Sciences
Université Paris Cité

DESIGNATION AUX FONCTIONS DE DOYEN DE FACULTE DE LA FACULTE DES SCIENCES D'UNIVERSITE PARIS CITE 2023

DECLARATION DE CANDIDATURE

Je, soussigné (e) : Nom de famille : CAZAYOUS

Nom d'usage :

Prénom : Maximilien

Corps/grade : Professeur des Universités, classe exceptionnelle 1

Titre/fonction : Professeur

Structure d'affectation : Laboratoire Matériaux et Phénomènes Quantiques - Université Paris Cité

Adresse administrative : 10 rue Alice Domon et Léonie Duquet 75013 Paris

Téléphone : 0645555678 Courriel : maximilien.cazayous@u-paris.fr

Déclare faire acte de candidature aux fonctions de doyen de faculté de la Faculté des Sciences d'Université Paris Cité.

Fait à ___Paris_____, le _____12/06/2023_____

Signature :
(de préférence de couleur bleue)



RAPPEL : le présent formulaire doit être accompagné d'un *curriculum vitae* et d'une déclaration d'intention du candidat. Les dossiers de candidature doivent être soit déposés, contre récépissé, auprès de la direction des services administratifs de la Faculté des Sciences, 5 rue Thomas Mann – Bâtiment A | site des Grands-Moulins – 75013 Paris, soit réceptionnés par voie postale, par lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse suivante : A l'attention de la direction des services administratifs de la Faculté des Sciences, 5 rue Thomas Mann – Bâtiment A | site des Grands-Moulins – 75013 Paris. Le dépôt ou la réception des dossiers doivent intervenir avant le mardi 13 juin 2023, 17 heures, heure de Paris, terme de rigueur.



Maximilien Cazayous

46 ans, marié, 2 enfants
Professeur des Universités - Université Paris Cité
UFR de Physique - Laboratoire Matériaux et Phénomènes Quantiques

Synthèse de la carrière

- **2012** Professeur des Universités
- **2010** Habilitation à Diriger des Recherches
- **2003** Maître de conférences, Laboratoire Matériaux et Phénomènes Quantiques UMR 7162.
- **2002-2003** Postdoc Nanometer Structure Consortium (Lund, Suède)
- **2002** Doctorat à l'Université Paul Sabatier, Toulouse (Label Européen, Félicitations du Jury)

Activités pédagogiques

Depuis mon recrutement en 2003, j'enseigne du L1 au M2 avec depuis une dizaine d'années une concentration de mon service en Licence (40% L1, 30% L3). J'aimerai décrire activités pédagogiques.

- **Renouvellement des pratiques pédagogiques au sein de l'UFR de Physique**

En tant que président du conseil des enseignements de l'UFR de Physique, j'ai pris à bras le corps la question des changements de programmes de lycée. Dans nos maquettes, il est apparu indispensable de penser conjointement contenu et méthodes. J'ai ainsi travaillé avec le Laboratoire de Didactique André Revuz pour conduire une enquête de terrain ayant pour objet de sonder les types de pratiques pédagogiques que les enseignants souhaiteraient développer. Cette étude basée sur des entretiens et questionnaires a donné lieu à un article. Nous avons ainsi mis en place : le contrôle continu, généralise la mise en place de l'enseignement inversé en TD, réintroduit les expériences en amphi, mis en place des UE de remédiation …. Depuis, il y a eu de nombreuses réformes du lycée. Les approches mises en place ont été amplifiées : généralisation du contrôle continu en Licence, classes inversées, modules de soutiens en mathématiques, année rebond (parcours pour les étudiants oui/mais), …

- **Création et direction de Master 2008-2012**

J'ai créé puis dirigé pendant 5 ans le Master 2 Recherche et Professionnel en alternance 'Ingénierie Physique des Energies' (IPE) en partenariat avec l'Institut de France - Fondation européenne pour les énergies de demain. Ce master interdisciplinaire forme des ingénieurs et chercheurs qui maîtrisent la physique et les techniques communes aux différentes filières énergétiques. Dans les 2 mois suivant la fin du master, tous les étudiants ont signé un CDD (thèse, 25%) ou un CDI ingénieur (75%) en entreprise. Par la suite j'ai été directeur de la mention de Master Approche Interdisciplinaire des Energies de Demain des UFR GHES et Physique.

