, l'une des plus importantes bibliothèques numériques spécialisées en histoire de la santé
- **DE NOUVEAUX CONTENUS NUMÉRISÉS** à partir des collections des bibliothèques et musées
- **DES FONDS ISSUS DE NOMBREUSES INSTITUTIONS PARTENAIRES**
- À terme, elle inclura notamment les 10 000 instruments scientifiques, œuvres d'art, médailles, objets divers du Musée d'Histoire de la Médecine.

NUMERABILIS: AN INVALUABLE COLLECTION

The culmination of a three-year project, Numerabilis is the university's new heritage digital library. It includes:

- **RESOURCES PUT ONLINE** over more than twenty years by the former BIU Santé on the Medica digital library, one of the most important digital libraries specialised in the history of health
- **NEW DIGITISED CONTENT** from library and museum collections
- **COLLECTIONS FROM NUMEROUS PARTNER INSTITUTIONS**
- Ultimately, it will notably include the 10,000 scientific instruments, artworks, medals, and various objects from the Museum of the History of Medicine.

65 000

NOTICES BIOGRAPHIQUES

biographical records

5,2 M

D'IMAGES AVEC LEURS MÉTADONNÉES

images with their metadata

366 000

DOCUMENTS EXTERNES

external documents

25 000

RESSOURCES EN SANTÉ

health resources

26 000

ARTICLES DE REVUES HISTORIQUES
EN PSYCHOLOGIE

*articles from historical psychology
journals*

LUTTER CONTRE LA DÉSINFORMATION

Le projet DECRIP (Développer les compétences en recherche d'information : pratique et théorie), proposé par les bibliothèques et co-construit avec des enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs des trois facultés, vise à prémunir les étudiantes et étudiants de 1^{er} cycle contre la désinformation et les fake news, via l'acquisition de compétences en matière de recherche d'information et d'évaluation de la fiabilité des sources, soft skills désormais indispensables face à l'ampleur d'un phénomène parfois savamment orchestré.

Les volets 1 et 2 du projet avaient été déployés en 2024-2025 : un module de formation dédié, proposé en version tout-présentiel ou hybride, et une boîte à outils Moodle, dont les ressources sont intégrables à façon dans les enseignements ou praticables en autoformation.

Ces deux premiers volets, plébiscités tant par les enseignants que par les étudiants, ont été complétés en 2025-2026 par une web-série sur la désinformation climatique, conçue par des étudiants dans le cadre d'une UE libre, et diffusée sur les chaînes YouTube d'UPCité.

FIGHTING MISINFORMATION

The DECRIP project (Developing information research skills: practice and theory), proposed by the libraries and co-constructed with teacher-researchers from the three faculties, aims to protect undergraduate students against misinformation and fake news, via the acquisition of skills in information research and the evaluation of source reliability—soft skills that are now essential given the scale of a phenomenon that is sometimes cleverly orchestrated.

Phases 1 and 2 of the project were deployed in 2024-2025: a dedicated training module, offered in fully face-to-face or hybrid versions, and a Moodle toolkit, whose resources can be custom-integrated into courses or used for self-training.

These first two phases, acclaimed by both teachers and students, were completed in 2025-2026 with a web-series on climate misinformation, created by students as part of a free elective, and broadcast on UPCité's YouTube channels.



ENGAGEMENTS

COMMITMENTS

Responsabilité sociétale et environnementale	60
<i>Social and environmental responsibility</i>	<i>60</i>
Travaux et rénovation.....	64
<i>Works and renovation</i>	<i>64</i>
La Fondation Université Paris Cité	68
<i>The Fondation Université Paris Cité</i>	<i>68</i>

Responsabilité sociétale et environnementale

En s'appuyant sur l'engagement de sa communauté et sur la mise en œuvre progressive du schéma directeur DD&RSE 2025-2030, l'établissement a poursuivi ses efforts pour faire évoluer ses pratiques, réduire son impact environnemental et renforcer sa responsabilité sociale en 2025-2026. Ces avancées traduisent une ambition commune : construire une université plus durable, inclusive et attentive à la qualité de vie de toutes et tous.