Responsabilités pédagogiques
2012-2017 Directeur Mention Master Approche Interdisciplinaire des Energies de Demain Physique - GHES
2012-2014 Président du conseil des enseignements de l'UFR de Physique
2008-2012 Directeur du M2 Pro (alternance)/Rech Ingénierie Physique des Energies
2007-2010 Responsable du L3 Physique de la Matière et ses Applications (90 étudiants)

2021-2022 et **2023** 2 projets concernant l'amélioration des conditions de vie étudiante soutenu par la CVEC d'UPCité: Convivialité étudiant.es à Condorcet (porteur, 5ke).

Activités scientifiques

L'écriture, la conservation et la transmission des informations ont toujours bénéficié des derniers progrès techniques, de la presse de Gutenberg aux microprocesseurs. Aujourd'hui, les composants électroniques tirent leurs fonctionnalités du contrôle des charges électriques portées par les électrons. L'électron possède également un moment cinétique intrinsèque nommé spin, dont une image consiste à assimiler le spin d'un électron à la rotation de ce dernier sur lui-même. Le contrôle des spins est devenu un enjeu applicatif au travers de l'électronique de spin, appelée spintronique. C'est dans ce domaine que je travaille. Plus précisément, j'étudie les matériaux où les propriétés électrique (charge) et magnétique (spin) de la matière sont couplées. Normalement, le courant peut être contrôlé par un champ électrique, les spins par un champ magnétique. Dans ces matériaux et via ce couplage, il est possible de contrôler les spins via un champ électrique ce qui ouvre des perspectives applicatives considérables. Je suis un physicien expérimentateur et par des mesures optiques (on envoie des photons sur ces matériaux et on leur demande

ce qu'ils ont vu et avec qui ils ont interagi), j'essaie de comprendre la nature des couplages entre charges et spins.

Production scientifique profil Google Scholar
97 papiers dans des revues à comité de lecture (h = 36, cit. = 4211)
90 Communications à des conférences (dont 32 invitées)
7 articles de vulgarisation de la science - 1 brevet

Encadrements 9 doctorats, 22 stages de Master
Les doctorant·e·s que j'ai encadré·e·s sont devenu·e·s : MCF SU, ingénieur d'études SETEC, ingénieur Quant Research, CR CNRS, tenure track Lausanne, tenure track Luxembourg, …

Contrats de recherche 10 ANR, 1 DIM, 2 Sésames

Responsabilités collectives

Durant toute ma carrière j'ai eu à cœur de participer au fonctionnement de ma composante, de ma discipline au niveau national et au niveau de la direction de mon établissement. J'explicite ici mes actions comme vice-président de la commission de la formation et de la vie universitaire de l'université Paris Diderot de 2014 à 2017.