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

Building on the commitment of its community and the gradual implementation of the DD&RSE 2025-2030 master plan, the institution continued its efforts in 2025-2026 to evolve its practices, reduce its environmental impact and strengthen its social responsibility. These advances reflect a shared ambition: to build a more sustainable, inclusive university that is attentive to the quality of life of all.

STRUCTURATION DU RÉSEAU DES ÉCO-CORRESPONDANTS

Le 23 mars 2026, l'université a organisé sa première Journée des éco-correspondants. Ouvert à l'ensemble du réseau des éco-correspondantes et éco-correspondants, ce nouveau rendez-vous a marqué une étape dans la dynamique de mobilisation pour la transition écologique et sociétale de l'établissement. Cet événement a été l'occasion de dresser un premier bilan des actions menées depuis l'adoption du schéma directeur DD&RSE 2025-2030 et de dresser les perspectives pour 2026, dans une démarche participative et conviviale.

Affilié à la mission DD&RSE, le réseau des éco-correspondants rassemble 290 personnes de l'ensemble des sites et des services. Il fédère des profils variés avec des expertes et experts scientifiques, des porteuses et porteurs d'action ainsi que des membres sensibles aux enjeux écologiques et sociétaux.

STRUCTURING THE ECO-CORRESPONDENT NETWORK

On 23 March 2026, the university organised its first Eco-Correspondent Day. Open to the entire network of eco-correspondents, this new event marked a step forward in mobilising the institution for the ecological and societal transition. It provided an opportunity to take stock of the actions carried out since the adoption of the DD&RSE 2025-2030 master plan and to outline prospects for 2026, in a participatory and convivial spirit.

Affiliated with the DD&RSE mission, the eco-correspondent network brings together 290 people from all sites and services. It brings together a variety of profiles, including scientific experts, project leaders, and staff members with a particular interest in ecological and societal issues.

LE SCHÉMA DD&RSE EN PLEIN ESSOR ! / THE DD&RSE PLAN IN FULL SWING

13

**ACTIONS STRUCTURANTES
POUR L'ANNÉE 2026**

*structuring actions for
the year 2026*

12

**PROJETS POUR L'APPEL À
PROJETS « QUALITÉ DE VIE
ET DES CONDITIONS DE
TRAVAIL »**

*projects under the call for
projects "Quality of Life and
Working Conditions"*

65

**PARTICIPANTES
ET PARTICIPANTS
À LA PREMIÈRE ÉDITION
DE LA JOURNÉE
DES ÉCO-CORRESPONDANTS**

*participants in the first
edition of Eco-Correspondent
Day*

55

**FONTAINES À EAU
INSTALLÉES
SUR LES CAMPUS ET SITES
DE L'UNIVERSITÉ EN 2026**

*water fountains installed
on the university's campuses
and sites in 2026*

AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE

L'université s'engage pour la santé globale au sein de sa communauté à travers son appel à projets « Qualité de Vie et des Conditions de Travail » (AAP QVCT), intégré à l'axe DD&RSE du plan d'action IdEx 2025-2030. Dans ce cadre, plusieurs actions concrètes en faveur de la transition environnementale et de l'amélioration du cadre de vie sur les campus ont été déployées, s'inscrivant dans une logique de réduction des déchets, d'amélioration des usages et d'accompagnement des engagements de l'établissement.

IMPROVING THE LIVING ENVIRONMENT

The university is committed to the overall health of its community through its call for projects "Quality of Life and Working Conditions" (AAP QVCT), incorporated into the DD&RSE axis of the IdEx 2025-2030 action plan. In this framework, several concrete actions in favour of the environmental transition and the improvement of campus living conditions were deployed, as part of a logic of waste reduction, improved use of resources and support for the institution's commitments.

UN ENGAGEMENT EN CHIFFRES / COMMITMENT IN FIGURES

30 tonnes

DE PAPIER COLLECTÉES ET VALORISÉES

of paper collected and recovered

40 %

OBJECTIF DE RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES DANS LE CADRE DE L'OPÉRATION DE RÉNOVATION DU BÂTIMENT FACULTÉ SUR LE SITE COCHIN

Objectif de réduction de 40 % des consommations énergétiques dans le cadre de l'opération de rénovation du bâtiment Faculté sur le site Cochin

RESPONSABILITÉ NUMÉRIQUE

L'université a poursuivi son engagement sur le numérique responsable en lançant plusieurs chantiers et en s'outillant pour faire face aux enjeux environnementaux. Un programme de formation autour du numérique responsable a été lancé et a déjà formé 8 agents sur l'écoconception de service numérique et sur l'achat numérique responsable. Une grille d'évaluation des projets numériques des critères intégrant les critères environnementaux a été mise en place, démontrant l'ancrage de l'établissement dans les problématiques actuelles.