Comme beaucoup d'EC et responsables de formations, j'ai eu à souffrir de la montée en puissance bureaucratique de nos métiers. J'ai donc œuvré à simplifier au maximum les procédures et de réguler les sollicitations du central vers les composantes (A titre d'exemple j'ai unifié plusieurs campagnes d'échanges entre composantes et services généraux en une seule, j'ai mis en place l'évaluation des formations et des enseignements dans l'établissement (charte, questionnaire sur les formations lors de la réinscription des étudiants, …). D'autre part, les services sollicitaient les mêmes interlocuteurs (composantes, services) induisant des sollicitations nombreuses et non cordonnées. L'organisation et les missions des services n'étaient pas suffisamment intelligibles et lisibles. J'ai donc travaillé pendant plus d'un an avec la DGS et la présidence de l'université, avec les services concernés et avec les composantes afin de réunir les bonnes conditions à la création d'une Direction des Etudes et de la Formation (DEF) constituée de services consacrés à la Formation de l'étudiant. Ainsi la DEF a eu pour objectifs de mettre en cohérence l'offre de services, d'animer administrativement une politique concertée de formation, de simplifier et fluidifier les interactions entre services et vis-à-vis des composantes, de venir en appui aux formations et en appui aux étudiants. Mi 2016, cette direction et les services la constituant sont devenus pleinement opérationnels sans perte d'emplois (60 agents concernés), sans fusion ou déstructuration des services mais avec une monté en compétences de plusieurs Biatss et une évolution en douceur des missions et objectifs de chaque service.

Dans cette deuxième partie, j'aborde mes deux mandats actuels dans les conseils centraux. Depuis 2018, j'ai été élu au conseil d'administration de l'université Paris Diderot puis de l'université de Paris Cité. Il s'agit d'un travail très lourd qui a été décuplé compte tenu de la taille de l'établissement (et de l'absence, pour l'instant, de déconcentration des responsabilités décisionnelles). Afin de participer de façon active en séance et d'avoir un vote éclairé, il est nécessaire de lire et comprendre des dossiers de plusieurs dizaines voire centaines de pages (campagne d'emploi, budget, bilan financier, Idex, politique recherche, formations, …). En janvier 2021, j'ai été élu président de la section disciplinaire compétente à l'égard des étudiant.es. L'université de Paris compte 63 000 étudiants et il n'y a plus eu de section disciplinaire dans les derniers mois de fonctionnement des universités Paris Diderot et Paris Descartes et depuis la création de l'université de Paris en janvier 2020. Le nombre de dossiers en souffrance à instruire est donc très important. Il faut également faire face à une multiplication des cas de plagiat dans les travaux des étudiants et aux nouveaux modes de fraude avec les examens en distanciel.

Responsabilités administratives

2021-2023	Président de la section disciplinaire étudiants
2014-2017	Vice-président de la CFVU de l'université Paris Diderot
2012-2014	Président du conseil des enseignements de l'UFR de Physique
2004-2008	Adjoint au Directeur du laboratoire MPQ

Responsabilités et mandats locaux ou régionaux

2020-2023	Membre élu de la section disciplinaire enseignants-chercheurs et assimilés
2019-2023	Membre élu du conseil d'administration de l'université Paris Cité
2018-2019	Membre élu du conseil d'administration de l'université Paris Diderot
2007-2011	Membre élu du conseil d'UFR de Physique

Déclaration d'intention de Maximilien Cazayous

Chères et chers collègues,
Chères et chers étudiant·es,

Par la présente, je vous soumets ma candidature au poste de Doyen de la Faculté des Sciences de notre université sur la base d'une coalition des listes "Pari d'une Université Plus Humaine" et "Envies d'Université", coalition représentant 64% des votes exprimés chez les enseignant·es, enseignant·es-chercheur·es et chercheur·es et 42% chez les personnels BIATSS de notre Faculté. Nous partageons une analyse commune de la situation de notre Faculté et nous avons élaboré des axes communs afin de répondre à la volonté de changement exprimée clairement dans les urnes. La gouvernance de la Faculté reflètera cette coalition.

Fort d'une importante expérience de recherche et d'enseignement du L1 au doctorat en passant par le Master (voir cv joint), je connais la réalité des conditions de la recherche et de l'enseignement ainsi que celles de nos étudiant·es. J'ai également une forte expérience dans des postes de direction et d'investissement dans les instances de notre établissement (VP CFVU, élu au CA, président de section disciplinaire, ...). Je connais les spécificités de notre Faculté, tout comme celles des structures académiques et administratives d'UPCité.

Ma motivation repose sur ma conception du rôle que doit désormais jouer notre Faculté : une Faculté au service des composantes, des laboratoires et des personnels qui assure à chacun·e un environnement de travail protégé et serein afin d'exercer nos missions premières. Notre faculté s'appuiera sur des conseils et des commissions efficaces avec des bureaux qui travailleront collégialement avec les Vice-Doyen·nes, prépareront les séances et les dossiers avant qu'ils ne soient examinés en séance. Notre faculté reposera sur des services compétents, des procédures claires/transparentes et simplifiées pour répondre efficacement aux enjeux actuels de l'enseignement supérieur et de la recherche. Nous devons redonner confiance à nos personnels et reforger la collégialité en réintroduisant de l'humain dans notre quotidien et nos décisions. Mon rôle de Doyen est de m'assurer que les composantes ont les moyens de mener leurs missions et de se développer. Par ma fonction, je me dois aussi d'être un facilitateur d'actions communes entre les composantes et entre les Facultés et de garantir à chacun·e un traitement équitable et transparent (promotions, primes, formations des agents, carrières…).

Notre Faculté ne sera plus un simple rouage administratif sans gain. Pour cela, je m'attacherai à en faire un lieu où les composantes élaborent ensemble les éléments communs de leurs stratégies : axes de recherches, formations pluri-composantes ou interdisciplinaires, dispositifs de remédiation... Nous désenclaverons la faculté des Sciences pour qu'elle travaille en harmonie avec la faculté de Santé et la faculté S&H. Je souhaite également une Faculté capable de porter une vision sur la base de débats de fond (bilan et évolutions des Licences Accès Santé, Graduate Schools…) pour "lever le nez du guidon" et définir de façon collégiale une politique facultaire cohérente pour les années à venir sans entrave à la liberté d'action des composantes.

En recherche, nous souhaitons tout mettre en œuvre pour libérer du temps pour que les collègues puissent se consacrer pleinement à leurs recherches et soutenir la diversité des thématiques et des collaborations. Le tout appel à projets est chronophage lors de la rédaction et de l'évaluation. Ceci se fait au détriment de nos missions. Il convient donc de repenser ensemble les modalités locales de financement de nos recherches. La Faculté respectera et soutiendra les réseaux construits par les enseignant·es-chercheur·es et chercheur·es ainsi que la liberté des Enseignant·es-Chercheur·es (EC) sans considérer les autres organismes ou regroupements comme des "concurrents". Nous œuvrerons pour améliorer les équipements et l'encadrement de nos plateformes de recherche et nous les mettrons en réseau avec les facultés S&H et Santé, sans les fusionner.

En formation, je serai très attentif à ce que les efforts et le potentiel pérenne soient concentrés sur des diplômes nationaux exigeants, connus et reconnus, tout en maintenant et en développant les spécificités des formations de site. La réussite de nos étudiants passe aussi par un accompagnement administratif de qualité ce qui nécessite de redonner des moyens aux scolarités. Notre université est riche par sa pluridisciplinarité. La faculté des Sciences encouragera et facilitera l'implémentation de formations interdisciplinaires intéressantes pour l'avenir de nos étudiant·es. Face aux difficultés de nos étudiant·es entrant·es, la Faculté doit permettre aux composantes de mettre en place ou de poursuivre les dispositifs de remédiation centrés sur les disciplines. Les expériences doivent être partagées. Notre faculté peut se féliciter de compter un IUT et une école d'ingénieurs en son sein et se doit de soutenir l'IUT Paris Pajol et l'EIDD en favorisant les passerelles dans les deux sens avec les Licences/Masters

de composantes et en leurs donnant les moyens pour développer la vie étudiante en leur sein. La Faculté sera en appui des composantes en Formation Continue et en Formation par Apprentissage pour les aider à monter de telles formations non seulement d'un point de vue administratif mais également financier (fonds d'amorçage). L'offre de Master est dans de nombreuses disciplines très riche en région Parisienne. La Faculté épaulera les composantes et les responsables sur la cohérence, la différenciation de l'offre au sein de Paris et l'attractivité.