L'université participe activement au réseau des référents numériques responsables de l'enseignement supérieur. Ce partage de bonnes pratiques, d'initiatives enrichit les actions et offre des perspectives pour le futur.

DIGITAL RESPONSIBILITY

The university continued its commitment to responsible digital practices by launching several projects and equipping itself to address environmental challenges. A training programme on responsible digital practices was launched and has already trained 8 staff members in eco-design for digital services and responsible digital purchasing. An evaluation grid for digital projects incorporating environmental criteria has also been put in place, demonstrating the institution's grounding in current issues.

The university actively participates in the network of responsible digital representatives in higher education. This sharing of good practices and initiatives enriches the actions undertaken and offers prospects for the future.

L'ÉVOLUTION DES PRATIQUES DE RECHERCHE

En novembre 2025, l'université a accueilli le ForumLab, un forum réunissant plus de 80 chercheuses et chercheurs, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, ainsi que des personnels académiques autour des enjeux d'une recherche plus durable. À travers des conférences et des ateliers participatifs, les participants ont réfléchi aux modèles actuels de performance scientifique, à la consommation énergétique des laboratoires et aux leviers concrets de transition.

Cette première édition marque une étape importante pour la transformation des laboratoires : 7 unités de recherche se sont portées volontaires pour mettre en œuvre une action concrète afin de faire évoluer leurs pratiques, avec un accompagnement assuré tout au long de l'année par la mission DD&RSE.

EVOLVING RESEARCH PRACTICES

In November 2025, the university hosted ForumLab, a forum bringing together more than 80 researchers, teacher-researchers, and academic staff around the challenges of making research more sustainable. Through conferences and participatory workshops, participants reflected on current models of scientific performance, the energy consumption of laboratories, and the concrete levers for transition.

This first edition marks an important step in the transformation of laboratories: 7 research units volunteered to implement concrete action to evolve their practices, with support provided throughout the year by the DD&RSE mission.



L'émission «Parlons santé mentale» dédiée aux jeunes, en présence d'étudiants / "Parlons Santé Mentale" the show for the youth, with students attending © Eric Descarpentri

SEMAINE DE LA SANTÉ PLANÉTAIRE

La Semaine de la santé planétaire, c'était une programmation aussi riche qu'inédite, 21 événements originaux, sur une vingtaine de sites, impliquant près de 100 personnes et rassemblant tous les publics. La Semaine a été marquée par plusieurs événements exceptionnels :

- **L'EXPOSITION** *Même la pluie tombe du ciel* qui met en lumière les travaux scientifiques des chercheuses et chercheurs de l'Université Paris Cité et de ses partenaires (CNRS, Inserm) sur le cycle de l'eau (site Odéon)
- **UNE SÉRIE D'ÉMISSIONS** sur la santé mentale des jeunes, grande cause nationale 2025, sur la chaîne YouTube de l'université
- **LE LANCEMENT LA MAISON D'ÉDITION** de l'Université Paris Cité, Université Paris Cité Éditions et la sortie en librairie de ses deux premiers ouvrages
- **LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES MÉDAILLES DE L'ENGAGEMENT**, qui a récompensé neuf femmes et hommes pour leur contribution exceptionnelle à la vie et à la renommée de l'établissement
- **UN PROCÈS FICTIF** « *Toute la vérité, rien que la vérité, sur la santé planétaire* » qui a réuni près de 300 personnes
- **UN CRÉATHON** sur l'université en transition

MAI À VÉLO !

Pour la première fois, en mai 2026, l'université a pris part à l'événement national « Mai à vélo ». D'un site à l'autre, la mission DD&RSE a proposé à la communauté une série de rendez-vous conviviaux et participatifs. La valorisation des déplacements doux et actifs s'inscrit dans l'axe « Favoriser les mobilités durables » du schéma directeur DD&RSE 2025-2030.

Parmi les temps forts, les ateliers de réparation, un ciné-rencontre et la deuxième édition de la convergence vélo. Cette dernière a croisé la route des stands de la mission Égalité, Diversité et Inclusion dans le cadre de la Semaine des Fiertés, liant engagement écologique et sociétal.

PLANETARY HEALTH WEEK

Planetary Health Week featured a rich and unprecedented programme, with 21 original events across around 20 sites, involving nearly 100 people and bringing together all audiences. The week was structured around several exceptional events:

- **THE EXHIBITION** "Even rain falls from the sky", highlighting the scientific work of researchers at Université Paris Cité and its partners (CNRS, Inserm) on the water cycle (Odéon site)
- **A SERIES OF PROGRAMMES** on young people's mental health, the national major cause for 2025, on the university's YouTube channel
- **THE LAUNCH OF UNIVERSITÉ PARIS CITÉ EDITIONS** and the release of its first two books in bookshops
- **THE ENGAGEMENT MEDALS CEREMONY**, which rewarded nine women and men for their exceptional contribution to the life and reputation of the institution
- **A MOCK TRIAL**, "The whole truth, nothing but the truth, about planetary health", which brought together nearly 300 people
- **A CRÉATHON** on the transitioning university

MAY BY BIKE!

For the first time, in May 2026, the university took part in the national event "May by bike". Across its sites, the DD&RSE mission offered the community a series of friendly and participatory events. Promoting active and low-carbon travel is part of the "Promote sustainable mobility" axis of the DD&RSE 2025-2030 master plan.

Among the highlights were repair workshops, a film screening and discussion, and the second edition of the bicycle convergence. This latter event crossed paths with the stands of the Equality, Diversity and Inclusion mission as part of Pride Week, linking environmental and societal commitment.

UN NOUVEAU LIEU DE MÉMOIRE

Le 28 mai 2026, a été inauguré sur le site Odéon le lieu de mémoire de la pandémie Covid-19, un espace porté par l'Institut Ad Memoriam et dédié aux traces et mémoires, ainsi qu'à la réflexion sur les crises sanitaires et humanitaires contemporaines.

Le lieu de mémoire accueillera des expositions, débats, conférences, ateliers d'écriture et initiatives artistiques autour des enjeux mémoriels liés à la pandémie de Covid-19. Il a vocation à favoriser les échanges entre disciplines et à contribuer à un travail de mémoire autour des expériences individuelles et collectives liées à la pandémie.

A NEW MEMORIAL SITE

On 28 May 2026, the memorial site dedicated to the Covid-19 pandemic was inaugurated on the Odéon site, a space led by the Institut Ad Memoriam and dedicated to traces and memories, as well as reflection on contemporary health and humanitarian crises.

The memorial site will host exhibitions, debates, conferences, writing workshops and artistic initiatives around the memory issues linked to the Covid-19 pandemic. It is intended to foster exchanges between disciplines and to contribute to work on memory around the individual and collective experiences linked to the pandemic.

Rendre les études plus accessibles

Glaaster est une solution d'intelligence artificielle, intégré directement à Moodle et conçue pour favoriser l'inclusion et accompagner les étudiants en situation de handicap dans leur parcours universitaire. Elle facilite l'accès aux contenus pédagogiques, améliore l'autonomie des étudiants et contribue à réduire les inégalités d'apprentissage.

Making studies more accessible

Glaaster is an artificial intelligence solution directly integrated into Moodle and designed to promote inclusion and support students with disabilities in their university journey. It facilitates access to learning materials, enhances student autonomy and helps reduce learning inequalities.

PRISE EN COMPTE DU HANDICAP

Le schéma directeur handicap 2021-2025 a permis de déployer de nombreux dispositifs d'accompagnement pour les étudiants et personnels en situation de handicap (aménagements, horaires adaptés, webinaires, etc.). Ce cadre évolutif est en cours de révision.

L'université participe aussi chaque année à l'opération DuoDay, en formant des binômes entre personnels et personnes en situation de handicap, afin de sensibiliser les équipes et renforcer l'inclusion.