Les choix d'organisation administrative et son calendrier de mise en place est un enjeu commun d'importance. Dans ce but, la première étape de mon action est de changer la dynamique du dialogue social instauré jusqu'à présent (ou plutôt le non-dialogue social). La "phase 3" de déconcentration est un exemple de choix crucial d'organisation élaboré sans réelle concertation et sans évaluation de son impact managérial. Il est donc nécessaire de reprendre ce projet en y associant les organisations syndicales, CSA et F3SCT dès le départ et l'ensemble des personnels au travers des élu·es.
J'œuvrerai à la création d'une Commission représentative des métiers de l'Établissement pour le suivi des carrières et la promotion des agents. L'expertise indispensable pour porter un regard pertinent sur la variété des carrières des BIATSS se trouve au niveau de l'établissement. Parallèlement, il me semble fondamental de réinstituer des commissions BIATSS au sein des composantes afin de recréer du lien, une circulation de l'information et de la convivialité.
Je m'engage également à réaliser une cartographie des postes BIATSS de la Faculté afin de mettre en conformité les missions effectives des agents sur le terrain et les fiches de poste. Il faut également s'assurer de la justesse des primes RIFSEEP. Il n'est pas acceptable que des missions identiques en central ou en composante ne donnent pas lieu à des primes identiques.
C'est la qualité des relations humaines qui fait la force de notre Faculté et de notre établissement. Je me mobiliserai pour renforcer les liens EC/BIATSS pour une meilleure compréhension des métiers de chacun au service de nos missions communes.

Notre Faculté est composée de plusieurs campus qui ne proposent pas les mêmes niveaux de services aux personnels et aux étudiant·es. Je nommerai un·e Vice-Doyen·ne dont la mission principale sera d'harmoniser par le haut l'offre des services des campus - activités sportives et culturelles, d'améliorer l'accès aux soins et à la prévention, d'améliorer les conditions d'études et de vie étudiante via la CVEC, de créer un observatoire, de soutenir les associations étudiantes, de former les associations aux égalités, de faciliter l'accès aux aides financières... Les personnels et les élu·es étudiant·es seront pleinement impliqué·es dans ces projets. Le/la VD étudiant aura une place importante dans l'équipe décanale. Il/elle sera force de proposition pour améliorer l'accueil des étudiant·es, la vie dans nos campus, les formations et sur de nombreuses autres problématiques comme la transition écologique.

De par ma précédente fonction de président de la section disciplinaire des étudiant·es, je suis investi dans les problématiques de harcèlement, violences sexistes et sexuelles ou d'actes LGBTQIA+phobes et d'égalités (EC, BIATSS, étudiant·es). La Faculté que je défends doit réaffirmer ses valeurs sur le sujet et passer aux actes. Il m'apparaît important de déterminer de manière claire le rôle de chaque actrice ou acteur avec un service central dédié. La Faculté doit également se donner les moyens d'une réelle éducation / information / prévention / sensibilisation sur toutes les égalités et détection.

Notre Faculté se doit également d'être motrice de la transition écologique. Un·e Vice-Doyen·ne sera nommé·e pour mettre en œuvre des éléments de base (qui malheureusement ne le sont pas) : tri sélectif, réduction des déchets, ... D'autres projets comme la végétalisation des bâtiments seront étudiés. Au-delà de ces premières actions, nous devons questionner nos activités d'enseignement et de recherche. La Faculté mettra en place un plan ambitieux de formation des EC aux enjeux de la transition écologique leur permettant de concevoir des formations adaptées à leur discipline et aux objectifs des cursus. La recherche interdisciplinaire sur l'écologie et le développement durable sera stimulée.

Paris, le 13 juin 2023