SUPPORT FOR PEOPLE WITH DISABILITIES

The 2021-2025 Disability Master Plan has enabled the roll-out of numerous support measures for students and staff with disabilities (reasonable adjustments, adapted timetables, webinars, etc.). This evolving framework is currently under review.

The university also takes part in the DuoDay initiative every year, pairing staff members with people with disabilities to raise awareness amongst teams and promote inclusion.

LUTTE CONTRE LES LGBTQIA+PHOBIES

À l'occasion de la Journée mondiale contre les LGBT+phobies, l'université s'est mobilisée pour défendre l'inclusion et lutter contre toutes les discriminations, le harcèlement et les violences liées à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre.

Au programme de sa Semaine des Fiertés 2026 : une visite guidée à travers Paris sur les traces de l'histoire et des luttes LGBTQIA+, suivie d'une conférence organisée dans le cadre des « Jéudis du genre », consacrée à une approche critique des masculinités affectives.

COMBATING LGBTQIA+PHOBIA

To mark the International Day Against LGBTQIA+phobia, the university has taken action to champion inclusion and combat all forms of discrimination, harassment and violence linked to sexual orientation or gender identity.

The programme for its 2026 Pride Week included a guided tour of Paris tracing the history and struggles of the LGBTQIA+ community, followed by a lecture organised as part of the 'Gender Thursdays' series, focusing on a critical examination of affective masculinities.

Travaux et rénovation

L'année 2025-2026 a été marquée par des avancées structurantes dans la transformation du patrimoine immobilier, des infrastructures et des outils de gestion de l'université. Entre le lancement de grands projets, la modernisation des espaces et le déploiement de nouveaux systèmes d'information, ces réalisations traduisent la volonté de l'établissement d'offrir un environnement toujours plus performant, durable et adapté aux besoins de sa communauté.

WORKS AND RENOVATION

The 2025-2026 academic year was marked by major advances in the transformation of the university's property assets, infrastructure and management tools. Between the launch of major projects, the modernisation of spaces and the deployment of new information systems, these achievements reflect the institution's determination to offer an environment that is ever more efficient, sustainable and suited to the needs of its community.

FEU VERT POUR LE CAMPUS DE SAINT-OUEN

L'année 2025-2026 a marqué une étape importante pour l'opération Campus Hospitalo-Universitaire Saint-Ouen Grand Paris-Nord (CHUSOGPN), avec l'obtention du permis de construire et le démarrage des travaux, dès avril 2026.

Ce projet d'envergure, en partenariat avec l'AP-HP et le Crous de Paris, s'inscrit dans une démarche de modernisation du patrimoine immobilier universitaire et hospitalier et d'accompagnement du rapprochement des composantes grâce au regroupement de site, intégrant des objectifs élevés en matière de qualité environnementale, de performance énergétique et de qualité d'usage.

Par son ampleur, ses ambitions scientifiques et hospitalières ainsi que ses exigences environnementales, l'opération CHUSOGPN constitue un projet structurant à l'échelle du territoire francilien, appelé à transformer durablement les conditions d'accueil, de formation, de recherche et de soins autour du futur campus hospitalo-universitaire. La poursuite de la démarche de certification selon le référentiel Certivea HQE Bâtiment Durable V4 vise un niveau global « Très performant – 5 étoiles ».

GREEN LIGHT FOR THE SAINT-OUEN CAMPUS

The 2025-2026 year marked an important milestone for the Saint-Ouen Grand Paris-Nord University Hospital Campus (CHUSOGPN) operation, with the granting of the building permit and the start of works in April 2026.

This large-scale project, in partnership with AP-HP and Crous de Paris, is part of an approach to modernising the university and hospital property estate and supporting the rapprochement of the components through site consolidation, integrating high standards in environmental quality, energy performance and usability.

By virtue of its scale, its scientific and hospital ambitions, and its environmental requirements, the CHUSOGPN operation is a structuring project on the scale of the Île-de-France region, set to sustainably transform the conditions for reception, training, research and care around the future university hospital campus. The continuation of the certification process according to the Certivea HQE Bâtiment Durable V4 standard aims for an overall "Very high performance – 5 stars" level.

INSTALLATION DE LA FACULTÉ DE SANTÉ AUX CORDELIERS

Des travaux de remise à neuf et d'aménagement de plusieurs espaces du bâtiment H sur le site des Cordeliers ont permis l'installation de services de la Faculté de Santé et de la formation continue de l'UFR de médecine.

Ces travaux, financés à hauteur de 2,3 M€ sur fonds IdEx, ont porté sur environ 1 100 m² et se sont déroulés sur une période d'environ un an. Au-delà des aménagements immobiliers, cette opération a nécessité une importante coordination logistique et opérationnelle afin d'assurer les transferts d'activités et l'installation des équipes dans de bonnes conditions de continuité de service.

THE FACULTY OF HEALTH AT THE CORDELIERS SITE

Works to renovate and fit out several areas of Building H on the Cordeliers site have enabled the installation of services for the Faculty of Health and the continuing education activities of the Faculty of Medicine.

These works, funded to the tune of €2.3M from IdEx funds, covered approximately 1,100 m² and took place over a period of about one year. Beyond the property improvements, this operation required considerable logistical and operational coordination to ensure the transfer of activities and the installation of teams in good continuity-of-service conditions.



La façade du bâtiment Tarnier, en cours de rénovation / The facade of the Tarnier building, undergoing renovation © Maximilien Sporschill

PREMIÈRE PIERRE DE L'INSTITUT IWISH

L'université porte le projet de création de l'Institut Interdisciplinaire Santé des Femmes (iWISH), qui prendra place à terme dans le bâtiment Tarnier, au cœur du 6^e arrondissement de Paris. L'année 2025-2026 a marqué une étape importante du projet avec la libération complète du bâtiment de ses activités historiques et la poursuite des études de conception du projet et de réorganisation des activités universitaires concernées.

Le projet porte une forte ambition environnementale, avec une amélioration significative des performances énergétiques du bâtiment, la renaturation des espaces extérieurs et le recours à des solutions constructives bas carbone et issues du réemploi.

La cérémonie de pose de la première pierre, organisée le 28 mai 2026 en présence des partenaires financeurs du projet - Région Île-de-France, Ville de Paris et groupe LVMH - est venue marquer symboliquement l'entrée de l'opération dans une nouvelle phase de concrétisation.

FIRST STONE OF THE IWISH INSTITUTE

The university is leading the project to create the Interdisciplinary Institute for Women's Health (iWISH), which will eventually be housed in the Tarnier building in the heart of Paris's 6th arrondissement. The 2025-2026 year marked an important stage in the project with the complete vacating of the building from its historical activities and the continuation of the project design studies and the reorganisation of the university activities concerned.

The project has strong environmental ambitions, with a significant improvement in the building's energy performance, the renaturation of outdoor spaces and the use of low-carbon construction solutions and reused materials.

The foundation stone ceremony, held on 28 May 2026 in the presence of the project's funding partners – the Île-de-France Region, the City of Paris and the LVMH group – symbolically marked the entry of the operation into a new phase of implementation.

UN SYSTÈME D'INFORMATION PATRIMONIAL

Un travail visant à doter l'université d'un système d'information partagé a été engagé. Il a commencé par une démarche d'expression de besoin, d'analyse des usages et de sourcing auprès d'éditeurs spécialisés afin d'identifier les solutions les plus adaptées aux enjeux de gestion et de pilotage du patrimoine universitaire.

Parallèlement, l'université a poursuivi le travail engagé de fiabilisation des données patrimoniales, notamment relatives aux surfaces et à l'occupation des bâtiments, afin de consolider les référentiels nécessaires au futur outil. Ce projet doit, à terme, améliorer la connaissance du patrimoine immobilier, le suivi des opérations, le pilotage de la maintenance et des données techniques et énergétiques.

POLITIQUE D'ARCHIVAGE

Au cours de l'année universitaire 2025-2026, l'université a poursuivi son action de consolidation de la politique d'archivage de l'établissement en franchissant une nouvelle étape avec les travaux sur le logiciel de gestion des archives MNESYS.

Ce logiciel incluait uniquement les informations concernant les archives des universités Paris Diderot et Paris Descartes. Un important travail de fiabilisation et de reprise des données archivistiques a ainsi eu lieu au cours de l'année. Cette reprise va permettre de centraliser l'ensemble des données nécessaires dans un seul outil, et ainsi améliorer le pilotage de la politique d'archivage de l'université : suivi et traçabilité des demandes, suivi de la localisation des documents dans les salles d'archives, génération de statistiques pour les rapports annuels, etc.

REFONTE DES RÉSEAUX DES SITES

La refonte et la réorganisation des réseaux informatiques concourent à construire et renforcer l'université. Ces travaux sont réalisés en coordination étroite avec ceux qui visent à renforcer la sécurité vis-à-vis du risque cyber, par la mise en œuvre d'équipements particuliers et par l'amélioration de la couverture Wi-Fi.

En 2025-2026, un nouveau réseau performant haut débit a été déployé sur les sites Condorcet et le bâtiment halle aux Farines (Grands Moulins), afin d'améliorer l'accès internet des très nombreux étudiants et enseignants-chercheurs.

A PROPERTY INFORMATION SYSTEM

Work has been initiated to equip the university with a shared information system. It began with an exercise to identify needs, analyse uses and source specialised publishers in order to identify the solutions best suited to the challenges of managing and steering the university's property assets.

In parallel, the university continued the work undertaken to make property data more reliable, notably data relating to floor areas and building occupancy, in order to consolidate the references needed for the future tool. Ultimately, this project should improve knowledge of the property estate, monitoring of operations, and the management of maintenance and technical and energy data.

ARCHIVING POLICY

During the 2025-2026 academic year, the university continued its work to consolidate the institution's archiving policy by taking a further step with work on the MNESYS archive management software.

This software previously included only information concerning the archives of the universities Paris Diderot and Paris Descartes. Considerable work to verify and transfer archival data was therefore carried out during the year. This transfer will make it possible to centralise all the data needed in a single tool, thereby improving the management of the university's archiving policy: monitoring and traceability of requests, tracking the location of documents in archive rooms, generation of statistics for annual reports, etc.

RESTRUCTURING WEBSITE NETWORKS

The redesign and reorganisation of IT networks contribute to building and strengthening the university. These works are carried out in close coordination with those aimed at strengthening cybersecurity, through the deployment of specific equipment and the improvement of Wi-Fi coverage.

In 2025-2026, a new high-speed, high-performance network was deployed on the Condorcet sites and in the Halle aux Farines building (Grands Moulins), in order to improve internet access for the large number of students and teacher-researchers.



Une vue aérienne du futur campus de Saint-Ouen / An aerial view of the future Saint-Ouen Campus © PCA STREAM

La Fondation Université Paris Cité

La Fondation Université Paris Cité soutient des projets de recherche, de formation et d'innovation répondant aux grands défis sanitaires, environnementaux et sociétaux. Grâce au mécénat et à la philanthropie, elle accompagne chercheurs, étudiants et équipes pédagogiques pour accélérer les découvertes, favoriser l'égalité des chances et diffuser les savoirs au service du bien commun.

THE FONDATION UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

The Fondation Université Paris Cité supports research, training and innovation projects addressing major health, environmental and societal challenges. Through patronage and philanthropy, it supports researchers, students and teaching teams to accelerate discoveries, promote equal opportunities and disseminate knowledge in the service of the common good.

CRÉATION DE LA BOURSE « SANTÉ PLANÉTAIRE »

Parmi ses actions phares, la Fondation Université Paris Cité a créé la bourse « Santé planétaire » afin de soutenir les étudiants et jeunes chercheurs engagés sur les grands défis sanitaires et environnementaux contemporains. Les premiers lauréats ont reçu, en 2025-2026, deux bourses de mobilité de 5 000 euros chacun :

- **MATHIEU LAURENT**, étudiant en Double Master NPAC et au Magistère de Physique Fondamentale, est parti à l'Università di Pavia, en Italie. Cette mobilité internationale lui permet d'approfondir ses connaissances en physique des particules tout en développant des compétences en intelligence artificielle et en instrumentation scientifique
- **BENJAMIN LESUR**, doctorant en sciences cognitives, est parti au Royaume-Uni pour co-développer une expérimentation dans laquelle les participants vivent des environnements futurs immersifs

En encourageant l'émergence de nouvelles approches scientifiques et sociétales, la Fondation affirme sa volonté de former une nouvelle génération d'acteurs capables de répondre aux enjeux globaux de demain. Cette bourse illustre pleinement son engagement en faveur d'une recherche à impact, tournée vers le bien commun.

CREATION OF THE "PLANETARY HEALTH" SCHOLARSHIP

Among its flagship actions, the Fondation Université Paris Cité created the "Planetary Health" scholarship to support students and young researchers committed to the major contemporary health and environmental challenges. The first award recipients received, in 2025-2026, two mobility grants of €5,000 each:

- **MATHIEU LAURENT**, a student in the Double Master NPAC and the Magistère de Physique Fondamentale, went to the Università di Pavia in Italy. This international mobility allows him to deepen his knowledge of particle physics while developing skills in artificial intelligence and scientific instrumentation
- **BENJAMIN LESUR**, a PhD student in cognitive science, went to the United Kingdom to co-develop an experiment in which participants experience immersive future environments

By encouraging the emergence of new scientific and societal approaches, the Foundation affirms its commitment to training a new generation of actors capable of addressing tomorrow's global challenges. This scholarship fully illustrates its commitment to impactful research geared towards the common good.

« EN PLEINE RECHERCHE », UNE NOUVELLE ÉMISSION

En janvier 2026, la Fondation a lancé un cycle de vidéos intitulé « En pleine recherche », animé par Claire Chazal, sa présidente. Dans des vidéos en format court, celle-ci donne la parole aux chercheuses et chercheurs de l'université autour de grandes questions de société, de santé et d'innovation. Ce nouveau format valorise les travaux de recherche menés au sein de l'université tout en favorisant la diffusion des savoirs auprès d'un large public.

“EN PLEINE RECHERCHE”, A NEW PROGRAMME

In January 2026, the Foundation launched a series of videos entitled “En pleine recherche”, hosted by its President Claire Chazal. In short-form videos, she gives university researchers a platform to discuss major social, health and innovation issues. This new format showcases the research carried out within the university while promoting the dissemination of knowledge to a wide audience.

CAMPAGNE « SAUVER LA VIE »

La Fondation a lancé la campagne « Sauver la Vie », destinée à mobiliser mécènes et partenaires autour des enjeux de prévention tertiaire. Cette campagne vise à soutenir des projets innovants permettant d'améliorer la qualité de vie des patients, de limiter les complications liées aux maladies chroniques et de prévenir les rechutes. En mettant en avant les expertises médicales et scientifiques de l'Université Paris Cité, la Fondation souhaite accélérer le développement de solutions concrètes au service des patients et renforcer les liens entre recherche, soin et innovation.

“SAVING LIVES” CAMPAIGN

The Foundation launched the “Saving Lives” campaign, designed to mobilise patrons and partners around tertiary prevention issues. This campaign aims to support innovative projects that improve patients' quality of life, limit complications linked to chronic diseases and prevent relapses. By highlighting Université Paris Cité's medical and scientific expertise, the Foundation aims to accelerate the development of concrete solutions in the service of patients and strengthen links between research, care and innovation.

LA FONDATION DEPUIS 2020 / THE FOUNDATION SINCE 2020

10 M€

MOBILISÉS

raised

+ de 80

PROJETS SOUTENUS

projects supported

+ de 50

MÉCÈNES ET PARTENAIRES ENGAGÉS

patrons and partners engaged

9

CHAIRES DÉVELOPPÉES

chairs created

+ de 120

BÉNÉFICIAIRES ACCOMPAGNÉS

beneficiaries supported

50

ÉTUDIANTS AIDÉS FINANCIÈREMENT

students provided with financial aid

Conception et réalisation : DGDCOM

Le rapport d'activité de l'université est le fruit d'un travail collectif. La DGDCOM remercie l'ensemble des services et personnels qui ont contribué à sa réalisation.

© 2026. Université Paris Cité - Tous droits réservés



ILLUMINONS LE MONDE DE DEMAIN

ENLIGHTEN THE FUTURE



ISBN 9782744202360